



สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสมุทรสงคราม  
Samut Songkhram Provincial Public Health Office

# แผนยุทธศาสตร์พัฒนาสุขภาพ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสมุทรสงคราม (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)

## ๑. วิสัยทัศน์ (Vision) (สิ่งที่อยากจะให้หน่วยงานเป็นในอีก ๓-๕ ปีข้างหน้า)

“องค์กรที่มีการบริหารจัดการด้านสุขภาพ ร่วมกับพลังสังคม  
เพื่อประชาชนสุขภาพดี”

## ๒) พันธกิจ (Mission) (กรอบ ขอบเขต การดำเนินงานของหน่วยงาน)

- พัฒนาการบริหารจัดการระบบสุขภาพอย่างมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่าย
- พัฒนาการจัดการความรู้และนวัตกรรมสุขภาพ
- พัฒนาองค์กรคุณภาพ
- ส่งเสริมให้ประชาชนทุกกลุ่มวัยเข้าถึงความรู้ด้านสุขภาพ (Health literacy)

## ๓) ประเด็นยุทธศาสตร์ (Strategic Issues) (ประเด็นหลักที่ต้องคำนึงถึง ต้องพัฒนา ต้องมุ่งมั่น)

- ๓.๑ การส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรคและคุ้มครองผู้บริโภคเป็นเลิศ (Promotion Prevention & Protection Excellence)
- ๓.๒ การบริการเป็นเลิศ (Service Excellence)
- ๓.๓ บุคลากรเป็นเลิศ (People Excellence)
- ๓.๔ การบริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล (Governance Excellence)

## ๔) เป้าประสงค์ (Goal) (อะไรคือสิ่งที่หน่วยงานอยากจะบรรลุ)

-ประชาชนสุขภาพดี เจ้าหน้าที่มีความสุข ระบบสุขภาพยั่งยืน

## ๕) กลยุทธ์ (Strategy) (สิ่งที่หน่วยงานจะทำให้บรรลุเป้าประสงค์)

### ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ : การส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรคและคุ้มครองผู้บริโภคเป็นเลิศ (Promotion Prevention & Protection Excellence)

กลยุทธ์ที่ ๑ การพัฒนาคุณภาพชีวิตคนไทยทุกกลุ่มวัยด้านสุขภาพ(ประกอบด้วย ๓ โครงการ ๗ ตัวชี้วัด)

กลยุทธ์ที่ ๒ การพัฒนาคุณภาพชีวิตระดับอำเภอ (ประกอบด้วย ๑ ชุดโครงการ ๑ ตัวชี้วัด)

กลยุทธ์ที่ ๓ การป้องกันควบคุมโรคและลดปัจจัยเสี่ยงด้านสุขภาพ(ประกอบด้วย ๓ โครงการ ๓ ตัวชี้วัด)

กลยุทธ์ที่ ๔ การบริหารจัดการสิ่งแวดล้อม (ประกอบด้วย ๑ โครงการ ๑ ตัวชี้วัด)

### ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ : การบริการเป็นเลิศ (Service Excellence)

กลยุทธ์ที่ ๕ การพัฒนาระบบการแพทย์ปฐมภูมิ (Primary Care Cluster)  
(ประกอบด้วย ๒ โครงการ ๒ ตัวชี้วัด)

กลยุทธ์ที่ ๖ การพัฒนาระบบบริการสุขภาพ (Service Plan) (ประกอบด้วย ๑๗ โครงการ ๒๒ ตัวชี้วัด)

กลยุทธ์ที่ ๗ การพัฒนาระบบบริการการแพทย์ฉุกเฉินครบวงจรและระบบการส่งต่อ  
(ประกอบด้วย ๑ โครงการ ๒ ตัวชี้วัด)

กลยุทธ์ที่ ๘ การพัฒนาตามโครงการเฉลิมพระเกียรติและพื้นที่เฉพาะ  
(ประกอบด้วย ๑ โครงการ ๑ ตัวชี้วัด)

กลยุทธ์ที่ ๙ อุตสาหกรรมทางการแพทย์ (ประกอบด้วย ๑ โครงการ ๑ ตัวชี้วัด)

### ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ : บุคลากรเป็นเลิศ (People Excellence)

กลยุทธ์ที่ ๑๐ การพัฒนาระบบบริหารจัดการกำลังคนด้านสุขภาพ  
(ประกอบด้วย ๒ โครงการ ๓ ตัวชี้วัด)

### ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ : การบริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล (Governance Excellence)

กลยุทธ์ที่ ๑๑ การพัฒนาระบบธรรมาภิบาลและองค์กรคุณภาพ (ประกอบด้วย ๒ โครงการ ๔ ตัวชี้วัด)

กลยุทธ์ที่ ๑๒ การพัฒนาระบบข้อมูลสารสนเทศด้านสุขภาพ (ประกอบด้วย ๒ โครงการ ๓ ตัวชี้วัด)

กลยุทธ์ที่ ๑๓ การบริหารจัดการด้านการเงินการคลังสุขภาพ (ประกอบด้วย ๒ โครงการ ๓ ตัวชี้วัด)

