

รายงานผลการวิเคราะห์ผลการดำเนินการ

ตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและมาตรการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน
ของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสมุทรสงคราม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

๑. ความเป็นมา

ด้วย สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสมุทรสงคราม ได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ และมาตรการเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสมุทรสงคราม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ เพื่อสนับสนุนและส่งเสริมให้เกิดการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในหน่วยงานสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสมุทรสงครามและหน่วยงานในสังกัดได้ดำเนินการอย่างเป็นรูปธรรมและต่อเนื่อง และสอดคล้องกับแนวทางและมาตรการยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ที่กำหนดให้ปลูกฝังวัฒนธรรมให้เจ้าหน้าที่เกิดการไม่ทนต่อการทุจริต กล่อมเกล้าและปลูกฝังให้เจ้าหน้าที่มีพฤติกรรมไม่ยอมรับการทุจริตทุกรูปแบบ ไม่เพิกเฉย และพร้อมที่จะดำเนินการเพื่อยับยั้งการทุจริต การปลูกฝังค่านิยมฐานความคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม รวมทั้งการรณรงค์ การแสดงเจตจำนงสุจริตของผู้บริหารหน่วยงาน และส่งเสริมให้มีกระบวนการตรวจสอบการทุจริตเชิงนโยบายและพฤติกรรมกรรมการทุจริตของเจ้าหน้าที่

๒. ปัจจัยสนับสนุนและผลการดำเนินการ

ในการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ ของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสมุทรสงคราม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ มีปัจจัยการสนับสนุนและผลักดันในการดำเนินการตามโครงการ/แผนปฏิบัติการทั้งหมดจำนวน ๗ กิจกรรม และมีผลการดำเนินการกิจกรรม ดังนี้

๒.๑ การดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

ลำดับที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดระดับผลผลิต	แนวทางการดำเนินงาน			ผลการดำเนินการ
			สร้างกลไกป้องกัน การทุจริต	สร้างความ ตระหนักรู้	เสริมสร้างความ เข้มแข็งในการ ปราบปรามทุจริต	
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ “สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต” เป้าหมาย “สร้างสังคมที่ไม่ทนและไม่เพิกเฉยต่อปัญหาการทุจริต และร่วมต้านทุจริตในทุกรูปแบบ						
๑.	ยกย่องคนดีศรีสาธารณสุข	ในรอบ ๑๒ เดือนทุกหน่วยงานมีการยกย่องคนดี อย่างน้อย ๑ คน	/	/	/	-ทุกหน่วยงานคัดเลือกคนดีศรีสาธารณสุขประจำปี ๒๕๖๑ ส่งหน่วยงานละ ๑ คน และได้รับการคัดเลือกในระดับเขตสุขภาพ ๑ คน -ผลการคัดเลือกหน่วยงานดีเด่น ระดับจังหวัดประจำปี ๒๕๖๑ จำนวน ๑ หน่วยงาน (โรงพยาบาลสมเด็จพระพุทธเลิศหล้า)

