



ประกาศสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสมุทรสงคราม เรื่อง มาตรการป้องกันการทุจริตและแก้ไขปัญหาการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่รัฐ

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสมุทรสงคราม ได้กำหนดมาตรการป้องกันการทุจริตและแก้ไขปัญหาการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่รัฐของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข โดยเล็งเห็นถึงความสำคัญของการวาง “ระบบและกลไกการควบคุมทางกฎหมาย” เพื่อลดโอกาสในการใช้อำนาจโดยมิชอบ (Discretionary power) แสวงหาประโยชน์ในทางที่มิชอบด้วยกฎหมาย อันเป็นการกระทำทุจริตและความรับผิดชอบทางวินัย และสร้างความโปร่งใสที่ตรวจสอบได้ตามมาตรฐานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงานภาครัฐ

ดังนั้น เพื่อให้บรรลุเป้าหมายของการป้องกันการทุจริตและแก้ไขปัญหาการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่รัฐของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข จึงขอประกาศมาตรการป้องกันการทุจริตและแก้ไขปัญหาการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่รัฐ ในมิติทางกฎหมาย ซึ่งประกอบด้วยมาตรการและระเบียบปฏิบัติที่สำคัญ ๔ ด้าน เพื่อให้เจ้าหน้าที่ในสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสมุทรสงครามยึดถือเป็นแนวทางในการปฏิบัติ ดังนี้

มาตรการหลักด้านที่หนึ่ง

๑. การบริหารจัดการความเสี่ยงทุจริต (Corruption Risk Assessment) เพื่อลดการทุจริตใน ๓ จุดเสี่ยงหลักของหน่วยงาน ได้แก่ การจัดซื้อจัดจ้าง (Procurement) ที่มีการล็อกสเปก (Lock Spec) หรือการสมยอมราคา (Collusion) การนำทรัพยากรของรัฐไปใช้ส่วนตัวหรือเพื่อประโยชน์ของพวกพ้อง และการอนุมัติหรืออนุญาต (Licenses & Permits) ที่มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อตนเองหรือผู้อื่นโดยมิชอบด้วยกฎหมาย

ระเบียบปฏิบัติ

๑.๑ การจัดซื้อจัดจ้าง (Procurement)

๑.๑.๑ การเปิดโอกาสให้ผู้ประกอบการที่เสนอราคาการจัดซื้อจัดจ้างที่หลากหลาย โดยก่อนกำหนดคุณลักษณะเฉพาะของการจัดซื้อจัดจ้าง (TOR) ต้องมีการสืบราคากลางจากผู้ประกอบการอย่างน้อย ๓ รายขึ้นไป และต้องบันทึกที่มาของราคากลางไว้อย่างละเอียดในรายงานขอซื้อขอจ้าง

๑.๑.๒ การใช้ระบบ “คณะกรรมการ” แทน “บุคคลเดียว” ในการร่างคุณลักษณะเฉพาะของการจัดซื้อจัดจ้าง (TOR) และต้องประกอบด้วยเจ้าหน้าที่หรือผู้มีความรู้เฉพาะทางเกี่ยวกับวัสดุ ครุภัณฑ์ หรืองานจ้างประเภทต่าง ๆ ที่จะต้องทำการจัดซื้อจัดจ้างนั้น เช่น การจัดซื้อครุภัณฑ์ทางการแพทย์ ต้องมีแพทย์ผู้เชี่ยวชาญหรือเจ้าหน้าที่ทางการแพทย์ผู้ใช้เครื่องมือชนิดนั้นเข้าร่วมเป็นคณะกรรมการด้วย เพื่อให้เกิดการค้ำกันเอง และลดความเสี่ยงจากการพยายามเอื้อประโยชน์ให้เจ้าใดเจ้าหนึ่ง

๑.๑.๓ การเปิดเผยข้อมูล (Open Data) โดยการนำรายละเอียดคุณลักษณะเฉพาะ (TOR) และราคากลางขึ้นเว็บไซต์หน่วยงานและระบบ e-GP ของกรมบัญชีกลาง เพื่อให้สาธารณชนหรือคู่แข่งรายอื่นช่วยตรวจสอบ

/ ๑.๑.๔ การตรวจสอบ...

