

รายงานผลการวิเคราะห์ผลการดำเนินการ

ตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและมาตรการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน
ของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสมุทรสงคราม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐

๑. ความเป็นมา

ด้วย สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสมุทรสงคราม ได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐ และมาตรการเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสมุทรสงคราม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ เพื่อสนับสนุนและส่งเสริมให้เกิดการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในหน่วยงานสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสมุทรสงครามและหน่วยงานในสังกัดได้อย่างเป็นรูปธรรมและต่อเนื่อง และสอดคล้องกับแนวทางและมาตรการยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) ที่กำหนดให้ปลูกฝังวัฒนธรรมให้เจ้าหน้าที่เกิดการไม่ทนต่อการทุจริตในการปฏิบัติงาน กล่อมเกล่าและปลูกฝังให้เจ้าหน้าที่มีพฤติกรรมไม่ยอมรับการทุจริตทุกรูปแบบ ไม่เพิกเฉย และพร้อมที่จะดำเนินการเพื่อยับยั้งการทุจริต การปลูกฝังค่านิยมฐานความดี แยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม รวมทั้งการรณรงค์ การแสดงเจตจำนงสุจริตของผู้บริหารหน่วยงาน และส่งเสริมให้มีกระบวนการตรวจสอบการทุจริตเชิงนโยบายและพฤติกรรมกรรมการทุจริตของเจ้าหน้าที่

๒. ปัจจัยสนับสนุนและผลการดำเนินการ

ในการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ ของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสมุทรสงคราม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐ มีปัจจัยการสนับสนุนและผลักดันในการดำเนินการตามโครงการ/แผนปฏิบัติการทั้งหมดจำนวน ๗ กิจกรรม มีผลการดำเนินการ ดังนี้

๒.๑ การดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

ลำดับที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	แนวทางการดำเนินงาน			ผลการดำเนินการ
		สร้างกลไกป้องกันการทุจริต	สร้างความตระหนักรู้	เสริมสร้างความเข้มแข็งในการปราบปรามทุจริต	
๑.	เสริมสร้างธรรมาภิบาลหน่วยงานภาครัฐ	/	/		การอบรมพัฒนาความรู้ในการปฏิบัติราชการด้านการเงิน การบัญชี ด้านการพัสดุ ความเสี่ยงจากการให้บริการสาธารณสุข
๒.	ส่งเสริมและสนับสนุนเพื่อให้เกิดการบูรณาการการทำงานในหน่วยงานภาครัฐ		/	/	ดำเนินการจัดระบบการรับเรื่องร้องทุกข์/ร้องเรียนและระบบความปลอดภัยของผู้ป่วยในปัญหาการฟ้องร้อง
๓.	ปรับปรุงวิธีการขั้นตอนการปฏิบัติงาน อย่างมีประสิทธิภาพ โปร่งใส ลดความเสี่ยง ไม่ทุจริต หรือมีผลประโยชน์ทับซ้อน	/			- จัดทำแนวปฏิบัติ/คู่มือการจัดซื้อจ้างให้ผู้ปฏิบัติงานพัสดุ - กำหนดขั้นตอนแนวทางการเบิกจ่ายเงินโครงการ

ลำดับ ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	แนวทางการดำเนินงาน			ผลการดำเนินการ
		สร้างกลไก ป้องกันการ ทุจริต	สร้างความ ตระหนักรู้	เสริมสร้างความ เข้มแข็งในการ ปราบปราม ทุจริต	
๔.	ส่งเสริมสนับสนุนให้หน่วยงาน ภาครัฐประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ(Integrity and Transparency Assessment : ITA)	/	/	/	ดำเนินการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงาน สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด สมุทรสงคราม โรงพยาบาล นภลัย/อัมพวา สำนักงาน สาธารณสุขอำเภออัมพวา/ บางคนที่ รวม ๕ หน่วยงาน ซึ่งผ่านเกณฑ์มากกว่าร้อยละ ๘๕ ทั้ง ๕ หน่วยงาน
๕.	เพิ่มมาตรการเสริมสร้างและ พัฒนาข้าราชการและเจ้าหน้าที่ ของรัฐในการป้องกันการทุจริต และประพฤติมิชอบ	/	/		ดำเนินการให้ทุกหน่วยงานทั้ง หน่วยรับตรวจและหน่วยงาน ย่อยให้มีการวิเคราะห์ความ เสี่ยงและกำหนดมาตรการ ควบคุมภายในกระบวนการ งานที่สำคัญ
๖.	เสริมสร้างและพัฒนาข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ของรัฐยึดถือปฏิบัติ ตามประมวลจริยธรรมในการ ปฏิบัติหน้าที่ราชการ	/	/	/	เผยแพร่ และ ส่ง เสริม มาตรการการไม่ให้ของขวัญ ผู้บังคับบัญชาในเทศกาลปี ใหม่และวันสำคัญ ๆ
๗.	โครงการส่งเสริมและสนับสนุนให้ ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ ยึดถือปฏิบัติตามประมวล จริยธรรม จรรยาบรรณในการ ปฏิบัติหน้าที่		/	/	จัดอบรมบุคลากรในสังกัดให้ มีความรู้ด้านวินัย ละเมิด จริยธรรม

