



แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์
ของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสมุทรสงคราม

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสมุทรสงคราม

ชื่อกลุ่มงาน :งานธุรการ.....กลุ่มงานบริหารทั่วไป.....

วัน/เดือน/ปี : ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๘.....

หัวข้อ : ๑..รายงานการประชุมจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสมุทรสงครามประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

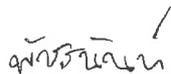
รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ) :

รายงานการประชุมจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสมุทรสงครามประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ และเอกสารที่เกี่ยวข้อง

ขอเผยแพร่ทาง : เว็บไซต์ของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสมุทรสงคราม หัวข้อ “ชมรมจริยธรรมสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสมุทรสงคราม”

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล

ผู้อนุมัติรับรอง



(นางสาวพิชานันท์ จิระวิฒนภิญโญ)

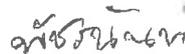
ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ
วันที่ ๒๕ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๘



(นายทศพล สุวรรณ)

ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ (หัวหน้า)
วันที่ ๒๕ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่



(นางสาวพิชานันท์ จิระวิฒนภิญโญ)

ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ
วันที่ ๒๕ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๘



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสมุทรสงคราม โทร. ๐ ๓๔๗๑ ๑๕๗๑

ที่ สส ๐๐๓๓.๐๐๑/๒๕๖๐

วันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๘

เรื่อง ขอส่งรายงานการประชุมคณะกรรมการดำเนินงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสมุทรสงคราม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๘ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

เรียน ประธานชมรมจริยธรรมของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสมุทรสงคราม

๑. ต้นเรื่อง

ชมรมจริยธรรมของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสมุทรสงคราม ได้จัดประชุมคณะกรรมการดำเนินงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ครั้งที่ ๑/๒๕๖๘ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๘ เวลา ๑๐.๐๐ - ๑๒.๐๐ น. ณ ห้องประชุมปัญญา ชั้น ๓ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสมุทรสงคราม

๒. ข้อเท็จจริง

เลขานุการคณะกรรมการดำเนินงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมฯ ได้จัดทำรายงานการประชุมดังกล่าวเสร็จสิ้นเป็นที่เรียบร้อยแล้ว

๓. ข้อพิจารณา

เพื่อให้การดำเนินงานดังกล่าวเป็นไปด้วยความเรียบร้อยเห็นควรดำเนินการ ดังนี้

๓.๑ จัดส่งรายงานการประชุมคณะกรรมการดำเนินงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมฯ ให้คณะกรรมการตรวจสอบยืนยันความถูกต้องสมบูรณ์ หากมีประเด็นต้องแก้ไขปรับปรุง ให้แจ้งกลับมาถึง นางสาวพัชรนันท์ จิระวัฒนภิญโญ นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ ผู้ช่วยเลขานุการชมรมจริยธรรมของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสมุทรสงคราม ภายในวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๖๘

๓.๒ นำรายงานการประชุมคณะกรรมการดำเนินงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมฯ ที่ถูกต้องสมบูรณ์ ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์ชมรมจริยธรรมของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสมุทรสงคราม

๔. ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบขอได้โปรด

๔.๑ ลงนามหนังสือส่งรายงานการประชุมฯ

๔.๒ อนุมัติให้นำรายงานการประชุมฯ ตามข้อ ๓.๒ และเอกสารที่เกี่ยวข้อง ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์ชมรมจริยธรรมของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสมุทรสงคราม

อนุมัติ / ลงนามแล้ว

(นายบรรพต ธีระศรีวิภาส)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดสมุทรสงคราม

พัชรนันท์

(นางสาวพัชรนันท์ จิระวัฒนภิญโญ)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

(นางพวงแก้ว กมลธรรม)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสมุทรสงคราม กลุ่มงานบริหารทั่วไป โทร ๐ ๓๔๗๑ ๑๕๗๑

ที่ สส ๐๐๓๓/ว ๒๓๗

วันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๘

เรื่อง ขอสั่งรายการประชุมคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรม

จริยธรรมของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสมุทรสงคราม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๘ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

เรียน คณะทำงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสมุทรสงคราม

ตามที่ชมรมจริยธรรมของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสมุทรสงคราม ได้จัดประชุมคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ครั้งที่ ๑/๒๕๖๘ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๘ เวลา ๑๐.๐๐ - ๑๒.๐๐ น. ณ ห้องประชุมปัญญา ชั้น ๓ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสมุทรสงคราม นั้น

ชมรมจริยธรรมของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสมุทรสงคราม ขอสั่งรายการการประชุมดังกล่าวมายังท่านเพื่อทราบและตรวจสอบยืนยันความถูกต้องสมบูรณ์ ตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้ หากมีประเด็นที่ต้องปรับปรุงแก้ไข ขอให้โปรดแจ้งกลับไปยังนางสาวพัชรนันท์ จิระวัฒน์ภิญโญ นักจัดการงานทั่วไป ผู้ช่วยเลขานุการชมรมจริยธรรม ภายในวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๖๘ หากพ้นกำหนดเวลาดังกล่าว จะถือว่ารับรองรายการการประชุม