ลำดับที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดระดับผลผลิต	แนวทางการดำเนินงาน			ผลการดำเนินการ
			สร้างกลไก ป้องกัน การทุจริต	สร้างความ ตระหนักรู้	เสริมสร้างความ เข้มแข็งในการ ปราบปรามทุจริต	
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ “สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต” เป้าหมาย “สร้างสังคมที่ไม่ทนและไม่เพิกเฉยต่อปัญหาการทุจริต และร่วมต้านทุจริตในทุกรูปแบบ						
๒.	อบรมปฐมนิเทศก์ผู้ปฏิบัติงานใหม่	ผู้เข้าปฏิบัติงานใหม่ได้รับการพัฒนาความรู้เรื่องกฎระเบียบราชการภายในระยะเวลา ๖ เดือนแรก		/		-มีการปฐมนิเทศข้าราชการใหม่ ส่งเขตสุขภาพที่ ๕ จำนวน ๓ รุ่น จำนวน ๑๕ คน -ปฐมนิเทศข้าราชการใหม่สายวิชาชีพ แพทย์ ทันตแพทย์ และเภสัชกร จำนวน ๑๗ คน
๓.	- การเผยแพร่กรณีตัวอย่างการกระทำผิด	-มีการเผยแพร่ตัวอย่างการกระทำผิดทุก ๓ เดือนทางเว็บไซต์		/	/	- แจ้งเวียนกรณีตัวอย่างการกระทำผิด จำนวน ๕ ครั้ง
๔.	องค์กรต้นแบบในการลดต้นทุนน้ำ ไฟฟ้า กระดาษ	ทุกหน่วยงานมีมาตรการประหยัดพลังงานและมีข้อมูลเปรียบเทียบและวิเคราะห์ผลในรอบ ๖ เดือน		/		-มีมาตรการใช้ระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ -มีมาตรการเปลี่ยนหลอดไฟเป็นหลอดประหยัดไฟ
๕.	ดำเนินการจัดระบบการควบคุมภายในของหน่วยงาน	ทุกหน่วยงานมีการจัดทำระบบการควบคุมภายในและการวิเคราะห์ความเสี่ยง	/	/	/	-ทุกหน่วยงานมีการจัดระบบการควบคุมภายในตามที่ระเบียบกำหนด โดยมีผู้รับผิดชอบดำเนินการแต่ละหน่วย
๖.	สร้างเครือข่ายการสร้างพลังด้านโกง	มีเครือข่ายการเฝ้าระวังการทุจริตทุกหน่วยงาน	/	/	/	-มีการรวมกลุ่มตรวจสอบการบริหารงานโปรงใส (จำนวนสมาชิก ๒๕ คน)
๗.	พัฒนาเครื่องมือการแจ้งเบาะแสการกระทำผิดให้หลากหลายช่องทาง	ทุกหน่วยงานสร้างช่องทางการให้ข้อมูลการทุจริตได้ไม่น้อยกว่า ๔ ช่องทาง	/	/	/	ทุกหน่วยงานจัดให้มีระบบการจัดการเรื่องร้องเรียน มีขั้นตอน ระยะเวลาดำเนินการ ผู้รับผิดชอบ และการสรุปผลการดำเนินการ

ลำดับที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดระดับผลผลิต	แนวทางการดำเนินงาน			ผลการดำเนินการ
			สร้างกลไก ป้องกัน การทุจริต	สร้างความ ตระหนักรู้	เสริมสร้างความ เข้มแข็งในการ ปราบปรามทุจริต	
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ “สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย” เป้าหมาย ๑. ลดการทุจริตในกระบวนการนโยบายสาธารณะ ๒. ส่งเสริมให้นโยบายสาธารณะเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล						
๑.	การสื่อสารมาตรการต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ	ทุกหน่วยงานมีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร มาตรการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ รวมถึงจรรยาบรรณวิชาชีพ ให้บุคลากรทราบและยึดปฏิบัติอย่างทั่วถึง	/	/	/	<ul style="list-style-type: none"> -มีการประชุมการดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน (ITA) เมื่อวันที่ ๑๐ ตุลาคม ๒๕๖๐ วันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๖๐ และวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ -อบรมโครงการการปฏิบัติงานภายใต้พระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๑ เป้าหมาย ๑๓๐ คน -อบรมโครงการสาธารณสุขสมุทรสงครามใสสะอาดปฏิบัติงานอย่างไรให้ห่างไกลประโยชน์ทับซ้อน เมื่อวันที่ ๒๒ - ๒๓ มีนาคม ๒๕๖๑ เป้าหมาย ๒๖๐ คน (สสจ ๔๐ คน)

