



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล สสจ.สมุทรสงคราม โทร ๐ ๓๔๗๑ ๑๕๗๑ ต่อ ๒๐๖

ที่ สส ๐๐๓๓.๐๐๙/ ๕๗

วันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๙

เรื่อง ประกาศสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสมุทรสงคราม เรื่อง นโยบายด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล
พ.ศ. ๒๕๖๙

เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดสมุทรสงคราม

๑.ต้นเรื่อง

เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๖๔ และข้อกำหนดจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๔ และเพื่อให้ระบบการบริหารทรัพยากรบุคคลของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสมุทรสงครามเกิดความชัดเจน โปร่งใส พัฒนาอย่างต่อเนื่อง มีประสิทธิภาพ มีการส่งเสริมบุคลากรให้มีสมรรถนะสูง สร้างสรรค์ ผูกพัน และทำงานอย่างเป็นมืออาชีพภายใต้สภาพแวดล้อมที่ปลอดภัย สอดคล้องและสนับสนุนวิสัยทัศน์ พันธกิจ ค่านิยม และเป้าหมายยุทธศาสตร์ของหน่วยงาน

๒.ข้อพิจารณา

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสมุทรสงคราม จึงจัดทำประกาศสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสมุทรสงคราม เรื่อง นโยบายด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๙ เพื่อให้บุคลากรในหน่วยงานทราบและถือปฏิบัติโดยทั่วกัน

๓.ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบโปรดลงนามในประกาศที่แนบมาพร้อมนี้

ธนิดา

(นางสาวธนิดา ศิริสวัสดิ์)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

-15627

๕๗

(นายณราพงศ์ อีระวิภาส)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดสมุทรสงคราม

5-157. ๓๓๖



ประกาศสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสมุทรสงคราม
เรื่อง นโยบายด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๙

เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๖๔ และข้อกำหนดจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๔ และเพื่อให้ระบบการบริหารทรัพยากรบุคคลของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสมุทรสงคราม เกิดความชัดเจน โปร่งใส พัฒนาอย่างต่อเนื่อง มีประสิทธิผล มีการส่งเสริมบุคลากรให้มีสมรรถนะสูง สร้างสรรค์ ผูกพัน และทำงานอย่างเป็นมืออาชีพภายใต้สภาพแวดล้อมที่ปลอดภัย สอดคล้องและสนับสนุนวิสัยทัศน์ พันธกิจ ค่านิยม และเป้าหมายยุทธศาสตร์ของหน่วยงาน

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสมุทรสงคราม จึงขอกำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคล ดังนี้

ข้อ ๑ การกำหนดตำแหน่ง การสรรหา และการบรรจุบุคลากร ให้ดำเนินการตามระเบียบและหลักเกณฑ์ มีการวางแผนกำลังคนที่เหมาะสมและเป็นไปตามกรอบอัตราากำลังที่สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขกำหนด มุ่งสรรหาบุคลากรด้วยระบบการคัดเลือกที่มีประสิทธิภาพและเป็นธรรม โดยคำนึงถึงประสบการณ์ ความรู้ ความสามารถและคุณลักษณะตามที่กำหนด และให้ยึดถือประโยชน์และผลสำเร็จขององค์กรเป็นสำคัญ เพื่อให้ได้บุคลากรที่มีคุณภาพสูง มีคุณธรรมจริยธรรม มีความมุ่งมั่นทุ่มเทเสียสละให้กับหน่วยงาน

ข้อ ๒ การพัฒนาบุคลากร ให้มีการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี เชื่อมโยงกับสมรรถนะ มาตรฐานตำแหน่ง และนำไปสู่การพัฒนาศักยภาพของบุคลากรให้พร้อมรับภารกิจและสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ของหน่วยงาน โดยมุ่งเน้นการพัฒนาความรู้ความเชี่ยวชาญ การมุ่งผลสัมฤทธิ์ และพัฒนางานอย่างต่อเนื่อง

ข้อ ๓ การใส่ใจและรักษาไว้ ให้มีการวางแผนกลยุทธ์ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล โดยมุ่งเน้นการสร้างคุณภาพชีวิตที่สมดุลระหว่างชีวิตการทำงานกับชีวิตส่วนตัว โดยการสร้างสภาพแวดล้อม ระบบวิธีการทำงาน ตลอดจนบรรยากาศในการทำงานที่ดี ส่งเสริมสุขภาวะและความปลอดภัยในการทำงานของบุคลากร วางแผนเตรียมความพร้อมบุคลากรที่จะดำรงตำแหน่งในอนาคต มีการพัฒนาฐานข้อมูลสารสนเทศบุคลากร มีระบบการประเมินผลการปฏิบัติงานที่ชัดเจน และผู้ปฏิบัติในหน่วยงานได้รับทราบโดยทั่วกัน มีการชื่นชมเสริมพลัง เพื่อสร้างความผูกพันและรักษาไว้ซึ่งบุคลากรที่มีศักยภาพสูง

ข้อ ๔ การบริหารงานบุคคลด้วยความเป็นธรรม โดยกำหนดให้ผู้บังคับบัญชาทุกระดับ มีหน้าที่ในการกำกับดูแลตามระบบการบริหารทรัพยากรบุคคล แนวทางและระเบียบข้อบังคับ มอบหมายงานอย่างเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ รวมทั้งควบคุม กำกับ ดูแลให้มีการปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ หากผู้ใต้บังคับบัญชากระทำผิดหรือทุจริตให้รายงานแก่ผู้บริหารทราบโดยเร็ว กำหนดให้เจ้าหน้าที่ทุกคน มีหน้าที่จะต้องยึดถือการปฏิบัติตามระเบียบปฏิบัติเกี่ยวกับจริยธรรมและระเบียบข้อบังคับในการทำงาน

ปฏิบัติงาน...