๑.๑.๔ การตรวจสอบซ้ำในข้อกำหนดที่มี “คุณลักษณะที่จำเพาะเกินไป” และมีแนวโน้มว่าจะมีผู้เสนอราคาหรือผู้ประกวดราคาได้เพียงรายเดียว เช่น ระบุชื่อรุ่นหรือสเปกที่เป็นสิทธิบัตรเฉพาะ หากไม่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานจริงต้องสั่งแก้ไข

๑.๒ การใช้ทรัพยากรของรัฐ (Use of State Resources)

๑.๒.๑ จัดให้มีระบบบันทึกการขอใช้รถที่มีรายละเอียด วัน เวลา และสถานที่ต้นทาง และปลายทางอย่างชัดเจน มีวัตถุประสงค์ของการขอใช้รถยนต์ราชการ มีการรายงานการขอใช้รถยนต์ราชการให้หัวหน้าหน่วยงานทราบเป็นประจำ

๑.๒.๒ รถยนต์ราชการต้องมีตราสัญลักษณ์ของหน่วยงาน และมีหมายเลขรถกำกับ หรือมีทะเบียนรถที่ชัดเจนเพื่อให้ประชาชนช่วยสอดส่องการใช้รถยนต์ราชการ

๑.๒.๓ จัดทำบัญชีคุมทรัพย์สินประเภทอุปกรณ์ไอที (IT) หรือเครื่องมือแพทย์ โดยกำหนดระยะเวลาการยืมและผู้รับผิดชอบที่ชัดเจน หากเกิดความเสียหายจะต้องสามารถติดตามผู้รับผิดชอบได้

๑.๓ การอนุมัติหรืออนุญาต (Licenses & Permits)

๑.๓.๑ จัดให้มีคู่มือสำหรับประชาชนที่ระบุเงื่อนไขการอนุมัติหรืออนุญาตอย่างชัดเจน เป็นรายข้อ หากครบตามเงื่อนไข เจ้าหน้าที่ต้องอนุมัติโดยไม่มีสิทธิใช้ดุลพินิจส่วนตัว

๑.๓.๒ เพิ่มเติมช่องทางการการยื่นเอกสารกับเจ้าหน้าที่โดยตรงมาเป็นการยื่นผ่านระบบออนไลน์ เพื่อลดการเผชิญหน้า (Face-to-face interaction) ซึ่งเป็นบ่อเกิดของการเจรจาสินบน

๑.๓.๓ การจัดให้มีระบบคิว (Queue Management) โดยต้องแจ้งลำดับคิวในการเริ่มดำเนินการ ระยะเวลาประมาณการในการดำเนินงาน และช่องทางที่ประชาชนสามารถตรวจสอบสถานะได้ว่า ขณะนี้เรื่องอยู่ที่ขั้นตอนใด และมีข้อติดขัดประการใดหรือไม่

๑.๓.๔ งานตรวจสอบและควบคุมภายในต้องจัดให้มีมาตรการในการสุ่มตรวจสอบสำเนาการอนุมัติว่ามีรายได้รับอนุญาตเร็วกว่าปกติ หรือได้รับอนุญาตทั้งที่เอกสารไม่ครบหรือไม่

มาตรการหลักด้านที่สอง

๒. การจัดการผลประโยชน์ทับซ้อน (Conflict of Interest) มุ่งเน้นการป้องกันไม่ให้ผลประโยชน์ส่วนตัวมีอิทธิพลต่อการตัดสินใจหรือการปฏิบัติหน้าที่เพื่อผลประโยชน์ส่วนรวม

ระเบียบปฏิบัติ

๒.๑ มีประกาศนโยบายการไม่รับของขวัญหรือของกำนัล (No Gift Policy) ของหน่วยงาน เป็นลายลักษณ์อักษรเพื่อเน้นย้ำว่า “ของขวัญคือจุดเริ่มต้นของสินบน” และปฏิบัติตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการให้หรือรับของขวัญของเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๕ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ เรื่อง หลักเกณฑ์การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยาของเจ้าพนักงานของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๓ ตลอดจนหากมีการรับของขวัญหรือของกำนัลใด ๆ ตามกฎหมายต้องรายงานจำนวนครั้งที่รับและมูลค่าของขวัญหรือของกำนัลรายงานต่อหัวหน้าหน่วยงานเป็นประจำ

๒.๒ การเปิดเผยข้อมูล (Disclosure of Interests)