ลำดับที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดระดับผลผลิต	แนวทางการดำเนินงาน			ผลการดำเนินการ
			สร้างกลไก ป้องกัน การทุจริต	สร้างความ ตระหนักรู้	เสริมสร้างความ เข้มแข็งในการ ปราบปรามทุจริต	
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ “สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย” เป้าหมาย ๑. ลดการทุจริตในกระบวนการนโยบายสาธารณะ ๒. ส่งเสริมให้นโยบายสาธารณะเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล						
๒.	พัฒนากรอบแนวคิด MOPH ให้เป็นรูปธรรมเป็นเครื่องมือการประเมินผลการปฏิบัติราชการ	-ทุกหน่วยงานมีการนำกรอบแนวคิด MOPH มากำหนดเพิ่มเป็นมาตรการด้านละอย่าง ๑ มาตรการในแต่ละปี	/	/	/	-มีการประกาศเจตจำนงสุจริต โดยผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ เมื่อวันที่ ๗ ธันวาคม ๒๕๖๐ จำนวน ๘๐ คน -มีการประชุมแลกเปลี่ยนเพื่อพัฒนาองค์กรสู่ MOPH “เวทีเสวนารบฟังความคิดเห็น” จำนวน ๓ ครั้ง
๓.	-กระบวนการควบคุมภายในและการบริหารความเสี่ยง -ควบคุมกำกับติดตามการใช้งานงบประมาณให้การเบิกจ่ายเป็นไปตามกำหนดเวลา	ทุกหน่วยงานมีการดำเนินการควบคุมภายในตามระเบียบคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน กำหนด	/	/	/	-ทุกหน่วยงานมีการรายงานผลการควบคุมภายในตามที่ระเบียบกำหนด -ทุกหน่วยเบิกจ่ายมีการรายงานการใช้งานงบประมาณ ในการประชุม คปสจ.ทุกครั้ง
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ “พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก” เป้าหมาย ๑. กลไกการป้องกันการทุจริตมีความเท่าทันต่อสถานการณ์การทุจริต เปลี่ยนแปลงสู่กระบวนการทำงานเชิงรุกสามารถป้องกันการทุจริตให้มีประสิทธิภาพ ๒. มีการบูรณาการการทำงานระหว่างองค์กรที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันการทุจริต ๓. การทุจริตลดน้อยลงหรือไม่เกิดการทุจริต						
๑.	การพัฒนากระบวนการในภารกิจหลักเพื่อป้องกันการผลประโยชน์ทับซ้อน ป้องกันการปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ (SOP)	หน่วยงานมีระบบการติดตามทบทวนระบบงานตามภารกิจหลักให้เกิดการอำนวยความสะดวกต่อประชาชน	/	/	/	-มีคู่มือประมวลจริยธรรมการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันการผลประโยชน์ทับซ้อน -มีการประชุมวิเคราะห์ แลกเปลี่ยนเรียนรู้เกี่ยวกับการป้องกันการผลประโยชน์ทับซ้อน เมื่อวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑

ลำดับที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดระดับผลผลิต	แนวทางการดำเนินงาน			ผลการดำเนินการ
			สร้างกลไก ป้องกัน การทุจริต	สร้างความ ตระหนักรู้	เสริมสร้างความ เข้มแข็งในการ ปราบปรามทุจริต	
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ “พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก” เป้าหมาย ๑. กลไกการป้องกันการทุจริตมีความเท่าทันต่อสถานการณ์การทุจริต เปลี่ยนแปลงสู่กระบวนการทำงานเชิงรุก สามารถป้องกันการทุจริตให้มีประสิทธิภาพ ๒. มีการบูรณาการการทำงานระหว่างองค์กรที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันการทุจริต ๓. การทุจริตลดน้อยลงหรือไม่เกิดการทุจริต						
๒.	ส่งเสริมให้ภาคประชาชนร่วมเป็นกรรมการหรือคณะทำงานด้านการวางแผนยุทธศาสตร์หรือโครงการตามภารกิจหลักของหน่วยงาน	-ให้ประชาชนหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียร่วมในการจัดทำแผนงานยุทธศาสตร์หรือโครงการที่มีผลกระทบ	/	/	/	-มีภาคส่วนราชการท้องถิ่นและภาคประชาชนเข้าร่วมในการประชุม คป.สจ. ทุกครั้ง
๓	ส่งเสริมให้ภาคประชาชนร่วมเป็นกรรมการหรือคณะทำงานด้านการปฏิบัติราชการที่จะมีผลประโยชน์ทับซ้อน	-ให้มีการตรวจสอบหรือสังเกตการณ์ในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงาน	/	/	/	
๔.	-พัฒนาระบบการปฏิบัติราชการตามระบบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA)	-ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในทุกหน่วยงาน	/	/	/	-หน่วยรับการประเมิน จำนวน ๗ หน่วย ผ่านเกณฑ์ร้อยละ ๙๐ ทุกหน่วยรับการประเมิน ดังนี้ ๑. สสจ. สส คະແນນ ๑๐๐ % ๒. รพ. สมเด็จฯ คະແນນ ๑๐๐ % ๓. สสอ. บางคนที คະແນນ ๙๐.๙๑ % ๔. รพ. นภาลิพย์ คະແນນ ๙๐.๙๑ % ๕. สสอ. อัมพวา คະແນນ ๙๖.๙๗ % ๖. รพ. อัมพวา คະແນນ ๙๖.๙๗ % ๗. สสอ. เมือง คະແນນ ๙๓.๙๔ %

