



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานนิติกร กลุ่มงานบริหารทั่วไป สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสมุทรสงคราม โทร ๐ ๓๔๗๑ ๑๕๗๑
ที่ สส ๐๐๓๒.๐๐๑.๗ / ๓๙. วันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๒

เรื่อง ขออนุญาตเผยแพร่โครงการสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสมุทรสงครามใสสะอาด ป้องกันและ
ปราบปรามการทุจริต ปีงบประมาณ ๒๕๖๒ ผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน

เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดสมุทรสงคราม

ตามที่สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ได้กำหนดให้มีการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ให้บรรลุผลตามตัวชี้วัดของกระทรวงสาธารณสุข โดยตัวชี้วัดที่ ๑๑ : แผนป้องกันและปราบปรามการทุจริต EB ๒๓ หน่วยงานมีการจัดทำแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตหรือแผนที่เกี่ยวข้อง โดยสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสมุทรสงคราม ได้จัดทำโครงการสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสมุทรสงครามใสสะอาด ป้องกันและปราบปรามการทุจริต ปีงบประมาณ ๒๕๖๒ ขึ้น นั้น

ในการนี้ เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามข้อกำหนดของตัวชี้วัด งานนิติกร ขออนุญาตเผยแพร่โครงการสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสมุทรสงครามใสสะอาด ป้องกันและปราบปรามการทุจริต ปีงบประมาณ ๒๕๖๒ ดังกล่าว ผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน เพื่อแสดงออกถึงความโปร่งใสในการบริหารราชการต่อสาธารณชน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุญาตด้วย จะเป็นพระคุณ

ทัศนีย์

(นางทัศนีย์ จันทรสุทธิ)

พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

ปฏิบัติหน้าที่นิติกร

(นายนิคม เจริญดี)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการพิเศษ

หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

15 ส.ค. 2562

อนุญาต

(นายสันทิต บุญยะสง)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดสมุทรสงคราม

18 ส.ค. 2562



บันทึกข้อความ

กลุ่มงานพัฒนายุทธศาสตร์
สาธารณสุข
เลขรับที่ 706
วันที่ ๒๒ พ.ย. ๒๕๖๑
เวลา ๑๑:๒๐
๐ ๓๔๗๓-๑๕๗๑ ต่อ ๒๓๒

ส่วนราชการ งานนิติการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป สำนักงานสาธารณสุขฯ โทร. ๐ ๓๔๗๓-๑๕๗๑ ต่อ ๒๓๒

ที่ สส ๐๐๓๒.๐๐๑.๗/๗๓

วันที่ ๑๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๑

เรื่อง โครงการสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสมุทรสงครามใสสะอาด ป้องกันและปราบปรามการทุจริต

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒

เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดสมุทรสงคราม

๑. ต้นเรื่อง

ตามยุทธศาสตร์ชาติฯ ระยะที่ ๓ ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต (Zero tolerance & Clean Thailand) กระทรวงสาธารณสุข กำหนดมาตรการ ๓ ป. ๑ ค. ในการดำเนินงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตด้วยการ ๑) ปลุก/ปลุกจิตสำนึก โดยการปลุกจิตสำนึกและปลูกฝังวิถีคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม โดยระบบคิดแบบ Digital มีจิตพอเพียง มีความละเอียดและไม่ทนต่อการทุจริต สร้างพลังคุณธรรมขับเคลื่อนสังคม ๒) ป้องกัน โดยการสร้างระบบคุณธรรมและยกระดับความโปร่งใสในการดำเนินงานให้มีประสิทธิภาพและเข้มแข็ง ๓) ปราบปราม โดยการปรับปรุงกฎ ระเบียบที่เอื้อต่อการทุจริตและปิดช่องโหว่ กำหนดมาตรการลงโทษผู้กระทำผิดอย่างรวดเร็วและเป็นธรรม และ ๔) สร้างเครือข่าย โดยการสร้างกลไกภาคประชาชน (อสม.) ภาคประชาสังคมในการเฝ้าระวัง แจ้งเบาะแส สร้างความเข้มแข็งของกลไกการตรวจสอบและเครือข่ายการบริหารงานที่โปร่งใส

สำหรับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ได้มุ่งเน้นการป้องกันการทุจริตให้เข้มแข็งและมีประสิทธิภาพผ่านกระบวนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน (Integrity and Transparency Assessment: ITA) โดยการประเมิน ITA ดังกล่าว สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ (ประเด็นที่ ๕) สอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (๒๕๖๐-๒๕๖๔) ยุทธศาสตร์ที่ ๖ การบริหารจัดการในภาครัฐ การป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบและธรรมาภิบาลในสังคมไทย นอกจากนี้ยังสอดคล้องกับมติคณะรัฐมนตรี ที่มีมติเห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานเข้าร่วมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ อีกทั้งยังสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติฯ ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การพัฒนา วิเคราะห์ และบูรณาการระบบการประเมินด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน เพื่อเชื่อมโยงกับแนวทางการยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้เรื่องกรทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทย และสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี (ด้านสาธารณสุข) Governance Excellent การบริหารจัดการเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล แผนงาน ที่ ๑๒ การพัฒนาระบบธรรมาภิบาลและคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ นอกจากนี้ยังเชื่อมโยงตามแผนแม่บทการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๐ -๒๕๖๔) กระทรวงสาธารณสุขใสสะอาดร่วมต้านทุจริต

๒. ข้อเท็จจริง

เพื่อให้มาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงานสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสมุทรสงครามสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ยุทธศาสตร์กระทรวงสาธารณสุข และบรรลุเป้าหมายตามตัวชี้วัดของการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒

๓. ข้อพิจารณา

งานนิติกร กลุ่มงานบริหารทั่วไป จึงได้จัดทำโครงการ “สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสมุทรสงครามใส่สะอาด ป้องกันและปราบปรามการทุจริต ปีงบประมาณ ๒๕๖๒” ขึ้น เพื่อสร้างวัฒนธรรมการดำเนินงานที่โปร่งใส ร่วมกันต่อต้านการทุจริต

๔. ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบขอได้โปรดลงนามอนุมัติโครงการและอนุมัติให้ดำเนินงานตามโครงการ “สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสมุทรสงครามใส่สะอาด ป้องกันและปราบปรามการทุจริต ปีงบประมาณ ๒๕๖๒” ต่อไปด้วย จะเป็นพระคุณ

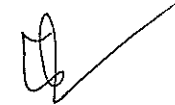


(นายสมชาย ราชวน)

นิติกรชำนาญการพิเศษ

เว็จน นพ. สสจ.

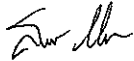
งานนิติกร ก.บริหาร จัดทำโครงการ สำนักงาน
สาธารณสุขจังหวัดสมุทรสงคราม ใส่สะอาด ป้องกันและปราบปราม
การทุจริต ปีงบประมาณ ๒๕๖๒ จำนวน ๓๐,๐๐๐ บาท (สามหมื่นบาทถ้วน)
เห็นชอบให้ใช้งบประมาณ ตามกิจกรรม : ทัศนศึกษา
ให้บุคลากรสาธารณสุขทุกระดับในนครป้องกันและปราบปราม
การทุจริต
จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา




(นายนิคม เจริญดี)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการพิเศษ
หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

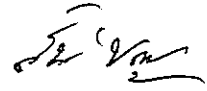
19 พ.ย. 2561


(นส. สรียรัตน์ จันทร์ท่าเหนือ)
22 พ.ย. 61


30 พ.ย. 61.