จึงเรียนมาเพื่อทราบ และดำเนินการต่อไป

(นายบรรพต ธีรวัชรวิภาส)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดสมุทรสงคราม

รายงานการประชุม
ประชุมจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมสำนักงานสาธารณสุข
จังหวัดสมุทรสงคราม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
เมื่อวันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๘
ณ ห้องประชุมปัญญา ชั้น ๓ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสมุทรสงคราม

ผู้มาประชุม จำนวน ๑๑ ราย ดังนี้

๑. นางพวงแก้ว กมลธรรม	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุขเชี่ยวชาญ (ด้านส่งเสริมพัฒนา)และ(แทน) นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัด	กรรมการ
๒. นางสาวณัฐวรรณ เล็กเจริญ	นักกายภาพบำบัดชำนาญการ (แทน) ผู้อำนวยการโรงพยาบาลโรงพยาบาลนภาลัย	กรรมการ
๓. สิบตำรวจตรีวิวัฒน์พล พรหมสวัสดิ์	หัวหน้ากลุ่มกฎหมาย	กรรมการ
๔. นางสุวิสา สุขเจริญคณา	หัวหน้ากลุ่มงานคุ้มครองผู้บริโภคและเภสัชสาธารณสุข	กรรมการ
๕. นายเสกสรรณ์ สกุลเอื้อ	หัวหน้ากลุ่มงานควบคุมโรคติดต่อ	กรรมการ
๖. นางลดาวาลลี ทวีชื่น	หัวหน้ากลุ่มงานพัฒนาคุณภาพและรูปแบบบริการ	กรรมการ
๗. นายสุชิน น้อยสกุล	หัวหน้ากลุ่มงานอนามัยสิ่งแวดล้อมและอาชีวอนามัย	กรรมการ
๘. นางณัฐรุณีช ฌ บางช้าง	หัวหน้ากลุ่มงานปฐมภูมิและเครือข่ายสุขภาพ	กรรมการ
๙. นางสาวศรสวรรค์ เงินวิทยารักษ์	ทันตแพทย์ชำนาญการ (แทน) หัวหน้ากลุ่มงานทันตสาธารณสุข	กรรมการ
๑๐. นางสาวชนันธร บุญราศรี	นักทรัพยากรบุคคล (แทน) หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล	กรรมการ
๑๑. น.ส.รักชนก เข้มหนู	ประธานชมรมจริยธรรม รพ.อัมพวา	กรรมการ
๑๒. นางนพวรรณ จิตวิงศ์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ (แทน) ประธานชมรมจริยธรรม รพ.นภาลัย	กรรมการ
๑๓. นายพชรกรณ์ นิยมเวช	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ (แทน) ประธานชมรมจริยธรรม สสอ.เมืองสมุทรสงคราม	กรรมการ
๑๔. นายเจริญ จังหวัด	ประธานชมรมจริยธรรม สสอ.อัมพวา	กรรมการ
๑๕. นายศุภโชค พุ่มแดงอ่อน	ประธานชมรมจริยธรรม สสอ.บางคนที	กรรมการ
๑๓. นายทศพล สุวรรณ	หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป	กรรมการและเลขานุการ
๑๑. น.ส.พัชรนันท์ จิระวัฒนภิญโญ	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

ผู้ไม่มาประชุม จำนวน ๘ ราย ดังนี้

๑. นายรุ่ง มาสีก	เภสัชกรเชี่ยวชาญ (ด้านเภสัชสาธารณสุข)	ติตราชการ
๒. นางทัศนีย์ จิรदारอนันต์	หัวหน้ากลุ่มงานพัฒนายุทธศาสตร์สาธารณสุข	ติตราชการ
๓. นางจุฑามาส ใจพรหม	หัวหน้ากลุ่มงานประกันสุขภาพ	ติตราชการ
๔. นายทรงศักดิ์ สังข์ขันธ์โชติ	หัวหน้ากลุ่มงานสุขภาพจิตจิต	ติตราชการ
๕. นางสาวพัชรา พยัคเวช	หัวหน้ากลุ่มงานส่งเสริมสุขภาพ	ติตราชการ
๖. นางสาวศิริไล บรรเทาทุกข์	หัวหน้ากลุ่มงานควบคุมโรคไม่ติดต่อสุขภาพจิตและ ยาเสพติด	ติตราชการ

๗. นางลำภู เพ็งบุญชู

หัวหน้ากลุ่มงานการแพทย์แผนไทยและ
การแพทย์ทางเลือก

ติตราชการ

๘. นายทองพูน แดงตาด

ประธานชมรมจริยธรรม รพ.สมเด็จพระพุทธเลิศหล้า ติตราชการ

เริ่มประชุม เวลา ๐๙.๐๐ น.