๒.๒ มาตรการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

ลำดับ ที่	มาตรการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ
๑.	มาตรการการใช้รถส่วนกลาง	-กำหนดการใช้รถส่วนกลางต้องมีบันทึกการใช้ทุกครั้ง -รถส่วนกลางมีทะเบียนคุมการใช้รถ สมุดคุมการใช้รถ คุมการเบิกจ่ายน้ำมัน เชื้อเพลิง ระยะเวลาความเสี่ยงของการใช้รถ และทะเบียนคุมการบำรุงรักษา -มีมาตรการประหยัดในการใช้รถ เช่น การขอใช้รถส่วนกลางเดินทางไป ราชการเปลี่ยนเป็นเดินทางโดยรถประจำทาง

ลำดับ ที่	มาตรการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ
๒.	มาตรการการเบิกค่าตอบแทน	-การเบิกจ่ายค่าตอบแทนทุกครั้งจะต้องแสดงเอกสารประกอบการเบิกจ่ายตามระเบียบให้ถูกต้อง -มีการตรวจสอบการขอรับเงินเพิ่มพิเศษสำหรับแพทย์ ทันตแพทย์และเภสัชกรที่ปฏิบัติงานในหน่วยบริการหรือหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขโดยไม่ทำเวชปฏิบัติส่วนตัวและหรือปฏิบัติงานในโรงพยาบาลเอกชน
๓.	มาตรการการจัดทำโครงการฝึกอบรม ศึกษาดูงาน ประชุม และสัมมนา	กำหนดการควบคุมการเบิกจ่ายเงินตามโครงการฝึกอบรม ศึกษาดูงาน ประชุม และสัมมนา โดยทุกกิจกรรมจะต้องกำหนดจัดทำแผนงานโครงการและควบคุมให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์โครงการและตามระยะเวลาที่กำหนด
๔.	มาตรการการจัดการหาพัสดุ	-จัดทำข้อกำหนดการปฏิบัติตามระเบียบว่าด้วยการพัสดุของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสมุทรสงครามเพื่อเป็นแนวทางให้หน่วยงาน -จัดอบรมความรู้การปฏิบัติตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐

๒.๓ ผลการดำเนินงานรณรงค์ต่อต้านการทุจริต

๑) การประกาศเจตนาแสดงเจตจำนงสุจริต สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสมุทรสงคราม ดำเนินการกิจกรรมประกาศการแสดงเจตจำนงสุจริตในการบริหารงาน โดยผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ เมื่อวันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๕๙ ณ บริเวณห้องโถง สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสมุทรสงคราม ซึ่งเป็นการดำเนินการในระบบประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ หน่วยงาน (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐

๒) กิจกรรมโครงการประกาศนโยบายด้านการสื่อสารภายในหน่วยงานสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสมุทรสงคราม ตามประกาศเรื่อง นโยบายด้านการสื่อสารภายในหน่วยงาน ลงวันที่ ๓๐ มกราคม ๒๕๖๐

๓) กิจกรรมโครงการรณรงค์ต่อต้านการทุจริต สร้างจิตสำนึกไม่โกง เขตสุขภาพที่ ๕ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๙ สิงหาคม ๒๕๖๐

๓. ปัญหาอุปสรรคและแนวทางการแก้ไขปัญหาปรับปรุงของการดำเนินการตามแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตและมาตรการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสมุทรสงคราม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐

จากแนวทางการดำเนินการแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสมุทรสงคราม ไม่ปรากฏได้รับเรื่องร้องเรียนด้านการทุจริตหรือกระทำการที่สื่อไปในทางทุจริต แต่มีข้อมูลปัญหาอุปสรรคและแนวทางแก้ไขปรับปรุง เพื่อเกิดการพัฒนาและความต่อเนื่องสำหรับการปรับแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ ดังต่อไปนี้

ลำดับที่	ปัญหาอุปสรรค	แนวทางการแก้ไขปรับปรุง
๑.	การดำเนินโครงการหรือแผนงานตามภารกิจหลักขาดการมีส่วนร่วมจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	การดำเนินโครงการหรือแผนงานด้านสาธารณสุขที่เกี่ยวข้องกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เช่น ภาคประชาชน ผู้ประกอบการ ส่วนราชการหรือส่วนท้องถิ่นที่เกี่ยวข้อง ควรส่งเสริมให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมตามหลักธรรมาภิบาล ร่วมกำหนด ยุทธศาสตร์ การแสดงความคิดเห็นในการจัดทำโครงการ/แผนงาน รวมถึงประเมินผลพัฒนาปรับปรุง
๒.	การปฏิบัติงานตามภารกิจหลักบางภารกิจหลัก ขาดคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานตามภารกิจหลัก ขาดระบบป้องกันการละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ในภารกิจหลักนั้น	ควรกำหนดการปฏิบัติงานภายในหน่วยงานทั้งหมด ว่ามีภารกิจหลักอะไรบ้าง และในแต่ละภารกิจหลัก จะต้องกำหนดให้มีคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน โดยคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานจะต้องมีองค์ประกอบในเรื่อง ขั้นตอนการปฏิบัติงาน ระยะเวลา ค่าธรรมเนียมหรืออัตราค่าบริการ (ถ้ามี) และระบบป้องกันการละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ตามภารกิจหลัก และแสดงให้เห็นผู้รับบริการหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทราบในช่องทางหลายช่องทางอย่างชัดเจน
๓.	การปฏิบัติงานตามภารกิจหลักบางภารกิจหลัก ขาดการรายงานและประเมินผล เช่น ผลผลิต และผลลัพธ์ของการปฏิบัติงาน ปัญหาอุปสรรคในการปฏิบัติงาน	ควรกำหนดให้มีการรายงานและประเมินผล ในด้านผลผลิตและผลลัพธ์ของการปฏิบัติงาน ปัญหาอุปสรรคในการปฏิบัติงาน และแนวทางแก้ไขปรับปรุง ต่อผู้บังคับบัญชา แล้วเผยแพร่
๔.	ไม่ได้ดำเนินการในเรื่องการวางแผนและการปฏิบัติตามแผนการจัดซื้อจัดจ้างประจำปี	เนื่องจากตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐ บัญญัติให้หน่วยงานต้องจัดทำแผนการจัดซื้อจัดจ้างประจำปี และปฏิบัติในการจัดซื้อจัดจ้างตามที่กำหนดในแผน ในกรณีนี้ ผู้บริหารควรควบคุม กำกับให้มีการจัดทำแผนและขออนุมัติแผนการจัดซื้อจัดจ้าง(งบลงทุน) อย่างช้าภายใน ๓๐ วันทำการนับแต่ได้รับจัดสรรเงินงบประมาณ
๕.	การวิเคราะห์ผลการจัดซื้อจัดจ้าง เพื่อวิเคราะห์ถึงความคุ้มค่าเสี่ยงในการทุจริต ปัญหาอุปสรรคข้อจำกัดในการจัดซื้อจัดจ้าง การประหยัดงบประมาณ ความเสี่ยงในวิธีจัดซื้อจัดจ้างตามแผน และแนวทางการปรับปรุง เพื่อเป็นข้อมูลในการวางแผนจัดซื้อจัดจ้าง รวมถึงการวิเคราะห์ประเด็นปัญหาข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างของรอบปีที่ผ่านมา	ผู้บริหารควรควบคุม กำกับให้มีการวิเคราะห์ผลการจัดซื้อจัดจ้าง และวิเคราะห์ประเด็นปัญหาข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง โดยควรกำหนดให้มีการวิเคราะห์ประเด็นเรื่องร้องเรียนทุกรอบไตรมาส และช่วงปลายปีงบประมาณ เพื่อประสิทธิภาพในการจัดหาพัสดุ และการจัดซื้อจัดจ้างเป็นไปตามเป้าหมายและวัตถุประสงค์