อนุมัติ



(นายสันติต บุญยะสง)

นายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรมป้องกัน)
รักษาราชการแทนนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดสมุทรสงคราม

18 ส.ค. 2561

โครงการสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสมุทรสงคราม
ใสสะอาด ป้องกันและปราบปรามการทุจริต ปีงบประมาณ ๒๕๖๒

สอดคล้องกับประเด็นยุทธศาสตร์ สสจ.สมุทรสงคราม

E๑ PP&P

E๒ SE

E๓ GE

E๔ งานประจำ

สอดคล้องกับกลยุทธ์ สสจ.สมุทรสงคราม กลยุทธ์ที่ ๑๑ การพัฒนาระบบธรรมาภิบาลและองค์กรคุณภาพ

หลักการและเหตุผล

ตามยุทธศาสตร์ชาติฯ ระยะที่ ๓ ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต (Zero tolerance & Clean Thailand) กระทรวงสาธารณสุข กำหนดมาตรการ ๓ ป. ๑ ค. ในการดำเนินงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตด้วยการ ๑) ปลุก/ปลุกจิตสำนึก โดยการปลุกจิตสำนึกและปลูกฝังวิถีคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม โดยระบบคิดแบบ Digital มีจิตพอเพียง มีความละเอียดและไม่ทนต่อการทุจริต สร้างพลังคุณธรรมขับเคลื่อนสังคม ๒) ป้องกัน โดยการสร้างระบบคุณธรรมและยกระดับความโปร่งใสในการดำเนินงานให้มีประสิทธิภาพและเข้มแข็ง ๓) ปราบปราม โดยการปรับปรุงกฎ ระเบียบที่เอื้อต่อการทุจริตและปิดช่องโหว่ กำหนดมาตรการลงโทษผู้กระทำผิดอย่างรวดเร็วและเป็นธรรม และ ๔) สร้างเครือข่าย โดยการสร้างกลไกภาคประชาชน (อสม.) ภาคประชาสังคมในการเฝ้าระวัง แจ้งเบาะแส สร้างความเข้มแข็งของกลไกการตรวจสอบ และเครือข่ายการบริหารงานที่โปร่งใส

สำหรับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ได้มุ่งเน้นการป้องกันการทุจริตให้เข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ ผ่านกระบวนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน (Integrity and Transparency Assessment: ITA) โดยการประเมิน ITA ดังกล่าว สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ (ประเด็นที่ ๕) สอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (๒๕๖๐-๒๕๖๔) ยุทธศาสตร์ที่ ๖ การบริหารจัดการในภาครัฐ การป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบและธรรมาภิบาล ในสังคมไทย นอกจากนี้ยังสอดคล้องกับมติคณะรัฐมนตรีที่มีมติเห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานเข้าร่วมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ อีกทั้งยังสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติฯ ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การพัฒนา วิเคราะห์และบูรณาการระบบการประเมินด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานเพื่อเชื่อมโยงกับแนวทางการยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้เรื่องการทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทย และสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี (ด้านสาธารณสุข) Governance Excellent การบริหารจัดการเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล แผนงาน ที่ ๑๒ การพัฒนาระบบธรรมาภิบาลและคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ นอกจากนี้ยังเชื่อมโยงตามแผนแม่บทการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๐ -๒๕๖๔) กระทรวงสาธารณสุข ใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต และ ยังสอดคล้องตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ.๒๕๖๐ -๒๕๖๔)

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสมุทรสงคราม ได้จัดทำโครงการสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสมุทรสงครามใสสะอาด ป้องกันและปราบปรามการทุจริต ปีงบประมาณ ๒๕๖๒ ขึ้น เพื่อสร้างวัฒนธรรมการดำเนินงานที่โปร่งใส ร่วมกันต่อต้านการทุจริต

วัตถุประสงค์ทั่วไป

เพื่อให้สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสมุทรสงครามและหน่วยงานในสังกัด มีการดำเนินงานที่โปร่งใส ไม่มี การทุจริตเกิดขึ้นในหน่วยงาน

กิจกรรมการดำเนินการ

๑. การประกาศเจตจำนงของผู้บริหารในการต่อต้านการทุจริตและการสื่อสารจริยธรรมที่แสดงออกถึงความโปร่งใสในการบริหารราชการ

วัตถุประสงค์เฉพาะ เพื่อแสดงเจตนาด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตต่อผู้ได้บังคับบัญชาเชิงประจักษ์

ตัวชี้วัด ร้อยละ ๑๐๐ ของหน่วยงานมีการประกาศเจตจำนงต่อต้านการทุจริต ได้แก่ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสมุทรสงคราม โรงพยาบาลสมเด็จพระพุทธเลิศหล้า โรงพยาบาลนภากาศ โรงพยาบาลอัมพวา สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองสมุทรสงคราม สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางคนที และสำนักงานสาธารณสุขอำเภออัมพวา

กิจกรรม มีการประกาศเจตจำนงของผู้บริหารในการต่อต้านการทุจริตและการสื่อสารจริยธรรมที่แสดงออกถึงความโปร่งใสในการบริหารราชการ

๒. การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน (Integrity and Transparency Assessment: ITA) (ตัวชี้วัดที่ ๔๔)

วัตถุประสงค์เฉพาะ เพื่อปรับปรุงและพัฒนากระบวนการปฏิบัติงาน ให้เกิดความโปร่งใสและตรวจสอบได้

ตัวชี้วัด ร้อยละของผลการประเมิน ITA สำหรับหลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence Based Integrity and Transparency Assessment : EBIT) ของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสมุทรสงคราม และหน่วยงานในสังกัดทุกหน่วยงาน ผ่านเกณฑ์ร้อยละ ๙๐ ดังนี้

- ไตรมาสที่ ๑ มีหลักฐานเชิงประจักษ์ ประกอบประเด็นการจัดซื้อจัดจ้าง EB ๑ – EB ๔ ผ่านเกณฑ์ระดับ ๓
- ไตรมาสที่ ๒ ผ่านระดับ ๓ (ร้อยละ ๘๐)
- ไตรมาสที่ ๓ ผ่านระดับ ๔ (ร้อยละ ๘๕)
- ไตรมาสที่ ๔ ผ่านระดับ ๕ (ร้อยละ ๙๐)

กิจกรรม ๑. ประชุมชี้แจงแนวทางการตอบแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence Based Integrity and Transparency Assessment : EBIT) ของหน่วยงานในสังกัด และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

๒. ประชุมติดตามความก้าวหน้าในการดำเนินงานตามตัวชี้วัดที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

- ตัวชี้วัดที่ ๑ : การจัดซื้อจัดจ้าง (EB ๑ – EB ๔)
- ตัวชี้วัดที่ ๒ : การมีส่วนร่วม (ตามภารกิจหลักที่หน่วยงานเลือก) (EB ๕ – EB ๗)
- ตัวชี้วัดที่ ๓ : การเปิดเผยข้อมูล (EB ๘ – EB ๙)
- ตัวชี้วัดที่ ๔ : การดำเนินงานตามภารกิจ (EB ๑๐ – EB ๑๒)
- ตัวชี้วัดที่ ๕ : การปฏิบัติงานตามหน้าที่ (EB ๑๓ – EB ๑๔)
- ตัวชี้วัดที่ ๖ : เจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร (EB ๑๕)
- ตัวชี้วัดที่ ๗ : การจัดการเรื่องร้องเรียน (EB ๑๖)
- ตัวชี้วัดที่ ๘ : การรับสินบน (EB ๑๗)
- ตัวชี้วัดที่ ๙ : การเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริต (EB ๑๘ – EB ๑๙)
- ตัวชี้วัดที่ ๑๐ : การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน (EB ๒๐ – EB ๒๒)

ตัวชี้วัดที่ ๑๑ : แผนป้องกันและปราบปรามการทุจริต (EB ๒๓ – EB ๒๔)

ตัวชี้วัดที่ ๑๒: มาตรฐานและความเป็นธรรมในการปฏิบัติงานและการให้บริการ
(EB ๒๕ – EB ๒๖)

๓. ศึกษาดูงานพิพิธภัณฑ์ต้านโกง และ/หรืออื่นๆที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันการทุจริต

วัตถุประสงค์เฉพาะ เพื่อเรียนรู้เรื่องการป้องกันและปราบปรามการทุจริต สร้างความสุจริตและโปร่งใส

ตัวชี้วัด ทีมผู้บริหาร ผู้รับผิดชอบงานเกี่ยวกับการพัสดุ งานการเงิน งานการเจ้าหน้าที่ของสำนักงาน
สาธารณสุขจังหวัดสมุทรสงคราม โรงพยาบาลสมเด็จพระพุทธเลิศหล้า โรงพยาบาลนภลัย
โรงพยาบาลอัมพวา สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองสมุทรสงคราม สำนักงานสาธารณสุข
อำเภอบางคนที สำนักงานสาธารณสุขอำเภออัมพวาทุกคน และทีมผู้จัด เข้าร่วมศึกษาดูงาน

กิจกรรม ๑.ประสานรายละเอียดการศึกษาดูงานพิพิธภัณฑ์ต้านโกง (Anti- Corruption Museum)

๒.เข้าชมพิพิธภัณฑ์ส่วนจัดแสดงกิจกรรม : ลานสนุกคิด เลือกลงเดิน เมืองแห่งมนต์ดำ
ตีแผ่กลโกง กำจัดกลโกง วันชี้ชะตา พลังคุณธรรมขับเคลื่อน เมืองแห่งแสงสว่าง
และพลเมืองข่าว ป.ป.ช.