ประธานกล่าวเปิดประชุม โดย นางพวงแก้ว กมลธรรม นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุขเชี่ยวชาญ (ด้านส่งเสริมพัฒนา)

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งที่ประชุมทราบ

คำสั่งคณะทำงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสมุทรสงคราม

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙

มติที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุม

มติที่ประชุม ไม่มี

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องเพื่อทราบ

คุณพัชรนันท์ ๑. แนวทางการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสมุทรสงคราม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ให้เป็นไปตามคู่มือการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม

๒. องค์กรคุณธรรม ๙ ตัวชี้วัด โดยมีเป้าหมายในการประเมินองค์กรคุณธรรมต้นแบบโดดเด่น ในการนี้ขอให้ทุกหน่วยงานเตรียมความเพื่อส่งเข้าประกวดเป็นองค์กรคุณธรรม

มติที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องเพื่อพิจารณา

คุณพัชรนันท์ การกำหนดแผน ตามแบบฟอร์มเอกสารหมายเลข ๒

มติที่ประชุม เห็นชอบให้ทุกกลุ่มงานดำเนินการจัดทำแผนตามแบบฟอร์มเอกสารหมายเลข ๒ ภายในกำหนด

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องอื่น ๆ

๕.๑ การจัดพิธีประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสมุทรสงคราม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

๕.๒ การจัดพิธีประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการต่อต้านการทุจริตและไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)

๕.๓ การจัดพิธีประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน

มติที่ประชุม เห็นชอบกลุ่มกฎหมายได้ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว

เลิกประชุมเวลา ๑๒.๐๐ น.

(นางสาวพัชรนันท์ จิระวัฒนภิญโญ)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

ผู้ช่วยเลขานุการชมรมจริยธรรม

ผู้จัดรายงานการประชุม

(นายทศพล สุวรรณ)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ

เลขานุการชมรมจริยธรรม

ผู้ตรวจรายงานการประชุม



แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์
ของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสมุทรสงคราม

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสมุทรสงคราม

ชื่อกลุ่มงาน :งานธุรการ....กลุ่มงานบริหารทั่วไป.....

วัน/เดือน/ปี :๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๘.....

หัวข้อ : ...จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสมุทรสงครามประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ) :

จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสมุทรสงครามประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ และเอกสารที่เกี่ยวข้อง

ขอเผยแพร่ทาง : เว็บไซต์ของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสมุทรสงคราม หัวข้อ “ชมรมจริยธรรมสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสมุทรสงคราม”

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล

ผู้อนุมัติรับรอง





(นางสาวพิชชนันท์ จิระวัฒนภิญโญ)

(นายทศพล สุวรรณ)

ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ (หัวหน้า)

วันที่ ๒๕ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

วันที่ ๒๕ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่



(นางสาวพิชชนันท์ จิระวัฒนภิญโญ)

ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

วันที่ ๒๕ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๘



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม.....จริยธรรมสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสมุทรสงคราม.....หน่วยงาน.....สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสมุทรสงคราม.....
 สถานที่ตั้ง.....สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสมุทรสงคราม เลขที่ ๒๐๒ หมู่๓.ถนนเอกชัย ตำบลตลาดใหญ่ อำเภอเมือง จังหวัดสมุทรสงคราม.๗๕๐.๐.
 ชื่อผู้ประสานงาน.....นางสาวพัชรินทร์.....จิระวิวัฒน์บุญ.....ตำแหน่ง.....นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ.....
 สังกัด.....สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข.....โทรศัพท์.....๐.๓๔๗๑.๑๕๗๑.....
 ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์.....patcharanunt.gao.ss@gmail.com.....LINE ID :.๐๘๖๕๔๓๙๑๑๒.....

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบ โครงการในแผนปฏิบัติการ	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย และภาคีเครือข่าย	จำนวนประชาชน เป้าหมาย
๑. สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสมุทรสงคราม	๑๐๓	๑๐๓	
๒. โรงพยาบาลภคานุกาญจน์	๒๐๒	๒๐๒	
๓. โรงพยาบาลอัมพวา	๑๕๐	๕	๒๐๐
๔. สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองสมุทรสงคราม (รวมรพ.สต.ในพื้นที่)	๘๕	๘๕	
๕. สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางคนที (รวมรพ.สต.ในพื้นที่)	๔๖	๔๖	
๖. สำนักงานสาธารณสุขอำเภออัมพวา (รวมรพ.สต.ในพื้นที่)	๗๓	๑๗	

ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ รวมจำนวน.....๔๒.....โครงการ ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมฯ รวม.....๓๓.....โครงการ

- แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม๑๕.....โครงการ
- แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม๕.....โครงการ
- แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม๕.....โครงการ
- แนวทางการพัฒนาที่ ๔ รวม๑.....โครงการ
- แนวทางการพัฒนาที่ ๕ รวม๔.....โครงการ
- แนวทางการพัฒนาที่ ๖ รวม๓.....โครงการ

แผนย่อยที่ ๒ การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไกฯ รวม.....๗.....โครงการ

- แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม ๑.....โครงการ
- แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม๒.....โครงการ
- แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม๓.....โครงการ
- แนวทางการพัฒนาที่ ๔ รวม๑.....โครงการ

แผนย่อยที่ ๓ การส่งเสริมการเรียนรู้และการพัฒนาศักยภาพคนฯ รวม..... ๒.....โครงการ

- แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวมโครงการ
- แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม๒.....โครงการ
- แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวมโครงการ

๓.๒ งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ทั้งหมด รวมจำนวน.....๓๐๕,๒๐๐.....บาท

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ	งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๑	๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริมให้สถาบันศาสนาเป็นศูนย์กลางชุมชน และขับเคลื่อนคุณธรรมด้วยพลังบวร	ทุกกลุ่มงานในสสจ. ๑๔ หน่วยงาน (สสจ.+รพ.สต.)	หน่วยงานและชุมชนร่วมกันพัฒนาชุมชน ทำนุบำรุงศาสนา และถวายความจงรักภักดีต่อสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ ดำรงชีวิตตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง	ไม่มีงบประมาณ	กลุ่มงานบริหารทั่วไป /สสจ./รพทง ๓ แห่ง	✓	✓	✓	✓
ประชาชน	(๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม จิตอาสา กิจกรรมเข้าร่วมงานพิธี								
มีกิจกรรม	(๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม ทำบุญปีใหม่	เจ้าหน้าที่มีส่วนร่วมในการทำบุญ ๘๐%	เจ้าหน้าที่รพ.อัมพวา มีส่วนร่วมในการทำบุญตามประเพณีทางศาสนา	ไม่มีงบประมาณ	ทีมจริยธรรม ร.พ.อัมพวา		✓		
การปฏิบัติหน้าที่สะท้อน	(๓) ชื่อโครงการ / กิจกรรม ทำบุญถวายเทียนพรรษา								
การมีคุณธรรม	(๔) ชื่อโครงการ / กิจกรรม ทำบุญจากปัญหาที่ยากแก่ ความดีที่ยากทำ และบุญญาคุณธรรม (Do & Don't)	-ธรรมะส่งเสริมการทำ ความดีภายในองค์กร ไม่น้อยกว่า ๕ เรื่อง	บุคลากรตระหนัก เคารพ ให้เกียรติและทำความดีตามหลักศาสนาสอดคล้องหลักคุณธรรมวิถีใหม่และนำคำสอนไปปฏิบัติอย่างจริงจัง	ไม่มีงบประมาณ	สสจ.เมืองฯ	✓	✓	✓	✓
จริยธรรมเพิ่มขึ้น	(๕) ประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงตามคุณธรรมเป้าหมาย	-บุคลากรร่วมกิจกรรม ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐							
	(๖) จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม								
	(๗) ประกาศเจตนารมณ์ ๓ ฉบับ								

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)				
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ	งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
<p>๑.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ ส่งเสริมการนำคุณธรรมเพื่อการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม การป้องกันและแก้ไขปัญหาอันเกิดจากภัยธรรมชาติ และวิกฤติโรคอุบัติใหม่</p> <p>(๑) ชื่อโครงการ : ให้ความรู้และป้องกันโรคจากสิ่งแวดล้อม (ผลกระทบต่อสุขภาพจากมลพิษทางอากาศ ฝุ่นละอองขนาดเล็ก ไม่เกิน ๒.๕ ไมครอน (PM2.5))</p> <p>กิจกรรม : ๑. การติดตามสถานการณ์ปัญหา มลพิษทางอากาศ ฝุ่นละอองขนาดเล็ก ไม่เกิน ๒.๕ ไมครอน ของจังหวัดสมุทรสงคราม จากแอปพลิเคชัน Air4Thai และกลุ่มไลน์ PM2.5 เขตสุขภาพ 5</p> <p>๒. รายงานสถานการณ์ปัญหามลพิษทางอากาศ ฝุ่นละอองขนาดเล็ก ไม่เกิน ๒.๕ ไมครอน (PM2.5) ของจังหวัดสมุทรสงคราม ให้ผู้ว่าราชการจังหวัด ผู้บริหาร หน่วยงานภาครัฐ เอกชน ภาคีเครือข่าย และประชาชนได้รับทราบ ผ่านช่องทางกลุ่มไลน์ในจังหวัด ประกอบด้วย กลุ่มไลน์ PM 2.5 สมุทรสงคราม, สธ. แม่กลองเมืองอาชีพ สาสุข+อปท. สมุทรสงคราม, เครือข่ายข่าว อสม., เจ้าหน้าที่ สสจ.สส.และชมรมวิ่งสมุทรสงคราม เพื่อการปฏิบัติตัวได้ถูกต้อง เหมาะสม กับสถานการณ์ค่าฝุ่น ในแต่ละระดับ</p>	<p>ประชาชน ๑</p> <p>✓</p> <p>✓</p> <p>กลุ่มงานอนามัยสิ่งแวดล้อม</p> <p>✓</p>	<p>กลุ่มงานอนามัยสิ่งแวดล้อม</p>	<p>ประชาชนในจังหวัดมีสุขภาพดี มีอัตราป่วยด้วย ๕ กลุ่มโรคต่ำ (โรคที่เกิดจากมลพิษทางอากาศ โรคผิวหนังอักเสบ กลุ่มโรคตาอักเสบ โรคทางเดินหายใจ โรคหัวใจและหลอดเลือด กลุ่มโรคอื่นๆ (Z58.1)</p>	<p>ไม่ใช้งบประมาณ</p>	<p>กลุ่มงานอนามัยสิ่งแวดล้อม</p>	<p>ไตรมาส ๑</p>	<p>ไตรมาส ๒</p>	<p>ไตรมาส ๓</p>	<p>ไตรมาส ๔</p>