ลำดับที่	ปัญหาอุปสรรค	แนวทางการแก้ไขปรับปรุง
๖.	การประชาสัมพันธ์บทบาทอำนาจหน้าที่เกี่ยวกับภารกิจหลักด้านการสื่อสารหรือการถ่ายทอดนโยบายหรือยุทธศาสตร์สู่การปฏิบัติประชาชนเข้าถึงข้อมูล	ผู้บริหารควรควบคุม กำกับให้มีการประชาสัมพันธ์บทบาทอำนาจหน้าที่เกี่ยวกับภารกิจหลัก และการสื่อสารหรือการถ่ายทอดนโยบายหรือยุทธศาสตร์สู่การปฏิบัติให้ครอบคลุมและทั่วถึง ในช่องทางหลายช่องทางที่ชัดเจนเป็นระบบ รวมทั้ง การเปิดช่องทาง การเข้าถึงข้อมูลสำหรับประชาชนได้ในหลายช่องทาง และเป็นข้อมูลที่เป็นปัจจุบันและเป็นข้อมูลที่ผ่านการสังเคราะห์หรือได้รับการอนุมัติจากผู้บริหารแล้ว
๗.	มาตรการผลประโยชน์ทับซ้อนเกี่ยวกับการปฏิบัติงาน การนำมาตรการสู่การปฏิบัติซึ่งยังพบว่ามาตรการขาดการนำไปใช้อย่างจริงจัง	ในการกำหนดมาตรการผลประโยชน์ทับซ้อน ผู้บริหารควรนำถือปฏิบัติอย่างจริงจัง ให้มีการประเมินผลจากการไม่ปฏิบัติตามมาตรการนั้น เพื่อให้พัฒนาเป็นวัฒนธรรมที่ดีขององค์กร
๘.	การปฏิบัติตามค่านิยม ๔ ประการที่สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสมุทรสงครามได้ประกาศไว้ เช่น เรื่องการตรงต่อเวลา การมาทำงานก่อน ๘.๓๐ น.	ให้กำหนดมาตรการในการมาปฏิบัติราชการ ตามค่านิยมอย่างจริงจัง ซึ่งข้อกำหนดส่วนนี้ถือเป็นวินัยของข้าราชการด้วยประการหนึ่ง
๙.	การขาดประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการของบุคลากรบางคน	ส่งเสริมพัฒนาคุณธรรมด้านการบริหารบุคคล จะต้องดำเนินการบริหารบุคคลภายใต้หลักคุณธรรมควรทบทวนบทบาทหน้าที่ความรับผิดชอบทุกปี และกำหนดการมอบหมายหน้าที่ตามความสามารถและคุณสมบัติตำแหน่ง

๔. ข้อเสนอแนะ

จากการพิจารณาผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ หน่วยงาน (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐ ตามตัวชี้วัดที่ ๘ ระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสมุทรสงครามได้คะแนนเฉลี่ยรวมร้อยละ ๘๕.๙๓ แต่ปรากฏว่าระดับคะแนนในดัชนีที่ ๒ ดัชนีความพร้อมรับผิดชอบ ในส่วนของกลุ่มบุคลากรและเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานภาครัฐ ได้คะแนนเฉลี่ยร้อยละ ๗๙.๐๙ และดัชนีที่ ๔ วัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร ได้คะแนนเฉลี่ยร้อยละ ๗๔.๗๘ ดัชนีที่ ๔ ประกอบด้วยหัวข้อคำถาม ดังนี้

- ๑) ผู้บริหารหรือเจ้าหน้าที่อาวุโสปฏิบัติงานซื่อสัตย์สุจริตจนเป็นแบบอย่าง
- ๒) การกระทำทุจริตเป็นเรื่องน่าละอาย
- ๓) หากพบผู้กระทำการทุจริตไม่ลังเลที่จะร้องเรียนหรือแจ้งข้อมูลให้แก่หน่วยงานตรวจสอบ
- ๔) หน่วยงานให้ความสำคัญในการป้องกันไม่ให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อน
- ๕) มีโครงการหรือกิจกรรมเพื่อป้องกันการทุจริตหรือส่งเสริมคุณธรรม
- ๖) มีการตรวจสอบและลงโทษทางวินัยต่อเจ้าหน้าที่ผู้กระทำการทุจริตอย่างจริงจัง และกลุ่มงานตรวจสอบของหน่วยงานมีความเป็นอิสระ ไม่ถูกแทรกแซง ปราศจากอคติ มีความเป็นกลางและให้ข้อเสนอแนะที่เป็นประโยชน์