๓.รับฟังการบรรยายหัวข้อ “ธรรมาภิบาลในการปฏิบัติราชการ การป้องกันผลประโยชน์
ทับซ้อน และการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภายในหน่วยงาน ”

๔.การปรับโครงสร้างและพัฒนากฎหมายด้านสุขภาพ

วัตถุประสงค์เฉพาะ เพื่อบังคับใช้กฎหมายที่อยู่ในอำนาจของกระทรวงสาธารณสุขให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

ตัวชี้วัด มีการบังคับใช้กฎหมายที่อยู่ในอำนาจของกระทรวงสาธารณสุข เมื่อมีการกระทำผิด

กิจกรรม ๑.กลุ่มงานที่รับผิดชอบงานตามพระราชบัญญัติแต่ละฉบับในด้านการสาธารณสุข มีการออก
ตรวจเตือนร่วมกับเครือข่าย หรืออื่นๆ ได้แก่

๑.๑ พระราชบัญญัติยา พ.ศ. ๒๕๑๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๑.๒ พระราชบัญญัติอาหาร พ.ศ. ๒๕๒๒

๑.๓ พระราชบัญญัติเครื่องสำอาง พ.ศ. ๒๕๓๕

๑.๔ พระราชบัญญัติสถานพยาบาล พ.ศ. ๒๕๔๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๑.๕ พระราชบัญญัติควบคุมเครื่องมือแพทย์ พ.ศ. ๒๕๕๑

๑.๖ พระราชบัญญัติประกอบโรคศิลปะ พ.ศ. ๒๕๔๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๑.๗ พระราชบัญญัติสถานประกอบการเพื่อสุขภาพ พ.ศ. ๒๕๕๙

๑.๘ พระราชบัญญัติการสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๓๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๑.๙ พระราชบัญญัติควบคุมผลิตภัณฑ์ยาสูบ พ.ศ. ๒๕๓๕

๑.๑๐ พระราชบัญญัติควบคุมเครื่องดื่มแอลกอฮอล์ พ.ศ. ๒๕๕๑

๑.๑๑ พระราชบัญญัติคุ้มครองสุขภาพของผู้ไม่สูบบุหรี่ พ.ศ. ๒๕๓๕

๑.๑๒ พระราชบัญญัติควบคุมการส่งเสริมการตลาดอาหารและสำหรับทารก
และเด็กเล็ก พ.ศ.๒๕๖๐

๒.มีการดำเนินการในขั้นตอนของกฎหมายตามบทบาทที่เกี่ยวข้อง

๕.ส่งเสริมให้หน่วยงานในสังกัดปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน : กรณีการเรียกรับการให้ หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใดอย่างเคร่งครัด

วัตถุประสงค์เฉพาะ เพื่อให้หน่วยงานในสังกัด ปฏิบัติตามประกาศคณะกรรมการควบคุมการเรียกรับของหน่วยงานของรัฐที่เกี่ยวข้อง และแนวทางการปฏิบัติตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการเรียกรับของรัฐ พ.ศ.๒๕๔๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ตัวชี้วัด ร้อยละ ๑๐๐ ของหน่วยงานในสังกัดถือปฏิบัติตามประกาศคณะกรรมการควบคุมการเรียกรับของหน่วยงานของรัฐที่เกี่ยวข้องและแนวทางการปฏิบัติตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการเรียกรับของรัฐ พ.ศ.๒๕๔๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ตามที่กำหนด

กิจกรรม ๑.จัดทำหนังสือเวียนกำชับหน่วยงานในสังกัดให้ถือปฏิบัติตามประกาศคณะกรรมการควบคุมการเรียกรับของหน่วยงานของรัฐที่เกี่ยวข้องและแนวทางการปฏิบัติตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการเรียกรับของรัฐ พ.ศ.๒๕๔๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๒.กำชับผ่านที่ประชุมคณะกรรมการประสานการบริหารงานสาธารณสุขระดับอำเภอ (คปสอ.)

๖.การพัฒนาศูนย์บริหารจัดการเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์และสนับสนุนให้หน่วยงาน หน่วยบริการในสังกัดมีการจัดการเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์

วัตถุประสงค์เฉพาะ เพื่อเสริมสร้างระบบการรับเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์อย่างมีประสิทธิภาพ

ตัวชี้วัด ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดที่มีการจัดการเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ตามมาตราที่กำหนด

กิจกรรม ๑.พัฒนาศักยภาพและกระบวนการดำเนินงานศูนย์รับเรื่องเรียน ร้องทุกข์ของหน่วยงานในสังกัด

๒.หน่วยงานในสังกัดมีการจัดทำ Flow chart การดำเนินงานเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ของหน่วยงานให้ประชาชนรับทราบ

ระยะเวลาดำเนินการ / ผังการควบคุมกำกับ (รายละเอียดตามเอกสารแนบ)

- สถานที่ดำเนินการ
- ๑.การประชุมชี้แจงงาน ณ ห้องประชุมสำนักงานสาธารณสุขจังหวัด หรือห้องประชุมโรงพยาบาลสมเด็จพระพุทธเลิศหล้า หรือห้องประชุมโรงพยาบาลนภดล หรือห้องประชุมโรงพยาบาลอัมพวา
 - ๒.การประชุมติดตามงานในพื้นที่ ณ ห้องประชุมที่พื้นที่กำหนดตามบริบทของพื้นที่
 - ๓.การประชุมติดตามงานเฉพาะกิจ ณ ห้องประชุมสำนักงานสาธารณสุขจังหวัด หรือห้องประชุมที่พื้นที่กำหนดตามบริบทของพื้นที่

งบประมาณ จากงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ งบดำเนินงาน ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข (ศปท.) สำหรับสนับสนุนการดำเนินงานของราชการบริหารส่วนภูมิภาค

๑.ค่าอาหารกลางวันและค่าอาหารว่างในการประชุม

๓๐ คน X ๕ ครั้ง X ๑๓๐ บาท = ๑๙,๕๐๐ บาท

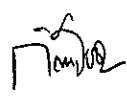
๒.ค่าอาหารกลางวันและค่าอาหารว่างในการประชุมติดตามงานในพื้นที่
 ๑๐ คน X ๖ แห่ง X ๑ ครั้ง X ๑๓๐ บาท = ๗,๘๐๐ บาท

๓.ค่าอาหารกลางวันและค่าอาหารว่างในการประชุมติดตามงานเฉพาะกิจ
 ๑๐ คน X ๕ ครั้ง X ๒๕ บาท = ๑,๒๕๐ บาท

๔.ค่าวัสดุ /จัดทำเอกสาร = ๑,๔๕๐ บาท

รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๓๐,๐๐๐ บาท (สามหมื่นบาทถ้วน)