ลำดับที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดระดับผลผลิต	แนวทางการดำเนินงาน			ผลการดำเนินการ
			สร้างกลไก ป้องกัน การทุจริต	สร้างความ ตระหนักรู้	เสริมสร้างความ เข้มแข็งในการ ปราบปรามทุจริต	
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ “พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก” เป้าหมาย ๑. กลไกการป้องกันการทุจริตมีความเท่าทันต่อสถานการณ์การทุจริต เปลี่ยนแปลงสู่กระบวนการทำงานเชิงรุก สามารถป้องกันการทุจริตให้มีประสิทธิภาพ ๒. มีการบูรณาการการทำงานระหว่างองค์กรที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันการทุจริต ๓. การทุจริตลดน้อยลงหรือไม่เกิดการทุจริต						
๕.	พัฒนาศูนย์การรับเรื่องร้อง และกระบวนการดำเนินการเรื่องร้อง	ทุกหน่วยงานมีศูนย์รับเรื่องร้องเรียนมีผู้รับผิดชอบและมีระบบรองรับการดำเนินการ	/	/	/	ทุกหน่วยงานมีการจัดระบบการจัดการเรื่องร้องเรียน มีขั้นตอน ระยะเวลาดำเนินการ ผู้รับผิดชอบ และการสรุปผลการดำเนินการ
๖.	ส่งเสริมการนำเทคโนโลยีการสื่อสารมาใช้ในการปฏิบัติราชการในทุกรูปแบบเพื่อลดขั้นตอนการปฏิบัติราชการ	หน่วยงานทุกระดับมีเว็บไซต์ของหน่วยงานและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารอย่างเป็นระบบ	/	/	/	-มีการใช้ระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ -มีการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างระบบอิเล็กทรอนิกส์
๗.	พัฒนาศูนย์เทคโนโลยีของหน่วยงานมีช่องทางให้ประชาชนสามารถศึกษา เรียนรู้ และหาข้อมูลเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริต	ทุกหน่วยงานต้องเผยแพร่ข้อมูลเรื่องการสรุปผลการวิเคราะห์การจัดซื้อจัดจ้าง เผยแพร่ข้อมูลเรื่องวิเคราะห์ผลการดำเนินเรื่องร้องเรียน และเผยแพร่สรุปหรือการวิเคราะห์เรื่องการป้องกันการทุจริตอื่นที่สำคัญ		/		-มีการจัดระบบการประชาสัมพันธ์ภารกิจและช่องทางเข้าถึงข้อมูลแก่ประชาชน ทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน -มีการนำข้อมูลผลการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงาน ข้อมูลการร้องเรียนที่รับมาดำเนินการนำเผยแพร่ทางเว็บไซต์ -มีช่องทางการเข้าถึงข้อมูลหน่วยงานให้แก่บุคลากรภายในอย่างถึง