๒.๒.๑ การเปิดเผยส่วนได้ส่วนเสียก่อนเริ่มงาน (Ex-ante Disclosure) โดยในการแต่งตั้งคณะกรรมการจัดซื้อจัดจ้างหรือคณะกรรมการคัดเลือกบุคลากร ต้องให้กรรมการทุกคนลงนามในแบบแสดงตนว่าไม่มีส่วนได้ส่วนเสียกับผู้ยื่นข้อเสนอหรือผู้สมัคร

๒.๒.๒ หากเจ้าหน้าที่ต้องปฏิบัติหน้าที่ตามกฎหมายพบว่าเรื่องที่กำลังพิจารณามีญาติพี่น้องหรือเพื่อนสนิทเกี่ยวข้องต้องจัดทำบันทึกขอลอนตัวจากการปฏิบัติหน้าที่เสนอต่อหัวหน้าหน่วยงานเพื่อให้ผู้อื่นปฏิบัติหน้าที่แทนทันที

มาตรการหลักด้านที่สาม

๓. การสร้างความเข้มแข็งของระบบการตรวจสอบและวินัย มุ่งเน้นการส่งเสริมให้ระบบการตรวจสอบและวินัยมีความรัดกุม รวดเร็ว และเป็นธรรม เพื่อสร้างความเชื่อมั่นของบุคลากรในหน่วยงาน โดยมีหลักการสำคัญ ๓ ประการ คือ การคุ้มครองพยานและผู้แจ้งเบาะแส (Whistleblower Protection) การมีกระบวนการทางวินัยที่รวดเร็ว (Expedited Disciplinary Process) และการดำเนินคดีความรับผิดชอบทางละเมิด (Tort Liability of Officials)

ระเบียบปฏิบัติ

๓.๑. การคุ้มครองพยานและผู้แจ้งเบาะแส (Whistleblower Protection)

๓.๑.๑ ช่องทางรับเรื่องร้องทุกข์-ร้องเรียน หรือการแจ้งเบาะแส (Confidential Channels) โดยจัดตั้งตู้รับเรื่องร้องเรียนในจุดที่ไม่มีกล้องวงจรปิดส่องถึงโดยตรง หรือจัดทำช่องทางการร้องเรียนออนไลน์ที่เป็นระบบปิด (Encrypted)

๓.๑.๒ กลุ่มกฎหมายต้องจัดทำ “ชั้นความลับ” แยกต่างหากจากการดำเนินงานเรื่องทั่วไป โดยเน้นการปกปิดข้อมูลส่วนบุคคลที่ไม่จำเป็นต้องกระบวนการสืบสวนหรือสอบสวนการกระทำความผิด ตลอดจนการปกปิดอัตลักษณ์เพื่อไม่ให้ผู้ถูกกล่าวหาหรือบุคคลภายนอกกระบุตัวตนของผู้ร้องทุกข์-ร้องเรียน หรือผู้แจ้งเบาะแสได้ เพื่อป้องกันการข่มขู่ หรือข่มเหงรังแกในทางใด ๆ

๓.๑.๓ หากผู้ร้องทุกข์-ร้องเรียนหรือผู้แจ้งเบาะแสเป็นผู้ได้บังคับบัญชาของผู้ถูกร้องเรียน กลุ่มกฎหมายต้องเสนอมาตรการ “ย้ายชั่วคราว” หรือ “การปรับเปลี่ยนสายการบังคับบัญชา” เพื่อป้องกันการถูกกลั่นแกล้งทางวินัยหรือการประเมิณผลงานที่ไม่เป็นธรรม

๓.๒ กระบวนการทางวินัยที่รวดเร็ว (Expedited Disciplinary Process)

๓.๒.๑ ขั้นตอนการสืบสวนข้อเท็จจริง (Preliminary Investigation) เมื่อได้รับเรื่องต้องเสนอแต่งตั้งคณะกรรมการสืบสวนข้อเท็จจริงภายใน ๓๐ วันทำการ กำหนดกรอบเวลาการสืบสวนให้เสร็จสิ้นภายใน ๔๕ วัน หากดำเนินการไม่แล้วเสร็จต้องรายงานเหตุผลความจำเป็นต่อหัวหน้าหน่วยงาน

๓.๒.๒ เมื่อพบมูลความผิดกรณีวินัยไม่ร้ายแรงให้ดำเนินการลงโทษภาคทัณฑ์ ตัดเงินเดือน หรือลดเงินเดือน กรณีวินัยร้ายแรงให้แต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนวินัยร้ายแรง และหากมีมูลความผิดที่เป็นการทุจริต ให้ประสานงานส่งเรื่องให้สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) หรือสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ (ป.ป.ท.) ภายใน ๓๐ วัน นับแต่วันที่ ปรากฏเหตุอันควรสงสัย