หมายเหตุ : ค่าใช้จ่ายสามารถเฉลี่ยจ่ายแทนกันได้ทุกรายการ



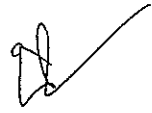
การประเมินผลโครงการ

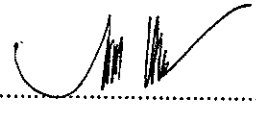
- ๑.จากระบบการส่งรายงาน
- ๒.จากการติดตามผ่านการประชุมเฉพาะกิจ
- ๓.จากการติดตามผ่านการประชุมคณะกรรมการประสานการบริหารงานสาธารณสุขระดับอำเภอ (คปสอ.)
- ๔.จากการติดตามผ่านการประชุมคณะกรรมการประสานการบริหารงานสาธารณสุขระดับจังหวัด (คปสจ.)
- ๕.จากการตรวจราชการและนิเทศงาน ของกองตรวจราชการ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

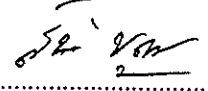
ผลที่คาดว่าจะได้รับ

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสมุทรสงครามและหน่วยงานในสังกัด มีการดำเนินงานที่โปร่งใส ไม่มีการทุจริตเกิดขึ้นในหน่วยงาน

ผู้รับผิดชอบโครงการ นายสมชาย ไร่จวน นิติกรชำนาญการพิเศษ งานนิติการ

(ลงชื่อ)  ผู้เสนอโครงการ
 (นายนิคม เจริญดี)
 หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

(ลงชื่อ)  ผู้เห็นชอบโครงการ
 (นายกิตติพงษ์ ทองเหลือ)
 นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ
 (ด้านบริการทางวิชาการ)

(ลงชื่อ)  ผู้อนุมัติโครงการ
 (นายสันติค บุญยะสง)
 นายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรมป้องกัน)
 รักษาราชการแทนนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดสมุทรสงคราม



ระยะเวลาดำเนินการ / ผังควบคุมกำกับ
โครงการสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสมุทรสงคราม ใส่สะอาด ป้องกันและปราบปรามการทุจริต ปีงบประมาณ ๒๕๖๒

ลำดับ	กิจกรรม	ระยะเวลา/งบประมาณในการดำเนินการ (บาท)														
		ต.ค. ๖๑	พ.ย. ๖๑	ธ.ค. ๖๑	ม.ค. ๖๒	ก.พ. ๖๒	มี.ค. ๖๒	เม.ย. ๖๒	พ.ค. ๖๒	มิ.ย. ๖๒	ก.ค.๖๒	ส.ค.๖๒	ก.ย.๖๒			
๑	การประกาศเจตจำนงของผู้บริหารในการต่อต้านการทุจริตและการสื่อสารจริยธรรมที่แสดงออกถึงความโปร่งใสในการบริหารราชการ															
๒	การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน (Integrity and Transparency Assessment: ITA)															
๓	ศึกษาดูงานพิพิธภัณฑ์ด้านโกง และ/หรืออื่นๆที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันการทุจริต															
๔	การปรับโครงสร้างและพัฒนากฎหมายด้านสุขภาพ															
๕	ส่งเสริมให้หน่วยงานในสังกัดปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน : กรณีการเรียกรับ หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใดอย่างเคร่งครัด															
๖	การพัฒนาศูนย์บริหารจัดการเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์และสนับสนุนให้หน่วยงาน/หน่วยบริการในสังกัดมีการจัดการเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์															

หมายเหตุ : การศึกษาดูงานพิพิธภัณฑ์ด้านโกง และ/หรืออื่นๆที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันการทุจริต ใช้งบประมาณการพัฒนาบุคลากร จากกลุ่มงานพัฒนาคุณภาพและรูปแบบบริการ



แผนปฏิบัติการและแผนงบประมาณของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสมุทรสงคราม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562
 ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและส่งเสริมจริยธรรมสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสมุทรสงคราม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562
 กลยุทธ์ที่ ๑๑ การพัฒนาระบบธรรมาภิบาลและองค์การคุณภาพ

หน่วยงาน : สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสมุทรสงคราม


ลำดับ	โครงการ/ กิจกรรมหลัก	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด ความสำเร็จของโครงการ	ระยะเวลา (ตั้งแต่วันที่- ถึงวันที่)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณรายไตรมาส (บาท)				ผู้รับผิดชอบ (กลุ่มงาน)	
						ไตรมาส 1 ต.ค.-ธ.ค.	ไตรมาส 2 ม.ค.-มิ.ค.	ไตรมาส 3 เม.ย.-มิ.ย.	ไตรมาส 4 ก.ค.-ก.ย.		
โครงการสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสมุทรสงคราม ใสสะอาด ป้องกันและปราบปรามการทุจริต ปีงบประมาณ ๒๕๖๒											
1	การประกาศเจตจำนงของ ผู้บริหารในการต่อต้านการ ทุจริตและการสื่อสารจริยธรรม ที่แสดงออกถึงความโปร่งใส ในการบริหารราชการและ ให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียสามารถ ตรวจสอบได้	เพื่อแสดงเจตนาด้านการ ป้องกัน ปราบปรามการ ทุจริตต่อผู้ได้บังคับบัญชา เชิงประจักษ์	ร้อยละ 100 ของหน่วยงานมีการ ประกาศเจตจำนงต่อต้านการทุจริต - สสจ.สมุทรสงคราม - รพ.สมเด็จพระพุทธเลิศหล้า - รพ.นภาลัย - รพ.อัมพวา - สสอ.เมืองสมุทรสงคราม - สสอ.บางคนที - สสอ.อัมพวา	ธันวาคม ถึง มีนาคม 2561							-งานนิติการ -รพ.ทุกแห่ง -สสอ.ทุกแห่ง
2	การจัดตั้งชมรมจริยธรรม	ส่งเสริมให้บุคลากรทุก ระดับ ปฏิบัติตามประมวล จริยธรรม จรรยาข้าราชการ คุณธรรมที่พึงประสงค์ ๔ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสาและ ค่านิยม กระแส สาธารณสุข "MOPH"	ร้อยละ 100 ของหน่วยงานมีการจัดตั้ง ชมรมจริยธรรม - สสจ.สมุทรสงคราม 1 ชมรม - รพ.สมเด็จพระพุทธเลิศหล้า 1 ชมรม - รพ.นภาลัย 1 ชมรม - รพ.อัมพวา 1 ชมรม - สสอ.เมืองสมุทรสงครามและรพ.สต. ในเครือข่าย 1 ชมรม	ไตรมาส ๑ ถึง ไตรมาส ๒	๕๐,๐๐๐ บาท	๒๕,๐๐๐ บาท	๒๕,๐๐๐ บาท	-			-ก.งานพัฒนา ทรัพยากร -งานนิติการ -รพ.ทุกแห่ง -สสอ.ทุกแห่ง


ลำดับ	โครงการ/ กิจกรรมหลัก	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด ความสำเร็จของโครงการ	ระยะเวลา (ตั้งแต่วันที่- ถึงวันที่)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณรายไตรมาส (บาท)				ผู้รับผิดชอบ (กลุ่มงาน)
						ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	
			<ul style="list-style-type: none"> - สสอ. บางคนที่ และรพ.สต. ในเครือข่าย 1 ชมรม - สสอ. อัมพวา และรพ.สต. ในเครือข่าย 1 ชมรม <p>โดยลงทะเบียนจัดตั้งชมรมจริยธรรมที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข www.stopcorruption.moph.go.th</p>			ค.ค.-จ.ค.	ม.ค.-มิ.ค.	เม.ย.-มิ.ย.	ก.ค.-ก.ย.	
3	โครงการประเมินคุณธรรม ความโปร่งใสและบริหาร ความเสี่ยง (ITA) - ศึกษาดูงานพิพิธภัณฑ์ ด้านโกง - อินเทอร์เน็ตช่วยเรื่องการ ป้องกันการจัดซื้อจัดจ้าง	เพื่อปรับปรุงและพัฒนา กระบวนการปฏิบัติงาน ให้เกิดความโปร่งใสและ ตรวจสอบได้	ร้อยละของผลการประเมิน ITA สำหรับ หลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence Based Integrity and Transparency Assessment : EBIT) ของหน่วยงานใน สังกัด ผ่านเกณฑ์ร้อยละ 90 ดังนี้ - ไตรมาสที่ 1 มีหลักฐานเชิงประจักษ์ ประกอบประเด็นการจัดซื้อจัดจ้าง EB 4 – EB 6 - ไตรมาสที่ 2 ผ่านระดับ 3 (ร้อยละ 80) - ไตรมาสที่ 3 ผ่านระดับ 4 (ร้อยละ 85) - ไตรมาสที่ 4 ผ่านระดับ 5 (ร้อยละ 90)	ตุลาคม ถึง กันยายน 2561	สสจ. 30,000 สสอ. แห่งละ 4,000	๑๕,๖๐๐	๑๕,๔๐๐			- งานนิติการ - งานพัสดุฯ - กงงานบริหาร - กงงานพัฒนา ทรัพยากรฯ - ก.ส่งเสริมฯ - รพ.ทุกแห่ง - สสอ.ทุก แห่ง