ปฏิบัติงานด้วยความรู้ความสามารถ มีความรับผิดชอบ มีความมุ่งมั่นทุ่มเทเสียสละ ให้เกิดผลสัมฤทธิ์ โดยหน่วยงานจะส่งเสริมและสร้างไว้ซึ่งความเข้าใจอันดีและการมีส่วนร่วมของบุคลากรทุกระดับ

จึงประกาศมาเพื่อทราบและถือปฏิบัติโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๒ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๙



(นายณราพงศ์ อีร์อัครวิภาส)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดสมุทรสงคราม



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล สสจ.สมุทรสงคราม โทร ๐ ๓๔๗๑ ๑๕๗๑ ต่อ ๒๐๖

ที่ สส ๐๐๓๓.๐๐๙/ ๖๐

วันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๙

เรื่อง ขออนุญาตเผยแพร่ข้อมูลสู่สาธารณะ ขึ้น web site ของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสมุทรสงคราม

เรียน ประธานคณะกรรมการพัฒนาระบบ และเผยแพร่ข้อมูลผ่าน Web Site สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสมุทรสงคราม

สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้พัฒนาเครื่องมือการประเมินเชิงบวกเพื่อเป็นมาตรการป้องกันการทุจริต และเป็นกลไกในการสร้างความตระหนักให้หน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและมีคุณธรรม โดยใช้ชื่อว่า การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) และเขตสุขภาพที่ ๕ ได้มีการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐกับหน่วยงานต่างๆ ในเขตสุขภาพที่ ๕ นั้น

ในการนี้ กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสมุทรสงคราม ขออนุญาตเผยแพร่ข้อมูลบน web site ของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสมุทรสงคราม ดังนี้

๑. ประกาศสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสมุทรสงคราม เรื่อง นโยบายด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๙

๒. แผนการบริหารทรัพยากรบุคคล ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุญาตให้เผยแพร่ ต่อไป

จรินดา

(นางสาวจรินดา ศิริสวัสดิ์)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ ๕๖๕

* ๒

(นายรุ่ง มาสีก)

เภสัชกรเชี่ยวชาญ (ด้านเภสัชสาธารณสุข)

คณะกรรมการพัฒนาระบบและเผยแพร่ข้อมูลฯ

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดสมุทรสงคราม

(นายบรรพต อธิวิภาส)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดสมุทรสงคราม

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสมุทรสงคราม

ตามประกาศสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสมุทรสงคราม

เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๙

สำหรับหน่วยงานราชการในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสมุทรสงคราม

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสมุทรสงคราม	
ชื่อกลุ่มงาน :บริหารทรัพยากรบุคคล..... วัน/เดือน/ปี : ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๙ หัวข้อ : ประกาศสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสมุทรสงคราม เรื่อง นโยบายด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๙ รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ) ๑. ประกาศสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสมุทรสงคราม เรื่อง นโยบายด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๙ ๒. แผนการบริหารทรัพยากรบุคคล ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ Link ภายนอก : หมายเหตุ :	
ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล รณิดา (นางสาวรณิดา ศิริสวัสดิ์) ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ วันที่.....๑๒.....เดือน.....มีนาคม.....พ.ศ. ๒๕๖๙.....	ผู้อนุมัติรับรอง ส/อ (นายธีระพงษ์ จิตตินากุล) ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ (หัวหน้า) วันที่.....๑๒.....เดือน.....มีนาคม.....พ.ศ. ๒๕๖๙.....
ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่ เกศินี (นางสาวเกศินี บุญสังข์) ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ วันที่.....๑๒.....เดือน.....มีนาคม.....พ.ศ. ๒๕๖๙.....	