๓.๒.๓ การลงโทษผู้กระทำความผิดต้องเสนอบทลงโทษที่เหมาะสมกับความผิด โดยอ้างอิงแนวทาง หรือมาตรฐานบทลงโทษวินัยของสำนักงาน ก.พ. เพื่อป้องกันการลงโทษแบบ ๒ มาตรฐาน

๓.๓ ความรับผิดทางละเมิด (Tort Liability)

๓.๓.๑ ตั้งคณะกรรมการสอบข้อเท็จจริงความรับผิดทางละเมิดทันทีที่พบว่ามี การทุจริต ที่ทำให้ทรัพย์สินของรัฐ หรืองบประมาณเสียหาย กลุ่มกฎหมายต้องเสนอแต่งตั้งคณะกรรมการตามพระราชบัญญัติ ความรับผิดทางละเมิดของเจ้าหน้าที่ พ.ศ. ๒๕๓๙ แยกต่างหากจากการสอบวินัย โดยอยู่บนหลักการที่ว่า “ทุจริตแล้วต้องชดใช้ เงินหลวงต้องคืน”

๓.๓.๒ วิธีการไล่เบี่ย (Recovery) ให้คำนวณค่าเสียหายโดยคิดทั้งมูลค่าทรัพย์สินที่เสียหาย และค่าเสียโอกาสของทางราชการ กรณีหากกระทำผิดหลายคนต้องพิจารณา “สัดส่วนความรับผิด” ร่วมด้วย และหากพบว่าผู้กระทำความผิดไม่ยอมชดใช้ค่าสินไหมทดแทนให้กลุ่มกฎหมายเสนอใช้มาตรการบังคับทางปกครอง เพื่อมีคำสั่ง “ยึดหรืออายัดทรัพย์สิน” นำมาขายทอดตลาดชดใช้คืนแผ่นดิน ตามพระราชบัญญัติวิธีปฏิบัติราชการ ทางปกครอง พ.ศ. ๒๕๓๙ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

มาตรการหลักด้านที่สี่

๔. การเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร (Transparency) ถือเป็นเครื่องมือที่ดีที่สุด โดยการเปิดเผยข้อมูล เชิงรุก (Proactive Disclosure) จะเปลี่ยนให้ประชาชนเป็นผู้ตรวจสอบ (Auditor) การทำงานของเจ้าหน้าที่รัฐ ประกอบไปด้วย การเปิดเผยการจัดซื้อจัดจ้าง (Procurement Transparency) การประกาศผลการปฏิบัติงาน และงบประมาณ (Accountability) และการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารของราชการ (Right to Know)

ระเบียบปฏิบัติ

๔.๑ การเปิดเผยการจัดซื้อจัดจ้าง (Procurement Transparency)

๔.๑.๑ การประกาศราคากลาง (Reference Price) ต้องเปิดเผยที่มาของราคากลาง อย่างละเอียด เช่น สืบราคาจากบริษัท A B หรือ C หรือใช้ราคามาตรฐานจากกรมบัญชีกลาง โดยลงประกาศ ในเว็บไซต์หน่วยงานและระบบ e-GP ก่อนวันเริ่มประกาศสอบราคาหรือประกาศประกวดราคา

๔.๑.๒ การเปิดเผยสัญญา (Contract Disclosure) เมื่อลงนามสัญญาแล้วให้ประกาศ รายละเอียดในรูปแบบตารางสรุปผลการจัดซื้อจัดจ้าง (สร.๑) ประจำทุกเดือน โดยระบุรายการพัสดุหรืองานจ้าง วงเงินงบประมาณ รายชื่อผู้เสนอราคา และราคาที่เสนอ เหตุผลที่คัดเลือกโดยต้องระบุให้ชัดเจนว่า “ราคาต่ำสุด” หรือ “คะแนนประสิทธิภาพสูงสุด”

/ ๔.๑.๓ การเปิดเผย...