ลำดับ	โครงการ/ กิจกรรมหลัก	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด ความสำเร็จของโครงการ	ระยะเวลา (ตั้งแต่วันที่- ถึงวันที่)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณรายไตรมาส (บาท)				ผู้รับผิดชอบ (กลุ่มงาน)
						ไตรมาส 1 ต.ค.-ธ.ค.	ไตรมาส 2 ม.ค.-มิ.ค.	ไตรมาส 3 เม.ย-มิ.ย.	ไตรมาส 4 ก.ค.-ก.ย.	
4	การปรับโครงสร้างและพัฒนา กฎหมายด้านสุขภาพ	เพื่อบังคับใช้กฎหมายที่อยู่ใน อำนาจของกระทรวง สาธารณสุขให้มีประสิทธิภาพ มากยิ่งขึ้น	มีการบังคับใช้กฎหมายที่อยู่ในอำนาจ ของกระทรวงสาธารณสุข เมื่อมีการ กระทำผิด	ตุลาคม ถึง กันยายน 2562						-ก.เศรษฐกิจ สุขภาพ -ก.ส่งเสริม สุขภาพ -ก.อนามัย สิ่งแวดล้อม -ก.คุ้มครอง ผู้บริโภค -งานนิติการ
5	ส่งเสริมให้หน่วยงานในสังกัด ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม ข้าราชการพลเรือน : กรณีการ เรียกรับ หรือรับของขวัญ หรือประโยชน์อื่นใดอย่าง เคร่งครัด	เพื่อให้หน่วยงานในสังกัด ปฏิบัติตามประกาศ คณะกรรมการควบคุม การเรียกรับของขวัญ ของรัฐบาลที่เกี่ยวข้อง และ แนวทางการปฏิบัติตาม ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการเรียกรับ ของขวัญ พ.ศ.๒๕๕๔ และ ที่แก้ไขเพิ่มเติม	ร้อยละ 100 ของหน่วยงานในสังกัด ถือปฏิบัติตามประกาศคณะกรรมการ ควบคุมการเรียกรับของขวัญของรัฐบาล ที่เกี่ยวข้องและแนวทางการปฏิบัติตาม ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการ เรียกรับของขวัญ พ.ศ.๒๕๕๔ และที่แก้ไข เพิ่มเติม ตามที่กำหนด	ตุลาคม ถึง กันยายน 2562						-งานนิติการ -รพ.ทุกแห่ง -สสอ.ทุกแห่ง



ลำดับ	โครงการ/กิจกรรมหลัก	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด ความสำเร็จของโครงการ	ระยะเวลา (ตั้งแต่วันที่-ถึงวันที่)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณรายไตรมาส (บาท)				ผู้รับผิดชอบ (กลุ่มงาน)
						ไตรมาส 1 ต.ค.-ธ.ค.	ไตรมาส 2 ม.ค.-มี.ค.	ไตรมาส 3 เม.ย.-มิ.ย.	ไตรมาส 4 ก.ค.-ก.ย.	
6	การพัฒนาศูนย์บริหารจัดการ เรื่องร้องเรียนร้องทุกข์และ สนับสนุนให้หน่วยงาน หน่วยงาน บริการในสังกัดมีการจัดการ เรื่องร้องเรียนร้องทุกข์	เพื่อเสริมสร้างระบบการ รับเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์ อย่างมีประสิทธิภาพ	ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดที่มีการ จัดการเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ตาม มาตรฐานที่กำหนด	ตุลาคม ถึง กันยายน 2562						งานนิติการ -รพ.ทุกแห่ง -สสอ.ทุก แห่ง

ลงชื่อ  (นายสมชาย ราชวน)
 นิตกรชำนาญการพิเศษ
 หัวหน้ากลุ่มงานนิติการ

ลงชื่อ  ผู้เห็นชอบแผน
 (นายกิตติพงษ์ ทองเหลือ)
 นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ (ด้านบริการทางวิชาการ)
 รองนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดสมุทรสงคราม

ลงชื่อ  ผู้อนุมัติแผน
 (นายสันติต บุญยะสง)
 นายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรมป้องกัน)
 รักษาการแทนนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดสมุทรสงคราม





กลุ่มงานพัฒนาทรัพยากรบุคคล
สาธารณสุข
เลขที่ 703
วันที่ ๒๑ พ.ย. ๒๕๖๑
เวลา 16.30

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานพัฒนาทรัพยากรบุคคล สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสมุทรสงคราม โทร ๐ ๓๔๓๑ ๑๕๓๑
ที่ สส ๐๐๓๒ /๒๖๘ วันที่ ๒๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๑
เรื่อง ขออนุมัติโครงการประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒

เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดสมุทรสงคราม

๑. ต้นเรื่อง

ตามที่ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสมุทรสงคราม ได้ให้ทุกกลุ่มงานจัดทำแผนปฏิบัติการและโครงการประจำปี ๒๕๖๒ ให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ของกระทรวงใน ๔ ด้าน คือ P&P Excellence ความเป็นเลิศด้านส่งเสริมสุขภาพป้องกันโรค Service Excellence ความเป็นเลิศด้านบริการ People Excellence ความเป็นเลิศด้านบุคลากร Governance Excellence ความเป็นเลิศด้านบริหารจัดการและระบบธรรมาภิบาล นั้น

๒. ข้อเท็จจริง

กลุ่มงานพัฒนาทรัพยากรบุคคลและคุณภาพบริการ รับผิดชอบแผนงานยุทธศาสตร์การสร้างเสริมให้คนมีสุขภาวะที่ดี ตามโครงการพัฒนาระบบการแพทย์ปฐมภูมิและเครือข่ายระบบสุขภาพระดับอำเภอ ในปี ๒๕๖๒ จึงได้จัดทำโครงการ Happy MOPH สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสมุทรสงครามเป็นองค์กรแห่งความสุข ขึ้น

๓. ข้อพิจารณา

โดยใช้งบประมาณปี ๒๕๖๒ แผนงานยุทธศาสตร์การสร้างเสริมให้คนมีสุขภาวะที่ดี โครงการพัฒนาระบบการแพทย์ปฐมภูมิและเครือข่ายระบบสุขภาพระดับอำเภอ จำนวนเงิน ๒๙๒,๔๖๐ บาท (สองแสนเก้าหมื่นสองพันหกสิบบาทถ้วน)

๔. ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาหากเห็นชอบกรุณาลงนามอนุมัติโครงการและอนุมัติให้ดำเนินการตามกิจกรรมโครงการต่อไปด้วย

(นายยงยุทธ ธนิกกุล)

ลงนามแล้^วข้าราชการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ
กลุ่มงานพัฒนาทรัพยากรบุคคลและคุณภาพบริการ

(นายสันติต บุญยะสง)

นายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรมป้องกัน)

รักษาการแทนนายแพทย์สาธารณสุข เรณูสุขจังหวัดสมุทรสงคราม

กลุ่มงานพัฒนาทรัพยากรบุคคลและคุณภาพบริการ

โครงการ Happy MOPH สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสมุทรสงคราม
เป็นองค์กรแห่งความสุข ปี ๒๕๖๒