ลำดับที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดระดับผลผลิต	แนวทางการดำเนินงาน			ผลการดำเนินการ
			สร้างกลไก ป้องกัน การทุจริต	สร้างความ ตระหนักรู้	เสริมสร้างความ เข้มแข็งในการ ปราบปรามทุจริต	
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ “พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก” เป้าหมาย ๑. กลไกการป้องกันการทุจริตมีความเท่าทันต่อสถานการณ์การทุจริต เปลี่ยนแปลงสู่กระบวนการทำงานเชิงรุกสามารถป้องกันการทุจริตให้มีประสิทธิภาพ ๒. มีการบูรณาการการทำงานระหว่างองค์กรที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันการทุจริต ๓. การทุจริตลดน้อยลงหรือไม่เกิดการทุจริต						
๘.	โครงการพัฒนาบุคลากรด้านงานป้องกันและปราบปรามการทุจริต ให้มีความเป็นมืออาชีพ	บุคลากรที่ปฏิบัติงานด้านการเงิน การบัญชีการพัสดุและการใช้จ่ายตามโครงการได้รับการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง	/		/	มีการจัดอบรมตาม พรบ.การจัดซื้อจัดจ้าง และการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐ ให้แก่บุคลากรด้านการพัสดุของหน่วยงาน จำนวน ๒ ครั้ง
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ “พัฒนากลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริต” เป้าหมาย ๑. การปฏิบัติงานด้านการปราบปรามการทุจริตมีความรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ ๒. คดีการทุจริตและการกระทำทุจริตลดน้อยลง						
๑.	การมอบหมายให้มีผู้รับผิดชอบการดำเนินการเรื่องร้องเรียนและพัฒนา ระบบการรับเรื่องร้องเรียนในทุกหน่วยงาน	ทุกหน่วยงานมีผู้รับผิดชอบและมีระบบการรับเรื่องร้องเรียน	/		/	-ทุกหน่วยงานมีคำสั่งมอบหมายให้มีผู้รับผิดชอบเรื่องร้องเรียน
๒.	มีการเผยแพร่รายงานผลการดำเนินเรื่องร้องเรียน	รายงานผลการดำเนินเรื่องร้องเรียนและวิเคราะห์เรื่องร้องเรียนเผยแพร่รายงวด		/		-มีระบบการประเมินผล มีระบบการรายงานและการคิดวิเคราะห์ปัญหาอุปสรรค

๒.๒ มาตรการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

ลำดับที่	มาตรการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ
๑.	มาตรการการใช้รถส่วนกลาง	-กำหนดการใช้รถส่วนกลางต้องมีบันทึกการใช้ทุกครั้ง -รถส่วนกลางมีทะเบียนคุมการใช้รถ สมุดคุมการใช้รถ คุมการเบิกจ่ายน้ำมันเชื้อเพลิง ระยะเวลาความเสี่ยงของการใช้รถ และทะเบียนคุมการบำรุงรักษา -มีมาตรการประหยัดในการใช้รถ เช่น การขอใช้รถส่วนกลางเดินทางไปราชการเปลี่ยนเป็นเดินทางโดยรถประจำทางในเส้นทางที่มีรถประจำทาง
๒.	มาตรการการเบิกค่าตอบแทน	-การเบิกจ่ายค่าตอบแทนทุกครั้งจะต้องแสดงเอกสารประกอบการเบิกจ่ายตามระเบียบให้ถูกต้อง -มีการตรวจสอบการขอรับเงินเพิ่มพิเศษสำหรับแพทย์ ทันตแพทย์และเภสัชกร ที่ปฏิบัติงานในหน่วยบริการหรือหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขโดยไม่ทำเวชปฏิบัติส่วนตัวและหรือปฏิบัติงานในโรงพยาบาลเอกชนให้เป็นปัจจุบัน
๓.	มาตรการการจัดทำโครงการฝึกอบรม ศึกษาดูงาน ประชุมและสัมมนา	กำหนดการควบคุมการเบิกจ่ายเงินตามโครงการฝึกอบรม ศึกษาดูงาน ประชุมและสัมมนา โดยทุกกิจกรรมจะต้องกำหนดจัดทำแผนงานโครงการและควบคุมให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์โครงการและตามระยะเวลาที่กำหนด
๔.	มาตรการการจัดหาพัสดุ	-จัดทำข้อกำหนดการปฏิบัติตามระเบียบว่าด้วยการพัสดุของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสมุทรสงครามเพื่อเป็นแนวทางให้หน่วยงาน -จัดอบรมความรู้การปฏิบัติตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐

๓.ปัญหาอุปสรรคและแนวทางการแก้ไขปัญหาปรับปรุงของการดำเนินการตามแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตและมาตรการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสมุทรสงคราม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

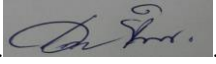
จากแนวทางการดำเนินการแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสมุทรสงคราม ไม่ปรากฏได้รับเรื่องร้องเรียนด้านการทุจริตหรือกระทำที่สื่อไปในทางทุจริต แต่มีข้อมูลปัญหาอุปสรรคและแนวทางแก้ไขปรับปรุง เพื่อก่อให้เกิดการพัฒนาและความต่อเนื่อง สำหรับการปรับแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โดยเฉพาะที่เกี่ยวข้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) เมื่อปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ ดังต่อไปนี้

ลำดับ ที่	ปัญหาอุปสรรค	แนวทางการแก้ไขปรับปรุง
๑.	การดำเนินโครงการหรือแผนงานตามภารกิจหลักของหน่วยงาน ขาดการมีส่วนร่วมจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	การดำเนินโครงการหรือแผนงานด้านสาธารณสุขที่เกี่ยวข้องกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เช่น ภาคประชาชน ผู้ประกอบการ ส่วนราชการหรือส่วนท้องถิ่นที่เกี่ยวข้อง ควรส่งเสริมให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมตามหลักธรรมาภิบาล ร่วมกำหนดยุทธศาสตร์ การแสดงความคิดเห็น ในการจัดทำโครงการ/แผนงาน รวมถึงประเมินผลพัฒนาปรับปรุง
๒.	การปฏิบัติงานตามภารกิจหลักบางภารกิจหลักขาดคู่มือหรือมาตรฐาน การปฏิบัติงานตามภารกิจหลัก ขาดระบบป้องกันการละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ในภารกิจหลักนั้น	ควรกำหนดการปฏิบัติงานภายในหน่วยงานทั้งหมดว่ามีภารกิจหลักอะไรบ้าง และในแต่ละภารกิจหลักจะต้องกำหนดให้มีคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน โดยคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานจะต้องมีองค์ประกอบในเรื่อง ขั้นตอนการปฏิบัติงาน ระยะเวลา ผู้รับผิดชอบ ค่าธรรมเนียมหรืออัตราค่าบริการ (ถ้ามี) และระบบป้องกันการละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ตามภารกิจหลัก และแสดงให้เห็นให้ผู้รับบริการหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทราบในช่องทางหลายช่องทาง อย่างชัดเจน
๓.	การปฏิบัติงานตามภารกิจหลักบางภารกิจหลักขาดการรายงานและประเมินผล เช่น ผลผลิตและผลลัพธ์ของการปฏิบัติงาน ปัญหาอุปสรรคในการปฏิบัติงาน	ควรกำหนดให้มีการรายงานและประเมินผล ในด้าน ผลผลิตและผลลัพธ์ของการปฏิบัติงาน ปัญหาอุปสรรคในการปฏิบัติงาน และแนวทางแก้ไขปรับปรุงเสนอต่อผู้บังคับบัญชา และนำเผยแพร่ทางเว็บไซต์
๔.	เรื่องเกี่ยวกับการพัสดุ มีบางหน่วยขาดการสรุปผลการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างในรอบเดือน (แบบ สขร ๑.)	เนื่องจากตามประกาศคณะกรรมการข้อมูลข่าวสารของราชการ เรื่อง กำหนดให้ข้อมูลข่าวสารตามเกณฑ์มาตรฐานความโปร่งใสและตัวชี้วัดความโปร่งใสของหน่วยงานของรัฐเป็นข้อมูลข่าวสารที่ต้องจัดไว้ให้ประชาชนตรวจสอบได้ตามมาตรา ๙ วรรคหนึ่ง(๘) แห่งพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ.๒๕๔๐
๕.	การประชาสัมพันธ์บทบาทอำนาจหน้าที่เกี่ยวกับภารกิจหลักด้านการสื่อสารหรือการถ่ายทอดนโยบายหรือยุทธศาสตร์สู่การปฏิบัติ ประชาชนเข้าถึงข้อมูล	ผู้บริหารควรควบคุม กำกับให้มีการประชาสัมพันธ์บทบาทอำนาจหน้าที่เกี่ยวกับภารกิจหลัก และการสื่อสารหรือการถ่ายทอดนโยบายหรือยุทธศาสตร์สู่การปฏิบัติให้ครอบคลุมและทั่วถึง ในช่องทางหลายช่องทางที่ชัดเจนเป็นระบบ รวมทั้ง การเปิดช่องทางการเข้าถึงข้อมูลสำหรับประชาชนได้ในหลายช่องทาง และเป็นข้อมูลที่เป็นปัจจุบันและเป็นข้อมูลที่ผ่านการสังเคราะห์ หรือได้รับการอนุมัติจากผู้บริหารแล้ว