๔.๑.๓ การเปิดเผยรายงานการตรวจรับเพื่อแสดงให้เห็นว่างานเสร็จสิ้นตามมาตรฐานที่กำหนดในสัญญาจริง

๔.๒ การประกาศผลการปฏิบัติงานและงบประมาณ (Accountability)

๔.๒.๑ จัดทำรายงานการใช้งบประมาณเปรียบเทียบกับแผนปฏิบัติราชการประจำปี (งบลงทุน งบดำเนินงาน และงบอบรม)

๔.๒.๒ จัดทำและเปิดเผยการรายงานผลการปฏิบัติงานตามตัวชี้วัด (KPIs) ของโครงการและกิจกรรมต่าง ๆ ของหน่วยงาน

๔.๓ การเปิดเผยข้อมูลข่าวสารของราชการ (Right to Know)

๔.๓.๑ หากมีประชาชนมาขอข้อมูลที่ไม่ได้ประกาศเผยแพร่ในหน่วยงานไว้ กลุ่มงานในหน่วยงานต้องจัดให้มีแบบฟอร์มคำร้องขอข้อมูลและช่องทางการยื่นคำร้องขอข้อมูล โดยจะต้องไม่มีขั้นตอนที่ซับซ้อน

๔.๓.๒ กรณีต้องทำสำเนาหรือรวบรวมข้อมูลต้องดำเนินการให้เสร็จภายใน ๑๕ วัน และการปฏิเสธไม่ให้ข้อมูลจะต้องเป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด และต้องทำเป็นหนังสือแจ้งเหตุผลและสิทธิในการอุทธรณ์ต่อคณะกรรมการวินิจฉัยการเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร ภายใน ๑๕ วัน ตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐

๔.๓.๓ การเปิดเผยข้อมูลข่าวสารของราชการต้องถือหลัก “เปิดเผยเป็นหลัก ปกปิดเป็นข้อยกเว้น” และต้องปฏิบัติตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ อย่างเคร่งครัด

จึงประกาศมาเพื่อถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด

ประกาศ ณ วันที่ ๒๒ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๙



(นายณราพงศ์ อีระวิภาส)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดสมุทรสงคราม



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มกฎหมาย สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสมุทรสงคราม โทร ๐ ๓๔๗๑ ๑๕๗๑ ต่อ ๓๐๔
ที่ สส ๐๐๓๓.๐๑๑/๑๔ วันที่ ๒๒ มกราคม ๒๕๖๔

เรื่อง ประกาศสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสมุทรสงคราม เรื่อง มาตรการป้องกันการทุจริตและแก้ไขปัญหา
การกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่รัฐ

เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดสมุทรสงคราม

๑. เรื่องเดิม

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงาน
ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค (MOPH Integrity and Transparency Assessment:
MOPH ITA) ได้กำหนดตัวชี้วัดที่ ๕ การป้องกันการรับสินบน ในข้อ MOIT ๑๒ กำหนดให้หน่วยงานมีมาตรการ
ป้องกันการทุจริต และแก้ไขการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่รัฐในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อป้องกันการรับสินบนทุกรูปแบบอย่างเป็นรูปธรรม (เอกสารแนบ ๑)

๒. ข้อเท็จจริง

กลุ่มกฎหมาย ได้เล็งเห็นถึงความสำคัญของการวาง “ระบบและกลไกการควบคุมทางกฎหมาย”
เพื่อลดโอกาสในการใช้อำนาจโดยมิชอบแสวงหาประโยชน์ในทางที่มีชอบด้วยกฎหมาย อันเป็นการกระทำทุจริต
และความรับผิดชอบทางวินัย และสร้างความโปร่งใสที่ตรวจสอบได้ตามมาตรฐานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ในหน่วยงานภาครัฐ จึงได้จัดทำประกาศสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสมุทรสงคราม เรื่อง มาตรการป้องกันการ
ทุจริตและแก้ไขปัญหาการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่รัฐขึ้น (เอกสารแนบ ๒)

๓. ข้อพิจารณา

กลุ่มกฎหมาย พิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อให้บรรลุเป้าหมายของการป้องกันการทุจริตและแก้ไขปัญหา
การกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่รัฐของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข จึงเห็นควรลงนาม
ในประกาศสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสมุทรสงคราม เรื่อง มาตรการป้องกันการทุจริตและแก้ไขปัญหาการกระทำ
ผิดวินัยของเจ้าหน้าที่รัฐ พร้อมแจ้งเวียนประกาศสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสมุทรสงครามดังกล่าว ให้เจ้าหน้าที่
ในสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสมุทรสงครามถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด

๔. ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบโปรดลงนามในหนังสือที่แนบมาพร้อมนี้ต่อไปด้วย
จะเป็นพระคุณ

๔.๑ ประกาศสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสมุทรสงคราม เรื่อง มาตรการป้องกันการทุจริต
และแก้ไขปัญหาการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่รัฐ

๔.๒ หนังสือถึงกลุ่มงานทุกกลุ่มงาน

เห็นชอบ/ลงนามแล้ว

(นายบรรพต ชีวศิริวิมล)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดสมุทรสงคราม

ส.ต.ต.