สอดคล้องกับประเด็นยุทธศาสตร์ สสจ.สส. E๑ PP&PE E๒ SE E๓ PE E๔ GE
 งานประจำ

กลยุทธ์ที่ ๑๐ การพัฒนาระบบบริหารจัดการกำลังคนด้านสุขภาพ

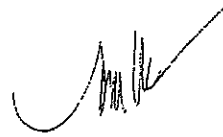
กลยุทธ์ที่ ๑๑ การพัฒนาระบบธรรมาภิบาลและองค์กรคุณภาพ

หลักการและเหตุผล

ยุทธศาสตร์การพัฒนาระดับชาติในอีก ๒๐ ปี(พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๗๙) มีทิศทางที่มุ่งเน้นความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน ที่สร้างความสมดุลด้านวัตถุและจิตใจตามแนวคิด “คุณธรรมนำการพัฒนา” ให้เกิดความเข้มแข็งจากภายใน และเกิดกระบวนการสร้างสังคมคุณธรรมแบบ “ระเบิดจากข้างใน” กระทรวงสาธารณสุข ได้ประกาศนโยบายการ กำกับองค์กรที่ดี มีเจตนาธรรมาภิบาลแสดงความมุ่งมั่นในการบริหารราชการโดยใช้หลักธรรมาภิบาลให้เกิดขึ้นในหน่วยงาน ป้องกันการแสวงหาประโยชน์ส่วนตน อันจะเกิดความสูญเสียต่อรัฐ สังคมสิ่งแวดล้อม ผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วน เสีย องค์กรและผู้ปฏิบัติงาน จึงได้จัดทำแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ.๒๕๖๐- ๒๕๖๔) เพื่อเสริมสร้างระบบคุณธรรมของกระทรวงสาธารณสุขให้เข้มแข็ง บนฐานคิดการยึดถือประโยชน์ของ ประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน นำสู่การเป็นกระทรวงคุณธรรม ภายใต้คุณธรรมที่พึงประสงค์ ๔ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และค่านิยมของบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข MOPH โดยให้ค่านิยม MOPH ผิงอยู่ใน จิตวิญญาณของบุคลากรสาธารณสุขทุกคน ไม่ว่าจะเป้าหมายการทำงานจะเป็นอย่างไร ก็จะต้องประสบความสำเร็จเพื่อให้เกิดการพัฒนาที่ดีและยั่งยืน

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสมุทรสงคราม ได้ดำเนินการพัฒนาหน่วยงานตามแนวทางองค์กรคุณธรรม ตั้งแต่ปี ๒๕๕๙ เป็นปีมหามงคล ทำให้เริ่มได้ที่ใจเรา โดยให้บุคลากรสาธารณสุขทุกท่านได้ร่วมกันแสดงความคิดเห็น ถึงปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ แล้วนำประเด็นสำคัญมารวบรวมเป็นอัตลักษณ์ขององค์กรที่ว่า “รับผิดชอบ มีน้ำใจ ใฝ่สัตย์ซื่อ” บุคลากรทุกกลุ่มงานได้ร่วมกันกำหนดกิจกรรมที่จะทำตามอัตลักษณ์ เริ่มด้วยแต่งกาย ตามอัตลักษณ์ที่กำหนดไว้ในแต่ละวัน อีกทั้งยังขับเคลื่อนไปยังหน่วยงานในสังกัดให้ดำเนินการตามแนวทางของ กระทรวง จนในปี ๒๕๖๐ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสมุทรสงครามได้รับรางวัลหน่วยงานคุณธรรมดีเด่น จาก กระทรวงสาธารณสุข และผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ(ITA : Integrity and Transparency Assessment) ตัวชี้วัดที่ ๖๐ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ สำนักงานสาธารณสุข จังหวัดสมุทรสงครามผ่านเกณฑ์ ได้คะแนนร้อยละ ๙๖.๙๗

สำหรับในปีงบประมาณ ๒๕๖๒ จะขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมตามกลวิธีการประเมินองค์กร ชุมชน อำเภอและจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ.๒๕๕๙-๒๕๖๔) ๙ ตัวชี้วัด และเป็นไปตามแนวทางที่ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข กำหนด โดยนำผลการวิเคราะห์ และแปลผลการประเมินความสุขบุคลากร(Happinometer) และสุขภาวะองค์กร (HPI) มาประกอบการวิเคราะห์ วางแผนดำเนินการ



วัตถุประสงค์

๑. เพื่อส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมแก่บุคลากรสาธารณสุข
๒. เพื่อเสริมสร้างความผาสุก ความผูกพันให้กับบุคลากรในองค์กร
๓. เพื่อพัฒนาหน่วยงานในสังกัดให้เป็นองค์กรคุณธรรม
๔. เพื่อพัฒนาสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

เป้าหมาย องค์กรแห่งความสุข ๗ หน่วย สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสมุทรสงคราม

โรงพยาบาลสมเด็จพระพุทธเลิศหล้า

โรงพยาบาลอัมพวา

โรงพยาบาลนภาลัย

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองสมุทรสงคราม

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอมัทพวา

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางคนที

ตัวชี้วัดที่ ๔๓. จำนวนหน่วยงานที่เป็นองค์กรแห่งความสุข (Happy Organization)

วิธีดำเนินการ

๑. แต่งตั้งคณะกรรมการชมรมจริยธรรมสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสมุทรสงคราม
๒. ประเมินความสุขบุคลากร(Happinometer) และสุขภาวะองค์กร (HPI)
๓. จัดทำแผนพัฒนาหน่วยงานคุณธรรม/องค์กรคุณธรรม โดยนำผลในข้อ ๒ มาวิเคราะห์
๔. ประชุมชี้แจงแนวทางการดำเนินงานให้กับหน่วยงานในสังกัด
๕. ส่งเสริมอัตลักษณ์ ค่านิยม MOPH (รับผิดชอบ มีน้ำใจ ใฝ่สัตย์ซื่อ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา)
๖. สืบสานประเพณี วัฒนธรรมไทยในวันสำคัญๆ
 ขึ้นปีใหม่ สงกรานต์ เกษียณอายุ
๗. ส่งเสริมกิจกรรมด้านศาสนาพัฒนาจิตใจ
 ค่ายปฏิบัติธรรมเสริมสร้างศีล สมาธิ ปัญญา วันวิสาขบูชา
 ทำสมาธิยามเช้า/ก่อนประชุม
๘. จัดกิจกรรมพัฒนาองค์กร(OD)
๙. จัดเวทีเสวนา/แลกเปลี่ยนผลงาน/ประชุมวิชาการด้านคุณธรรม จริยธรรม
๑๐. ส่งเสริมกิจกรรมด้านร่างกาย
 กายบริหาร/ออกกำลังกายยามเย็น/กีฬาสร้างความสามัคคี
๑๑. จัดทำฐานข้อมูลทำเนียบคนดี หน่วยงานดีเด่น
๑๒. ประกาศเกียรติคุณ มอบรางวัล คนดี มีคุณธรรม หน่วยงานดีเด่น
๑๓. ศึกษาดูงานคุณธรรม จริยธรรม(พิพิธภัณฑ์ด้านโกง)
๑๔. ประเมินผลการดำเนินงาน/รายงานผลการดำเนินงาน