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
		ผลสัมฤทธิ์	เชิงคุณภาพ			ผลสัมฤทธิ์เชิงปริมาณ	ผลสัมฤทธิ์เชิงคุณภาพ	ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลสัมฤทธิ์	เชิงคุณภาพ	ผลสัมฤทธิ์เชิงปริมาณ	ผลสัมฤทธิ์เชิงคุณภาพ	ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๑ เป้าหมายที่ ๑ ประชาชน มีกิจกรรม การปฏิบัติตน ที่สะท้อน การมีคุณธรรม จริยธรรมเพิ่มขึ้น	(๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม บอกบุญออนไลน์ ช่วยภัยธรรมชาติ (๓) ชื่อโครงการ / กิจกรรม รณรงค์ลดการใช้ กระดาษA๔ในหน่วยงาน	ผลสัมฤทธิ์ เชิงปริมาณ	ผลสัมฤทธิ์ เชิงคุณภาพ	ผลสัมฤทธิ์เชิงปริมาณ	ผลสัมฤทธิ์เชิงคุณภาพ	ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
		-เจ้าหน้าที่มีส่วนร่วมในการบริการลูกค้าช่วยเหลือผู้ประสบภัยทางธรรมชาติต่าง ๆ	-เจ้าหน้าที่เข้าร่วมกิจกรรม มีเจตนาที่ดีและคลมมุ่งมั่นในการส่งเสริมคุณธรรมด้านความพอเพียง	-เจ้าหน้าที่มีส่วนร่วมในการบริการลูกค้าช่วยเหลือผู้ประสบภัยทางธรรมชาติต่าง ๆ	-เจ้าหน้าที่เข้าร่วมกิจกรรม มีเจตนาที่ดีและคลมมุ่งมั่นในการส่งเสริมคุณธรรมด้านความพอเพียง	✓	✓	✓	✓
	(๔) กิจกรรมส่งเสริมการค้าแยกยะ	-บุคลากรทุกคนเข้าร่วมกิจกรรม	-ส่งเสริมการค้าแยกยะ ๔ ประเภท	-บุคลากรตระหนักถึงการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมนำไปสู่การป้องกันและแก้ปัญหาภัยธรรมชาติและวิกฤติโรคอุบัติใหม่	บุคลากรตระหนักถึงการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมนำไปสู่การป้องกันและแก้ปัญหาภัยธรรมชาติและวิกฤติโรคอุบัติใหม่		✓		✓
เป้าหมายที่ ๒ เครือข่ายทาง สังคมที่มีขีด ความสามารถ ในการส่งเสริม คุณธรรม ในสังคมไทย เพิ่มขึ้น	๑.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ สร้างพื้นที่ และสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม หรือการทำความดี (๑) ชื่อโครงการดาวประจำใจ	บุคลากรกลุ่มงานบริหาร จำนวน ๑๘ คน	บุคลากรกลุ่มงานบริหาร จำนวน ๑๘ คน	บุคลากรกลุ่มงานบริหาร จำนวน ๑๘ คน	บุคลากรกลุ่มงานบริหารทั่วไป สสจ.		✓		