วิวัฒน์

(วิวัฒน์ พลพรสวัสดิ์)

นิติกรชำนาญการพิเศษ



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสมุทรสงคราม กลุ่มกฎหมาย โทร ๐ ๓๔๗๑ ๑๕๗๑ ต่อ ๓๐๔

ที่ สส ๐๐๓๓/ ๐๒๔๐

วันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๕

เรื่อง ประกาศสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสมุทรสงคราม เรื่อง มาตรการป้องกันการทุจริตและแก้ไขปัญหาการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่รัฐ

เรียน หัวหน้ากลุ่มงานทุกกลุ่มงาน

ด้วยการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค (MOPH Integrity and Transparency Assessment: MOPH ITA) ของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ได้กำหนดตัวชี้วัดที่ ๕ การป้องกันการรับสินบน ในข้อ MOIT ๑๒ หน่วยงานมีมาตรการ “การป้องกันการรับสินบน” ที่เป็นระบบ กำหนดให้หน่วยงานมีมาตรการป้องกันการทุจริต และแก้ไขการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่รัฐในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อป้องกันการรับสินบนทุกรูปแบบอย่างเป็นรูปธรรม สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสมุทรสงคราม ได้เล็งเห็นถึงความสำคัญของการวาง “ระบบและกลไกการควบคุมทางกฎหมาย” เพื่อลดโอกาสในการใช้อำนาจโดยมิชอบแสวงหาประโยชน์ในทางที่มิชอบด้วยกฎหมาย อันเป็นการกระทำทุจริตและความรับผิดทางวินัย และสร้างความโปร่งใสที่ตรวจสอบได้ตามมาตรฐานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงานภาครัฐ จึงได้จัดทำประกาศสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสมุทรสงคราม เรื่อง มาตรการป้องกันการทุจริตและแก้ไขปัญหาการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่รัฐขึ้น (เอกสารแนบ)

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสมุทรสงคราม จึงขอแจ้งเวียนประกาศสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสมุทรสงคราม เรื่อง มาตรการป้องกันการทุจริตและแก้ไขปัญหาการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่รัฐมายังท่าน และขอความร่วมมือประชาสัมพันธ์ให้เจ้าหน้าที่ในกลุ่มงานทุกท่านทราบเพื่อถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด

จึงเรียนมาเพื่อทราบและถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด

(นายบรรพต อธิ์ครวิภาส)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดสมุทรสงคราม

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสมุทรสงคราม
ตามประกาศสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสมุทรสงคราม
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๕
สำหรับหน่วยงานในราชการของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสมุทรสงคราม

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสมุทรสงคราม

ชื่อหน่วยงาน : สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสมุทรสงคราม

วัน/เดือน/ปี : ๒๗ มกราคม ๒๕๖๕

หัวข้อ:

ประกาศสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสมุทรสงคราม เรื่อง มาตรการป้องกันการทุจริตและ
แก้ไขปัญหามารยาทการปฏิบัติราชการของเจ้าหน้าที่รัฐ ลงวันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๕

Link ภายนอก: เว็บไซต์ของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสมุทรสงคราม

หมายเหตุ:

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล

(นางสุพิชชา เสวตสมบุรณ์)

ตำแหน่ง นิติกรปฏิบัติการ

วันที่ ๒๗ เดือน มกราคม ปี ๒๕๖๕

หัวหน้ากลุ่มงาน ผู้อนุมัติรับรอง

(นางสุพิชชา เสวตสมบุรณ์)

ตำแหน่ง นิติกรปฏิบัติการ

ปฏิบัติหน้าที่แทนหัวหน้ากลุ่มกฎหมาย
ตามคำสั่ง สสจ.สธ.ที่ ๕๖/๒๕๖๔ ลง ๒๕ มกราคม ๒๕๖๔

วันที่ ๒๗ เดือน มกราคม ปี ๒๕๖๕

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่

บรรณาธิการ

(นายสมนึก สุวรรณวร)

ตำแหน่ง นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ

วันที่ ๒๗ เดือน มกราคม ปี ๒๕๖๕