กลยุทธ์ที่ ๑๔ การพัฒนางานวิจัยและนวัตกรรมด้านสุขภาพ (ประกอบด้วย ๑ โครงการ ๑ ตัวชี้วัด)

กลยุทธ์ที่ ๑๕ การปรับโครงสร้างและการพัฒนากฎหมายด้านสุขภาพ  
(ประกอบด้วย ๑ โครงการ ๑ ตัวชี้วัด)

จุดยืนองค์กร

ลำดับ	ระดับ	จุดยืน (Positioning)
๑	สำนักงานสาธารณสุข จังหวัด	<ul style="list-style-type: none"> <li>-สร้างเสริมสุขภาพและป้องกันโรคที่เป็นปัญหาสำคัญของจังหวัด</li> <li>-บริหารจัดการด้วยหลักธรรมาภิบาล</li> <li>-บริหารจัดการทรัพยากรบุคคลอย่างมีประสิทธิภาพ</li> <li>-มีระบบเฝ้าระวังตอบโต้ภาวะฉุกเฉินและภัยสุขภาพที่มีประสิทธิภาพ</li> <li>-ภาคีเครือข่ายมีส่วนร่วมในการจัดระบบสุขภาพ</li> <li>-ประชาชนได้รับความปลอดภัยด้านอาหารและผลิตภัณฑ์สุขภาพที่ได้มาตรฐาน</li> </ul>
๒	รพ.ทั่วไป	<ul style="list-style-type: none"> <li>-ให้บริการที่ถูกต้อง รวดเร็ว และประทับใจ</li> <li>-บริหารจัดการด้วยหลักธรรมาภิบาล</li> <li>-บริหารจัดการทรัพยากรบุคคลอย่างมีประสิทธิภาพ</li> <li>-เป็นที่เลี้ยงให้แก่ รพช.</li> <li>-เป็นที่เลี้ยงให้แก่ รพ.สต.ในเขตรับผิดชอบ</li> <li>-ประชาชนเข้าถึงความรู้ด้านสุขภาพ (Health literacy)</li> <li>-สร้างนวัตกรรมในการทำงาน</li> </ul>
๓	รพช.	<ul style="list-style-type: none"> <li>-ให้บริการที่ถูกต้อง รวดเร็ว และประทับใจ</li> <li>-บริหารจัดการด้วยหลักธรรมาภิบาล</li> <li>-บริหารจัดการทรัพยากรบุคคลอย่างมีประสิทธิภาพ</li> <li>-เป็นที่เลี้ยงให้แก่ รพ.สต.ในเขตรับผิดชอบ</li> <li>-ประชาชนเข้าถึงความรู้ด้านสุขภาพ (Health literacy)</li> <li>-สร้างนวัตกรรมในการทำงาน</li> </ul>
๔	สำนักงานสาธารณสุข อำเภอ	<ul style="list-style-type: none"> <li>-สร้างเสริมสุขภาพและป้องกันโรคที่เป็นปัญหาสำคัญของอำเภอ</li> <li>-บริหารจัดการด้วยหลักธรรมาภิบาล</li> <li>-บริหารจัดการทรัพยากรบุคคลอย่างมีประสิทธิภาพ</li> <li>-หน่วยบริการมีคุณภาพมาตรฐาน</li> <li>-ภาคีเครือข่ายมีส่วนร่วมในการบริหารจัดการระบบสุขภาพ</li> <li>-ประชาชนได้รับความปลอดภัยด้านอาหารและผลิตภัณฑ์</li> </ul>

		<p>สุขภาพที่ได้มาตรฐาน</p> <p>-ประชาชนเข้าถึงความรู้ด้านสุขภาพ (Health literacy)</p>
๕	โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล	<p>-ดำเนินงานเชิงรุกเพื่อส่งเสริมสุขภาพและป้องกันโรคประชาชน</p> <p>-บริการอย่างต่อเนื่อง ให้คำปรึกษาและส่งต่อผู้ป่วยได้ตลอดเวลา</p> <p>-ประชาชนมีส่วนร่วมในการบริหารจัดการระบบสุขภาพ</p> <p>-ภาคีเครือข่ายมีส่วนร่วมในการจัดระบบสุขภาพ</p> <p>-ประชาชนเข้าถึงความรู้ด้านสุขภาพ (Health literacy)</p> <p>-สร้างนวัตกรรมในการทำงาน</p>
๖	หมู่บ้าน (อ.ส.ม.)	<p>-ดูแลสุขภาพและป้องกันโรคประชาชนอย่างทั่วถึง</p> <p>-ประชาชนเข้าถึงความรู้ด้านสุขภาพ (Health literacy)</p>

#### ค่านิยมองค์กร (Core Value)

MOPH (Mastery – Originality - People Centered Approach –Humility)

๑. M: Mastery การเป็นนายตนเอง
๒. O: Originality การสร้างสรรค์สิ่งใหม่
๓. P: People Centered Approach ใส่ใจประชาชน
๔. H: Humility ถ่อมตนอ่อนน้อม

#### วัฒนธรรมองค์กร

-รับผิดชอบ ตรงต่อเวลา พัฒนาเป็นนิจ จิตบริการ ทำงานเป็นทีม