ดังนั้น เพื่อให้เป็นพัฒนาตามดัชนีความพร้อมรับผิด และดัชนีวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กรดีขึ้น จึงเสนอให้มีการดำเนินการ ดังต่อไปนี้

๑) หน่วยงานมีมาตรการที่เหมาะสมในการจัดการกับเจ้าหน้าที่ที่ไม่มีความรับผิดชอบต่อการปฏิบัติงานตามภารกิจหน้าที่ความรับผิดชอบ

๒) หน่วยงานมีระบบการบำรุงรักษาคนดี คนเก่ง และเสริมสร้างแรงจูงใจให้เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานปฏิบัติงานให้กับหน่วยงานอย่างจงรักภักดี

ลงชื่อ.....ผู้เสนอการวิเคราะห์

(นายสมชาย ไร่จวน)

นิติกรชำนาญการพิเศษ



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานนิติกร กลุ่มงานบริหารทั่วไป สำนักงานสาธารณสุขฯ โทร. ๐ ๓๔๗๑ ๑๕๗๑ ต่อ ๒๓๒

ที่ สส ๐๐๓๒.๐๐๑/

วันที่ ตุลาคม ๒๕๖๐

เรื่อง การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑

เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดสมุทรสงคราม

๑. เรื่องเดิม

ตามคำสั่งสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสมุทรสงคราม ที่ ๗๕/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒ ตุลาคม ๒๕๖๐ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ เพื่อเป็นการเตรียมความพร้อมในการประเมินผลตามวัตถุประสงค์ และเกิดผลเป็นรูปธรรม ในด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงานสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสมุทรสงคราม

๒. ข้อเท็จจริง

คณะกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานภาครัฐ ตามคำสั่งดังกล่าวได้ดำเนินประชุมพิจารณาการดำเนินการแล้ว เมื่อวันที่ ๑๐ ตุลาคม ๒๕๖๐ ณ ห้องประชุม ๒ ชั้น ๓ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสมุทรสงคราม

๓. ข้อพิจารณา

งานนิติกร กลุ่มงานบริหารงานทั่วไป ขอเสนอเพื่อทราบและพิจารณาเห็นชอบ ดังนี้
๓.๑ รายงานการประชุมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานภาครัฐ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๑๐ ตุลาคม ๒๕๖๐

๓.๒ การวิเคราะห์ผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๓.๓ การวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน

๔. ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และพิจารณา ดังนี้

๔.๑ เห็นชอบในการกำหนดการมอบหมายให้ผู้รับผิดชอบในแต่ละหัวข้อการประเมินฯ

๔.๒ เห็นชอบให้เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ รายงานการวิเคราะห์ผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และรายงานการวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน ทางหนังสือและทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน

๔.๓ ลงนามในหนังสือแจ้งกลุ่มงานทุกกลุ่มงาน

(นายสมชาย ไร่จวน)

นิติกรชำนาญการพิเศษ



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขฯ งานนิติการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โทร. ๐ ๓๔๗๑ ๑๕๗๑ ต่อ ๒๓๒

ที่ สส ๐๐๓๒.๐๐๑/

วันที่ ตุลาคม ๒๕๖๐

เรื่อง การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)

เรียน หัวหน้ากลุ่มงานทุกกลุ่มงาน

ด้วย เมื่อวันที่ ๑๐ ตุลาคม ๒๕๖๐ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสมุทรสงครามโดยคณะกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ตามคำสั่ง ที่ ๗๕/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒ ตุลาคม ๒๕๖๐ ได้ประชุมพิจารณาการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ หน่วยงาน (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ และรายงานการวิเคราะห์ผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และรายงานการวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน รายละเอียดละเอียดเอกสารที่แนบ

ในการนี้ จึงขอให้ผู้ที่ได้รับมอบหมายตามรายงานการประชุม ดำเนินการรวบรวมแสดงหลักฐานเชิงประจักษ์ตอบแบบประเมินตามกระบวนการ ขั้นตอน และตามระยะเวลาที่ปฏิทินกำหนด ทั้งนี้ ให้ประสานการประเมินกับงานนิติการ กลุ่มงานบริหารงานทั่วไป

จึงเรียนมาเพื่อทราบ และดำเนินการต่อไป