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ	งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
เป้าหมายที่ ๒ เครือข่ายทางสังคมที่มีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทยเพิ่มขึ้น	(๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม Happy Work Place (๓) ชื่อโครงการ / กิจกรรม โครงการสร้างทัศนคติด้านคุณธรรม/ธรรมภิบาล (๔) ชื่อโครงการ / กิจกรรม การมาทำงานตรงเวลา (๕) ชื่อโครงการ / กิจกรรม การเข้าร่วมงานพิธีตามที่ได้รับมอบหมาย (๖) โครงการ/กิจกรรม โครงการสืบสานวัฒนธรรมประเพณีสงกรานต์ (๗) โครงการ/กิจกรรม โครงการจิตอาสา Big Cleaning Day ประจำปี ๒๕๖๔	-เจ้าหน้าที่มีส่วนร่วมในการตอบแบบสอบถาม ๑๐๐% -เจ้าหน้าที่มีส่วนร่วมกิจกรรม ๑๐๐% -งานทำงานสาย < ๕ % -ร่วมงานพิธีครบ ๑๐๐% - งาน.ร่วมกิจกรรม ๑๐๐% - งาน ท. ร่วมกิจกรรม ๘๐%	- เจ้าหน้าที่มีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นเพื่อใช้เป็นแนวทางในการพัฒนาองค์กรและสวัสดิการเจ้าหน้าที่ -เสริมสร้างจริยธรรมในการทำงาน -วินัยในการทำงาน -งานท.มีส่วนร่วมในงานพิธีตามที่ได้รับมอบหมายตามแผน -เพื่ออนุรักษ์ประเพณีไทย -เพื่อให้งานท.มีความเสียสละ/ช่วยเหลือแบ่งปัน	ไม่มีงบประมาณ -๒๓,๐๐๐ บาท ไม่มีงบประมาณ ไม่มีงบประมาณ -๑๐,๐๐๐ บาท ๑๐,๐๐๐ บาท	HRD -ทีมจริยธรรม ร.พ. อัมพวา -ทีมจริยธรรม ร.พ. อัมพวา -กลุ่มงานบริหารงานทั่วไป ร.พ.อัมพวา -ทีมจริยธรรม ร.พ. อัมพวา -ทีมจริยธรรม ร.พ. อัมพวา	✓	✓	✓	✓

(๑)	(๒)	(๓)	(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
เป้าหมายที่ ๒ เครือข่ายทางสังคมที่มีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรม	(๘) กิจกรรมตอบทเรียน (๙) กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมพอเพียง -มาตรการใช้ทรัพยากรและพลังงานขององค์กร (๑๐) กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมวินัย -ส่งเสริมวินัยด้านการออกกำลังกาย (๑๑) กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมสุจริต (๑๒) กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมจิตอาสา (๑๓) กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมกตัญญู -รดน้ำดำหัวผู้สูงอายุเนื่องในเทศกาลสงกรานต์ (๑๔) กิจกรรมร่วมประกาศเจตนารมณ์ในการนำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และนำหลักธรรมทางศาสนา ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดำรงมาเป็นคุณค่าหลักในการดำรงชีวิต เป็นหลักคิดและการพัฒนาให้ปรากฏชัด เป็นรูปธรรม ขับเคลื่อนให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	-บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ -เอกสารการถอดบทเรียนไม่น้อยกว่า ๕ เรื่อง	-บุคลากรตระหนักหลักคุณธรรม ๕ ประการและนำไปใช้ในชีวิตรประจำวัน -หน่วยงานมีระบบนิเวศคุณธรรมที่เข้มแข็ง และบุคลากรมีพฤติกรรมเปลี่ยนแปลงในทิศทางที่ดีขึ้น	สสอ.เมืองฯ	✓	✓	✓	✓
	(๑๕) ชื่อโครงการ คุณธรรม จริยธรรม นำองค์กร กิจกรรม ยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคล องค์กร จนท. ที่ทำความดีและได้รับรางวัล	๑๘ หน่วยงาน (สสอ./รพ.สต.)	- ผู้บริหารทุกระดับมีส่วนร่วมในการดำเนินงานนำคุณธรรม ๕ ประการไปใช้ในการทำงาน และขับเคลื่อนองค์กร	สสอ.เมืองฯ	✓	✓	✓	✓
	(๑๕) ชื่อโครงการ คุณธรรม จริยธรรม นำองค์กร กิจกรรม ยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคล องค์กร จนท. ที่ทำความดีและได้รับรางวัล	๑๘ หน่วยงาน (สสอ./รพ.สต.)	มีการยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคล องค์กร จนท. ที่ทำความดีและได้รับรางวัล	สสอ. อัมพวา	✓	✓	✓	✓
	๑.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคล ชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัดคุณธรรม	ทุกกลุ่มงานในสสจ. ๓ โรงพยาบาล ๓ สสอ.	บุคลากรได้รับความรู้และประสบการณ์ ที่ดี ด้านการครองตน ครองคน ครองงาน	ก. บริหารทรัพยากรบุคคล			✓	
	(๑) ชื่อโครงการคัดเลือกบุคลากรสาธารณสุขดีเด่น เพื่อส่งเข้ารับการศึกษาต่อที่ข้าราชการพลเรือนดีเด่นประจำปี (ต.๖๔ - ๑ เม.ย.๖๕๙)							