ระยะเวลาดำเนินการ/ฝั่งการควบคุมกำกับ

ที่	กิจกรรม	ระยะเวลา/งบประมาณในการดำเนินการ(บาท)										กย					
		ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.		ส.ค.				
๑	แต่งตั้งคณะกรรมการชมรม	✓															
๒	ประเมินความสุขและสุขภาพองค์กร (Happinometer/HPI) ประเมินผลโครงการ/รายงานผล		✓														
๓	จัดทำแผนพัฒนาหน่วยงานคุณธรรม	✓															
๔	ประชุมชี้แจงแนวทางการดำเนินงานหน่วยงานในสังกัด		✓														
๕	จัดเวทีเสวนาพัฒนาองค์กรเสริมสร้างค่านิยม อัตลักษณ์				๘๓๐	๘๓๐	๘๔๐	๘๓๐	๘๓๐	๘๔๐	๘๓๐	๘๔๐	๘๓๐	๘๔๐	๘๓๐	๘๔๐	๘๓๐
๖	สืบสานประเพณี วัฒนธรรมไทยในวันปีใหม่ สงกรานต์ งานเกษียณ				๒,๕๓๐												
๗	จัดกิจกรรมด้านศาสนาพัฒนาจิตใจ																
๘	จัดกิจกรรมพัฒนาองค์กร(OD)			๑๔,๘๐๐													
๙	ประชุมวิชาการด้านคุณธรรม จริยธรรม ประกาศเกียรติ มอบรางวัล																
๑๐	คุณเด่น มีคุณธรรม หน่วยงานดีเด่น	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
๑๑	ส่งเสริมกิจกรรมด้านร่างกาย																
๑๒	จัดทำฐานข้อมูลทำเนียบคนดี หน่วยงานดีเด่น																
๑๓	ศึกษาดูงานคุณธรรม จริยธรรม (พิพิธภัณฑ์ด้านโกง)				๓๖,๓๖๐												

สถานที่ดำเนินการ

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสมุทรสงคราม
โรงแรมชูชัยบุรีศรีอัมพวา
วัดเกตการาม(พระอารามหลวง) อำเภอบางคนที

งบประมาณ

จากงบประมาณปี ๒๕๖๒ แผนงานยุทธศาสตร์การสร้างเสริมให้คนมีสุขภาพที่ดี โครงการพัฒนาระบบการแพทย์ปฐมภูมิและเครือข่ายระบบสุขภาพระดับอำเภอ รหัสงบประมาณ จำนวนเงิน ๒๙๒,๔๖๐ บาท (สองแสนเก้าหมื่นสองพันหกสิบบาทถ้วน) เป็นค่าใช้จ่าย ดังนี้

๑. จัดกิจกรรมพัฒนาองค์กรแก่บุคลากรสาธารณสุข สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสมุทรสงคราม วันที่ ๒๖-๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๑ ณ ชูชัยบุรีศรีอัมพวา จำนวน ๙๐ คน จำนวนเงิน ๑๔๘,๖๐๐ บาท (หนึ่งแสนสี่หมื่นแปดพันหกร้อยบาทถ้วน) เป็นค่าใช้จ่ายดังนี้

ค่าอาหารกลางวัน คนละ ๒๕๐ บาท x ๙๐ คน x ๒ วัน	เป็นเงิน ๔๕,๐๐๐ บาท
ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม มื้อละ ๕๐ บาท x ๒ มื้อ x ๒ วัน	เป็นเงิน ๑๘,๐๐๐ บาท
ค่าอาหารเย็น คนละ ๔๐๐ บาท x ๙๐ คน x ๑ วัน	เป็นเงิน ๓๖,๐๐๐ บาท
ค่าเบี้ยเลี้ยง/ที่พัก/ค่าพาหนะ วิทยากร	เป็นเงิน ๑๐,๘๐๐ บาท
ค่าสมนาคุณวิทยากร ชั่วโมงละ ๖๐๐ บาท ๑๒ ชั่วโมง ๒ คน	เป็นเงิน ๑๔,๔๐๐ บาท
ค่าสมนาคุณวิทยากร ชั่วโมงละ ๑๒๐๐ บาท ๑๒ ชั่วโมง ๑ คน	เป็นเงิน ๑๔,๔๐๐ บาท
ค่าวัสดุสำนักงาน	เป็นเงิน ๑๐,๐๐๐ บาท

๒. ศึกษาดูงานคุณธรรม จริยธรรม(พิพิธภัณฑสถานไทย) (๒๒-๒๔ มกราคม ๒๕๖๒) จำนวน ๙๐ คน เป็นเงิน ๓๖,๓๖๐ บาท (สามหมื่นหกพันสามร้อยหกสิบบาทถ้วน) เป็นค่าใช้จ่าย ดังนี้

ค่าเบี้ยเลี้ยงเดินทาง คนละ ๒๔๐ บาท	เป็นเงิน ๒๑,๖๐๐ บาท
ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง	เป็นเงิน ๙,๐๐๐ บาท
ค่าเบี้ยเลี้ยงพนักงานขับรถ ๙ คนๆละ ๒๔๐ บาท	เป็นเงิน ๒,๑๖๐ บาท
ค่าสมนาคุณวิทยากร ๒ ชั่วโมงละ ๖๐๐ บาท ๓ รุ่น	เป็นเงิน ๓,๖๐๐ บาท

๓. จัดกิจกรรมสืบสานประเพณี วัฒนธรรมไทยในวันสำคัญๆ วันขึ้นปีใหม่ วันสงกรานต์ งานเกษียณ จำนวน ๑๕๐ คน เป็นเงิน ๒๗,๐๐๐ บาท(สองหมื่นเจ็ดพันบาทถ้วน) เป็นค่าใช้จ่าย ดังนี้

ค่าอาหารกลางวัน คนละ ๘๐ บาท	เป็นเงิน ๑๒,๐๐๐ บาท
ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม มื้อละ ๒๕ บาทx๒ มื้อ/วัน	เป็นเงิน ๗,๕๐๐ บาท
ค่าวัสดุ	เป็นเงิน ๗,๕๐๐ บาท

๔. ประชุมวิชาการด้านคุณธรรม จริยธรรม จัดเวทีแลกเปลี่ยนผลงาน ศึกษาดูงาน มอบรางวัล ประกาศเกียรติคุณ ศึกษาดูงาน กิจกรรมจิตอาสา จำนวน ๘๐ คน ทุกเดือน เป็นเงิน ๓๕,๓๐๐ บาท (สามหมื่นห้าพันสามร้อยบาทถ้วน) เป็นค่าใช้จ่าย ดังนี้

ค่าอาหารกลางวัน คนละ ๘๐ บาท	เป็นเงิน ๖,๔๐๐ บาท
-----------------------------	--------------------

ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม มื้อละ ๒๕ บาท x ๒ มื้อ	เป็นเงิน ๕,๐๐๐ บาท
ค่าวัสดุ/จัดทำเอกสาร/โล่รางวัล	เป็นเงิน ๗,๕๐๐ บาท
ค่าสมนาคุณวิทยากร ๔ ชั่วโมงละ ๖๐๐ บาท	เป็นเงิน ๒,๔๐๐ บาท
ค่าเบี้ยเลี้ยงเดินทาง ค่าพาหนะ ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง	เป็นเงิน ๑๕,๐๐๐ บาท

๕. จัดค่ายปฏิบัติธรรมเสริมสร้างศีล สมาธิ ปัญญา วันวิสาขบูชา ณ วัดเกตการาม(พระอารามหลวง) อำเภอ บางคนที แก่บุคลากรสาธารณสุข อาสาสมัครสาธารณสุขและประชาชนผู้สนใจ จำนวน ๖๐ คน ๑๗-๑๙ พฤษภาคม ๒๕๖๒ เป็นเงิน ๓๒,๗๐๐ บาท(สามหมื่นสองพันเจ็ดร้อยบาทถ้วน) เป็นค่าใช้จ่าย ดังนี้

ค่าอาหารเช้า คนละ ๕๐ บาท ๒ มื้อ	เป็นเงิน ๖,๐๐๐ บาท
ค่าอาหารกลางวัน คนละ ๘๐ บาท ๓ มื้อ	เป็นเงิน ๑๔,๔๐๐ บาท
ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม มื้อละ ๒๕ บาท x ๕ มื้อ	เป็นเงิน ๗,๕๐๐ บาท
ค่าสมนาคุณวิทยากร ๔ ชั่วโมงละ ๑๒๐๐ บาท	เป็นเงิน ๔,๘๐๐ บาท

๖. จัดเวทีเสวนาพัฒนาองค์กร เสริมสร้างค่านิยม อัตลักษณ์หน่วยงาน นำผลการประเมิน Happinometer มาวางแผนดำเนินงานจำนวน ๕๑ คน เป็นเงิน ๗,๕๐๐ บาท (เจ็ดพันห้าร้อยบาทถ้วน) เป็นค่าใช้จ่าย ดังนี้

ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม มื้อละ ๒๕ บาท ๔ มื้อ	เป็นเงิน ๕,๑๐๐ บาท
ค่าสมนาคุณวิทยากร ๔ ชั่วโมงละ ๖๐๐ บาท	เป็นเงิน ๒,๔๐๐ บาท

๗. จัดทำฐานข้อมูล/ทำเนียบคนดี หน่วยงาน ดีเด่น เป็นเงิน ๕,๐๐๐ บาท (ห้าพันบาทถ้วน) เป็น ค่าใช้จ่าย ดังนี้

ค่าวัสดุ/ถ่ายเอกสาร/ทำรูปเล่ม/จัดทำเอกสาร	เป็นเงิน ๕,๐๐๐ บาท
---	--------------------

รวม ๗ รายการเป็นเงินทั้งสิ้น ๒๙๒,๔๖๐ บาท (สองแสนเก้าหมื่นสองพันหกสิบบาทถ้วน) หมายเหตุ ค่าใช้จ่ายในแต่ละรายการสามารถถัวจ่ายกันได้

การประเมินผลโครงการ

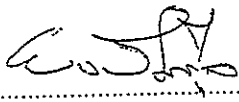
๑. จากผลการประเมินดัชนีความสุขของคนทำงาน Happinometer
๒. จากการมีส่วนร่วมทำกิจกรรมของบุคลากรในองค์กร
๓. จากผลงานในการนำเสนอเวทีแลกเปลี่ยน/คัดเลือกหน่วยงานคุณธรรม

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

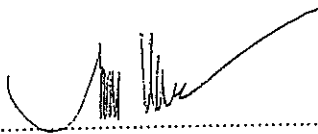
๑. หน่วยในสังกัดนำดัชนีความสุขของคนทำงาน(Happinometer)ไปใช้วางแผนดำเนินการ
๒. บุคลากรสาธารณสุขมีค่าดัชนีความสุขความผูกพันเพิ่มขึ้น
๓. สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ
๔. สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสมุทรสงครามผ่านเกณฑ์องค์กรแห่งความสุข

ผู้รับผิดชอบโครงการ

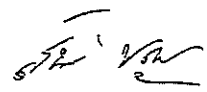
นายยงยุทธ ธนิกกุล ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ กลุ่มงาน/หน่วยงานพัฒนาคุณภาพ
และรูปแบบบริการ

(ลงชื่อ)..... ..... ผู้เสนอโครงการ
(นายยงยุทธ ธนิกกุล)

หัวหน้ากลุ่มงานพัฒนาคุณภาพและรูปแบบบริการ

(ลงชื่อ)..... ..... ผู้เห็นชอบโครงการ
(นายกิตติพงษ์ ทองเหลือ)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ (ด้านบริการทางวิชาการ)

(ลงชื่อ)..... ..... ผู้อนุมัติโครงการ
(นายสันทิต บุญยะสง)

นายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรมป้องกัน)

รักษาราชการแทนนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดสมุทรสงคราม

โครงการ Happy MOPH สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสมุทรสงคราม
เป็นองค์กรแห่งความสุข ปี ๒๕๖๒

แผนปฏิบัติการและแผนงบประมาณของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสมุทรสงคราม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

โครงการ Happy MOPH สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสมุทรสงครามเป็นองค์กรแห่งความสุข

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 : บุคลากรเป็นเลิศ (People Excellence)

กลยุทธ์ที่ ๑๐ การพัฒนาระบบบริหารจัดการกำลังคนด้านสุขภาพ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 : การบริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล (Governance Excellence)

กลยุทธ์ที่ ๑๑ การพัฒนาระบบธรรมาภิบาลและองค์กรคุณภาพ

ตัวชี้วัดที่ 43. จำนวนหน่วยงานที่เป็นองค์กรแห่งความสุข (Happy Organization)

กลุ่มงานพัฒนาคุณภาพและรูปแบบบริการ ผู้รับผิดชอบ/ผู้ประสานงาน นายยงยุทธ ธนิกกุล โทรศัพท์ 095 949 2451

ลำดับ	โครงการ/ กิจกรรมหลัก	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย/จำนวน (ระบุพื้นที่/กลุ่ม คน)	ระยะเวลา (ตั้งแต่วันที่- ถึงวันที่)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณรายไตรมาส (บาท)				ผู้รับผิดชอบ (กลุ่มงาน)
						ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	
1	Happy MOPH สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสมุทรสงครามเป็นองค์กรแห่งความสุข	วัตถุประสงค์ 1. เพื่อส่งเสริม คุณธรรมจริยธรรมแก่ บุคลากรสาธารณสุข 2. เพื่อเสริมสร้าง ความภาคภูมิใจ ผู้ปฏิบัติงาน 3. เพื่อสนับสนุนให้ หน่วยงานในสังกัด เป็นองค์กรคุณธรรม	7 เครือข่าย 30 คน บุคลากรทุกคน	ต.ค.-ธ.ค.61		ต.ค.-ธ.ค. ม.ค.-มี.ค. เม.ย-มิ.ย. ก.ค.-ก.ย.				พัฒนา/นิติกร
2	ประเมินตนเองตาม Happinessometer	ความภาคภูมิใจ ผู้ปฏิบัติงาน		พ.ย.-มี.ค.						พัฒนา
3	จัดเวทีพัฒนาศักยภาพ/อัตรากำลัง	4. เพื่อพัฒนา สำนักงานสาธารณสุข จังหวัดเป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบ	ทุกกลุ่มงาน ทุกคน 98 คน	ต.ค61-กย62	7,500	2,500	2,500	2,500	2,500	พัฒนา

ลำดับ	โครงการ/ กิจกรรมหลัก	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย/จำนวน (ระบุพื้นที่/กลุ่ม คน)	ระยะเวลา (ตั้งแต่วันที่- ถึงวันที่)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณรายไตรมาส (บาท)				ผู้รับผิดชอบ (กลุ่มงาน)
						ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	
4	จัดกิจกรรมสืบสานประเพณีวัฒนธรรมไทย วันขึ้นปีใหม่ วันสงกรานต์ งานเกษียณ จัดกิจกรรมทางศาสนา/พัฒนาจิตใจ ปฏิบัติธรรมเสริมสร้างศีล สมาธิ ปัญญา ทำสมาธิทุกเช้าและก่อนประชุม		150 คน 60 คน	ต.ค.61-ก.ย.62 ต.ค.61-ก.ย.62	27,000 32,700	ต.ค.-ธ.ค. ม.ค.-มี.ค.	ม.ย-มิ.ย. ก.ค.-ก.ย.	ไตรมาส 3 ไตรมาส 4	พัฒนา พัฒนา	
6	จัดกิจกรรมพัฒนาองค์กรแก่บุคลากร สาธารณสุขจังหวัด(OD)		95 คน	26-27.ค.61	148,600				พัฒนา	
7	จัดประชุมวิชาการ/ส่งบุคลากรเข้าอบรม ด้านคุณธรรมจริยธรรม/จิตเวทีแลกเปลี่ยน คัดเลือกผลงาน คนดี หน่วยงานต้นต้น ประกาศเกียรติคุณ/มอบรางวัล		80 คน		35,300		2500	20,000	พัฒนา	
8	จัดทำฐานข้อมูลทำเนียบคนดี หน่วยงาน ศึกษาดูงานด้านคุณธรรมจริยธรรม (พิพิธภัณฑ์ด้านโกง)		ทุกปี 90 คน	พย61-กย 62 ม.ค.-มี.ค.62	5,000 36,360			5000	พัฒนา นิติกร	
					292,460		148,600	43,950	84,610	15,300



(นายยงยุทธ อนุมัติแผน)



(นายกิตติพงษ์ ทองเหลือง)



(นายสันติต บุนยะสง)

หัวหน้ากลุ่มงานพัฒนาคุณภาพและรูปแบบบริการ

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ (ด้านบริการทางวิชาการ)

นายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรมป้องกัน)

รักษาการแทนนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดสมุทรสงคราม

ผู้เสนอแผน

ผู้เห็นชอบแผน

ผู้อนุมัติแผน