แผนปฏิบัติการด้านสาธารณสุข ปีงบประมาณ พ.ศ.2569
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสมุทรสงคราม

กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล

งาน งานบริหารกำลังคน และงานพัฒนาบุคลากร นโยบายกระทรวงสาธารณสุขปี 2569 เตรียมความพร้อมในการขึ้นสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น การทำงานเป็นทีม

ชื่อโครงการ/แผนงาน โครงการสัมมนาพัฒนาทีม สานพลังทีมงาน สู่ความเป็นหนึ่ง แบบมีส่วนร่วม ประจำปีงบประมาณ 2569									
แหล่งงบประมาณ เงินบำรุงสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสมุทรสงคราม									
ผู้รับผิดชอบโครงการ/แผนงาน คณะกรรมการบริหารสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสมุทรสงคราม									
วัตถุประสงค์	ขั้นตอนการดำเนินงาน	ช่วงเวลาดำเนินงาน/จำนวนเงินที่ใช้			ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ/แผนงาน				
		ต.ค.-พ.ย.68	ธ.ค.69	ม.ค.-มิ.ย.69		ก.ค.-ก.ย.69			
1. เพื่อให้ผู้เข้ารับการสัมมนาได้ตระหนักถึงความสำคัญของการทำงานเป็นทีมด้วยใจ และสร้างสรรค์สิ่งที่ดีกว่า	1. จัดทำโครงการ และขออนุมัติโครงการ	↔			1. ผู้เข้ารับการสัมมนาตระหนักถึงความสำคัญของการทำงานเป็นทีมด้วยใจ และสร้างสรรค์สิ่งที่ดีกว่า ร่วมคิดร่วมใจ และร่วมมือพัฒนางานได้อย่างมีความสุข มุ่งสู่ความสำเร็จขององค์กรร่วมกัน				
	2. ประสานงานทีมวิทยากร กำหนดเนื้อหา	↔							
	3. ดำเนินกิจกรรมตาม โครงการสัมมนาเพื่อพัฒนาทีม		↔						
	สานพลังทีมงานสู่ความเป็นหนึ่ง แบบมีส่วนร่วม 3 รุ่น		318,000						
	4. ติดตามประเมินผลการดำเนินกิจกรรมโครงการจากทีมวิทยากร จำนวน 2 ครั้ง/รุ่น (หลังการสัมมนา)		↔						
	6. สรุปผลโครงการ			↔					
รวมงบประมาณแต่ละไตรมาส		0	318,000	0	0				
รวมงบประมาณทั้งโครงการ		318,000							

5/5/

5/5/

5/5/

(นายธีระพงษ์ ฐิตินกุล)

(นายรุ่ง มาลี)

(นายราพงศ์ ธีรวัชรวิภาส)

หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล

เภสัชกรเชี่ยวชาญ

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดสมุทรสงคราม

ผู้เสนอแผน

ผู้เห็นชอบแผน

ผู้อนุมัติแผน

แผนปฏิบัติงานด้านสาธารณสุข ปีงบประมาณ พ.ศ.2569
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสมุทรสงคราม

Action Plan
2569

กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล

งาน งานบริหารกำลังคน และงานพัฒนาบุคลากร นโยบายกระทรวงสาธารณสุขปี 2569 บุคลากรมีขวัญ กำลังใจ และคุณภาพชีวิตในการทำงาน

ชื่อโครงการ/แผนงาน โครงการพัฒนาระบบบริหารจัดการและพัฒนากำลังคนด้านสุขภาพ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสมุทรสงคราม		ช่วงเวลาดำเนินงาน/จำนวนเงินที่ใช้แต่ละไตรมาส				ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ/แผนงาน
วัตถุประสงค์	ขั้นตอนการดำเนินงาน	ต.ค.-ธ.ค.68	ม.ค.-มี.ค.69	เม.ย.-มิ.ย.69	ก.ค.-ก.ย.69	
1. เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการกำลังคนด้านสุขภาพ ตอบสนองระบบสุขภาพ 2. เพื่อให้มีบุคลากรเพียงพอต่อการยกระดับคุณภาพและมาตรฐานบริการสุขภาพ 3. เพื่อพัฒนาบุคลากรให้มี ความพร้อมรองรับการเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น	1.คัดเลือกบุคลากรสาธารณสุขดีเด่นเพื่อส่งเป็น ข้าราชการพลเรือนดีเด่น ประจำปี พ.ศ. 2568 2.การประชุมในเขต ตำแหน่งแพทย์ปฏิบัติการ และ ตำแหน่งทันตแพทย์ปฏิบัติการ 3.การประชุมคณะกรรมการบริหารกำลังคนใน สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสมุทรสงคราม (CHRO) 4.การประชุมคณะกรรมการพิจารณาการขอย้าย/โอน ของข้าราชการในสังกัด สสจ.สส. 5.การประชุมคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงาน ของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ และ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข ใน สสจ.สส. 6.พิธีรับพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์	1,380	6,300	2,045	3,750	1. หน่วยงานมีการบริหาร จัดการกำลังคน ที่มี ประสิทธิภาพ 2. บุคลากรที่มีความพร้อม รองรับการเข้าสู่ตำแหน่งที่ สูงขึ้นได้รับการพัฒนา
รวมงบประมาณแต่ละไตรมาส		5,130	39,275	7,520	7,975	
รวมงบประมาณทั้งโครงการ		59,900				

5/5/

๕ ๕

๕

(นายธีระพงษ์ ฐิตินากุล)

(นายรุ่ง มาสีก)

(นายรณพงศ์ ธีรวัชรวิภาส)

หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล

เภสัชกรเชี่ยวชาญ

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดสมุทรสงคราม

ผู้เสนอแผน

ผู้เห็นชอบแผน

ผู้อนุมัติแผน