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ	งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
<p>แผนย่อยที่ ๒ เป้าหมายที่ ๒ เครือข่าย/องค์กร ที่ร่วมกันทำ กิจกรรม สาธารณระเพิ่มขึ้น</p>	<p>๒.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ สร้างกลไก เครือข่ายคุณธรรมและระบบการ สนับสนุนต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง (๑) ชื่อโครงการ คัดเลือกข้าราชการดีเด่น (๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม เสียอาหารเข้า ผู้ป่วย</p> <p>๒.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ เสริมสร้าง ความเข้มแข็งของเครือข่าย ด้วยกระบวนการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ด้านการส่งเสริมคุณธรรม (๑) ชื่อโครงการ อบรมให้ความรู้เกี่ยวกับ การสร้างเสริมและพัฒนาด้านจริยธรรม การรักษาวินัย ผลประโยชน์ทับซ้อน</p> <p>๒.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริม คุณธรรมจริยธรรมในทุกช่วงวัย โดยน่านวัตกรรมมาประยุกต์ใช้ ให้เหมาะสมกับบริบททางสังคมไทย (การศึกษาและพัฒนาภาคีระบบ เครดิตสังคม (Social Credit) ให้เป็นเครื่องมือหรือระบบแพลตฟอร์ม ในการนำเข้าสู่ข้อมูล การบันทึกความดี ของบุคคล) (๑) ชื่อโครงการดาวประจำใจ</p>	<p>ประมาณ ๓ โรงพยาบาล ๓ สสอ. ทุกกลุ่มงาน</p> <p>-จนท.มีส่วนร่วมในการ บริจาคเงินสมทบ ๙๐%</p> <p>เจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน และในสังกัดเข้าร่วมการ อบรม ร้อยละ ๗๕</p> <p>บุคลากรกลุ่มงานบริหาร จำนวน ๑๘ คน</p>	<p>ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ</p> <p>ข้าราชการ ส.ว. ดีเด่น - ๔ กลุ่มงาน อย่างน้อย กลุ่ม ละ ๑ คน</p> <p>-จนท.มีความเสียสละแบ่งปัน</p> <p>เจ้าหน้าที่หน่วยงานและใน สังกัดมีความรู้ความเข้าใจ เรื่องการรักษาวินัย ผลประโยชน์ทับซ้อน</p> <p>บุคลากรกลุ่มบริหารทั่วไป ที่มี ทัศนคติที่ดีต่อองค์กรและ เพื่อนร่วมงาน ส่งผลให้ความ ขัดแย้งในงานลดลง</p>	<p>เงินบำรุง ๖,๘๐๐ บาท</p> <p>ไม่มีงบประมาณ</p> <p>เงินบำรุง ๑๒,๐๐๐ บาท</p> <p>ไม่มี งบประมาณ</p>	<p>กลุ่มงานบริหาร ทรัพยากรบุคคล</p> <p>-กลุ่มงานบริหารงาน ทั่วไป ร.พ.อัมพวา</p> <p>กลุ่มงานบริหาร ทรัพยากรบุคคล สสจ.</p> <p>กลุ่มงานบริหารทั่วไป สสจ.</p>	<p>✓</p> <p>✓</p> <p>✓</p>	<p>✓</p> <p>✓</p>	<p>✓</p>	<p>✓</p>

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
เป้าหมายที่ ๓ หน่วยงานภาครัฐ มีค่า ITA ผ่าน เกณฑ์มาตรฐาน เพิ่มขึ้น	๒.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ พัฒนากลไก ให้หน่วยงานภาครัฐขับเคลื่อน การส่งเสริมคุณธรรมตามหลักธรรม ทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจ พอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม ข้อมูลการจัดซื้อ จัดจ้างเป็นไปด้วยความโปร่งใสทุกขั้นตอน (๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม กล้องรับเรื่องราว ร้องทุกข์เกี่ยวกับการทุจริต (๒) กิจกรรมทำความดีตามหลักศาสนา.	ข้อร้องเรียนจัดซื้อจัด จ้าง=๐	เจ้าหน้าที่ดำเนินการจัดซื้อจัด จ้างด้วยความโปร่งใสสุจริต ตรวจสอบได้ไม่มีข้อร้องเรียน	ไม่ มี งบประมาณ	กลุ่มงานบริหารงาน ทั่วไป ร.พ.อัมพวา	✓	✓	✓	✓
		บุคลากรเข้าร่วม กิจกรรม ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐	บุคลากรตระหนักถึงหลัก คุณธรรมและนำไปปฏิบัติใน ชีวิตประจำวัน -มีระบบนิเวศคุณธรรม ที่เข้มแข็ง	ไม่ใช้ งบประมาณ	สสอ.เมืองฯ	✓	✓	✓	✓
	(๓) กิจกรรม - จมนท.เข้าวัดทำบุญตามเทศกาล ต่างๆ - ทิวปันโตเข้าวัดทำบุญให้ จมนท.ที่ล่งลับ - มีการดำเนินงานผ่านเกณฑ์ ITA	๑๘ หน่วยงาน (สสอ./ รพ.สต.	- มีกิจกรรมเข้าวัดทำบุญตาม เทศกาลต่างๆ และมีการทำ ปันโตเข้าวัดทำบุญให้กับ จมนท.ที่ล่งลับ - สสอ/รพสต ผ่านเกณฑ์ ITA คะแนน >๔%	ไม่ใช้ งบประมาณ	สสอ.	✓	✓	✓	✓