ลำดับ ที่	ปัญหาอุปสรรค	แนวทางการแก้ไขปรับปรุง
๗.	มาตรการเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน ได้มีการนำมาตรการสู่การปฏิบัติ ยังพบว่าบางมาตรการที่กำหนดใช้ ไม่เหมาะสมกับสถานการณ์ปัจจุบัน ได้แก่ มาตรการที่กำหนดในเรื่องการใช้รถ ค่าใช้จ่ายในการจัดประชุมฝึกอบรม	ในการกำหนดมาตรการผลประโยชน์ทับซ้อน ควรปรับปรุงมาตรการ ๔ มาตรการ (มาตรการใช้รถราชการ มาตรการการเบิกค่าตอบแทน มาตรการการจัดทำโครงการและการฝึกอบรม และมาตรการการจัดหาพัสดุ) ให้เหมาะสมโดยการมีส่วนร่วมกำหนดให้เหมาะสมและเป็นปัจจุบัน
๘.	การปฏิบัติตามค่านิยม ๔ ประการที่สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสมุทรสงครามได้ประกาศไว้ เช่น เรื่องการตรงต่อเวลา การมาทำงานก่อน ๘.๓๐ น. แต่ยังพบว่าไม่บุคลากรบางกลุ่มไม่ตระหนักในการปฏิบัติ	ควรมีการถ่ายทอดในการกำหนดมาตรการในการมาปฏิบัติราชการ ตามค่านิยมอย่างจริงจัง ซึ่งข้อกำหนดส่วนนี้ถือพัฒนาใช้เป็นเกณฑ์ที่สำคัญส่วนหนึ่งในการประเมินความดีความชอบให้ชัดเจน

๔. ข้อเสนอแนะ

จากการพิจารณาผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ หน่วยงาน (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสมุทรสงครามได้คะแนนเฉลี่ยรวมร้อยละ ๑๐๐ และหน่วยรับการประเมินในสังกัดทุกหน่วยผ่านเกณฑ์ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐ แม้ผลการประเมินจะผ่านเกณฑ์ทุกหน่วย แต่หลักฐานการประเมินของแต่ละปี จะต้องนำหลักฐานเชิงประจักษ์ที่เป็นปัจจุบันมาแสดง จึงจำเป็นที่จะต้องให้มีการจัดเตรียมเอกสารตามรายชื่อของการประเมินให้พร้อมตั้งแต่ต้นปี

ลงชื่อ..........ผู้เสนอการวิเคราะห์
(นายสมชาย ร้าจวน)
นิติกรชำนาญการพิเศษ