(๑)	(๒)	(๓)	(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์	ผลสัมฤทธิ์	หน่วยงานรับผิดชอบ	ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
<p>แผนย่อยที่ ๓ เป้าหมายที่ ๑ ทุนชีวิตเด็ก และเยาวชนไทย เพิ่มขึ้น</p>	<p>๓.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ กำหนดให้ สถานศึกษาทุกระดับของหน่วยงาน ทุกภาคส่วนสะท้อนกระบวนการ จัดการศึกษาที่บรรลุเป้าหมาย เพื่อพัฒนาคนไทยให้เป็นมนุษย์ ที่สมบูรณ์ (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม (๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม</p>	<p>ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ</p>	<p>ผลสัมฤทธิ์ เชิงคุณภาพ</p>					
	<p>๓.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริม งานวิชาการ งานวิจัย พัฒนา และเผยแพร่ระบบการจัดการความรู้ ด้านการส่งเสริมคุณธรรม (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม เผยแพร่ ความรู้และข้อมูลข่าวสารด้านคุณธรรม</p>	<p>มีการเผยแพร่ความรู้ และข้อมูลด้านคุณธรรม ผ่านเว็บไซต์และสื่อ ออนไลน์อย่างน้อย ๑๐ เรื่อง</p>	<p>หน่วยงานมีช่องทางในการ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ข้อมูลการ ดำเนินงานองค์กรคุณธรรม</p>	<p>ไม่มี งบประมาณ</p>	✓	✓	✓	✓
<p>เป้าหมายที่ ๒ คนไทยได้รับ การพัฒนา ทักษะชีวิต จากการส่งเสริม คุณธรรม ขององค์กร เครือข่ายเพิ่มขึ้น</p>	<p>๓.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริม ให้เกิดระบบการจัดการความรู้ ที่เป็นกระบวนการเรียนรู้ตลอดชีวิต ภายในชุมชนหรือหน่วยงาน ชื่อโครงการ : โครงการขับเคลื่อนการ ดำเนินงานพัฒนาคุณภาพการบริหาร จัดการภาครัฐ (PMQA)</p>	<p>๑๓ ภูมิภาค และ เจ้าหน้าที่ใน ๓ สสอ. และใน โรงพยาบาลทั้ง ๓ แห่ง</p>	<p>สสจ. / สสอ. ได้รับการอบรม พัฒนาศักยภาพในการ ดำเนินงาน PMQA และได้ รับรองผ่านเกณฑ์ประเมิน PMQA</p>	<p>๒๓,๔๐๐ บาท</p>	✓	✓	✓	✓

คำอธิบาย :

- (๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/1SE9cOCgC>)
- (๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว
- (๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
 - ๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
 - ๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
- (๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
- (๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน
- (๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องที่ตรงมาที่ดำเนินงาน

ส่วนที่ ๔ เป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

การดำเนินงาน		ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๘	แผนการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๙
๑.	จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรมคนคน
๒.	จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่าย ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศึกษานักพัฒนา)แห่ง๖.....แห่ง
๓.	จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะแห่งคน๖.....แห่งคน
๔.	จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการส่งเสริมคุณธรรมระบบ๖.....ระบบ
๕.	จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนที่ได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่ายแห่งคน๖.....แห่งคน

ส่วนที่ ๕ ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินโครงการ / กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

๑. บุคลากรในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขของจังหวัดสมุทรสงครามได้เข้าร่วมกิจกรรมชมรมจริยธรรมในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
๒. บุคลากรในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขของจังหวัดสมุทรสงครามได้เสริมสร้างจริยธรรมในการทำงาน
๓. บุคลากรในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขของจังหวัดสมุทรสงครามมีช่องทางการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ข้อมูลการดำเนินงานองค์การคุณธรรม
๔. บุคลากรในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขของจังหวัดสมุทรสงครามบุคลากรได้ตระหนักถึงหลักคุณธรรมและนำไปปฏิบัติในชีวิตประจำวัน

ลงชื่อ ผู้เสนอแผน
(นางสาวพัชรนันท์ จิระวัฒนภิญโญ)
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ
ผู้ช่วยเลขานุการชมรมจริยธรรม
วันที่ ๒๙ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

ลงชื่อ ผู้อนุมัติแผน
(นายราฟงศ์ ธีรอัศววิภาส)
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดสมุทรสงคราม
ประธานชมรมจริยธรรม
วันที่ ๒๙ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

หมายเหตุ : ๑. แผนปฏิบัติการฯ ต้องมีโครงการ / กิจกรรม ส่งเสริมคุณธรรมที่ขับเคลื่อนผ่านกลไก “บวร” (บ้าน-ชุมชน / วัด-ศาสนสถาน / โรงเรียน-ส่วนราชการ) อย่างน้อย ๑ โครงการ / กิจกรรม
๒. หน่วยงานต้องนำแผนปฏิบัติการฯ ที่ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน ลงนามแล้ว ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
๓. รายงานการนำแผนปฏิบัติการฯ ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน ตามข้อ ๒. ภายในวันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๘
๔. หน่วยงานนำดังกล่าวถึงการเผยแพร่แผนปฏิบัติการฯ ตามข้อ ๓. มาวางในระบบ MITAS ตามแนวทางที่กำหนดในคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