



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานพัฒนาคุณภาพฯ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสมุทรสงคราม โทร. ๐ ๓๔๗๑ ๑๕๗๑

ที่ สส ๐๐๓๓.๐๐๗/๖๘

วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๘

เรื่อง ขอส่งแบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสมุทรสงคราม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รอบ ๑๒ เดือน

เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดสมุทรสงคราม

๑. ต้นเรื่อง

ตามที่ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข แจ้งเวียนแนวทางขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยให้หน่วยงานจัดส่งคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมของหน่วยงานและแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ภายในวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ และจัดส่งรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมรอบ ๖ เดือน ภายในวันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๘ และจัดส่งผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมรอบ ๑๒ เดือน ภายในวันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๖๘ นั้น

๒. ข้อเท็จจริง

กลุ่มงานพัฒนาคุณภาพฯ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสมุทรสงคราม ได้ดำเนินการจัดทำแบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสมุทรสงคราม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รอบ ๑๒ เดือน เพื่อส่งไปยังกระทรวงสาธารณสุข เพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรมของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสมุทรสงคราม

๓. ข้อเสนอ

กลุ่มงานพัฒนาคุณภาพฯ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสมุทรสงคราม เห็นควรส่งแบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสมุทรสงคราม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รอบ ๑๒ เดือน ไปยังกระทรวงสาธารณสุข

๔. ข้อพิจารณา

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบโปรดลงนามในแบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสมุทรสงคราม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รอบ ๑๒ เดือน

ลงนามแล้ว

(นางลดาวัลย์ ทวีชน)

พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ

หัวหน้ากลุ่มงานพัฒนาคุณภาพและรูปแบบบริการ

(นายณราพงศ์ อัครวิภาส)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดสมุทรสงคราม

ก.ย. ๒๕๖๘



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

- ☐ รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗-๑๐ มีนาคม ๒๕๖๘)
☒ รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗-๑๐ กันยายน ๒๕๖๘)

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม ชมรมจริยธรรมสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสมุทรสงคราม.....หน่วยงาน.....สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสมุทรสงคราม
 สถานที่ตั้ง สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสมุทรสงคราม เลขที่ ๒๐๒ หมู่ ๓ ถนนเอกชัย ตำบลตลาดใหญ่ อำเภอเมือง จังหวัดสมุทรสงคราม ๗๕๐๐๐.....
 ชื่อผู้ประสานงาน นางสาวภัทรกาญจน์ ทาสี.....ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ.....
 สังกัด สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข.....โทรศัพท์ ๐ ๓๔๗๑ ๑๕๗๑.....
 ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ pattarakarn.tasee@gmail.com.....LINE ID :

ส่วนที่ ๒ ผลการดำเนินงาน

จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รวมจำนวน.....๑๐.....โครงการ

งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานทั้งหมด รวมจำนวน..... ๒๔,๗๕๐.....บาท ประกอบด้วย

แผนย่อยที่ ๑ จำนวน๗..... โครงการ

แผนย่อยที่ ๒ จำนวน๒..... โครงการ

แผนย่อยที่ ๓ จำนวน-..... โครงการ

แผนย่อยที่ ๔ จำนวน๑..... โครงการ

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๑ กลยุทธ์ที่ ๓ ขับเคลื่อนกลไก ชมรมจริยธรรม ของหน่วยงาน ในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวง สาธารณสุข ราชการบริหาร ส่วนภูมิภาค เป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ ด้วยการนำ คุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลัก ในการดำเนินชีวิต	๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริม ให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวง สาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค นำ คุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และนำหลักธรรมทาง ศาสนา ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม มาเป็นคุณค่าหลักในการดำรงชีวิต เป็นหลักคิดและการพัฒนาให้ปรากฏชัดเป็น รูปธรรม ขับเคลื่อนให้เป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบผ่านกลไก ชมรมจริยธรรม	๑๓ กลุ่มงาน	ผู้บริหารและ ผู้ปฏิบัติงาน ดำเนินการตาม ปฏิญญาที่ร่วม ลงนามไว้	ไม่ใช้งบประมาณ	ก.พัฒนาคุณภาพฯ	ดำเนินการ ประกาศ ปฏิญญาแล้ว	ดำเนินการ ลงชื่อร่วม เจตนารมณ์ แล้ว		
	๑. กิจกรรมประกาศปฏิญญา ร่วมเจตนารมณ์ คุณธรรม ๕ ประการ								
	๒. กิจกรรมเผยแพร่เจตจำนงสุจริตของการ ปฏิบัติหน้าที่ราชการ								

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๑ (ต่อ) กลยุทธ์ที่ ๓ (ต่อ) ขับเคลื่อนกลไก ชมรมจริยธรรม ของหน่วยงาน ในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวง สาธารณสุข ราชการบริหาร ส่วนภูมิภาค เป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ ด้วยการนำ คุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลัก ในการดำเนินชีวิต	๑.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริม ยกย่อง เชิดชูบุคคลที่มีคุณธรรม จริยธรรม นำ คุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลัก ในการดำเนินชีวิต โดยการให้รางวัล เพื่อ เป็นการยกย่องผลมาจากประกอบคุณงาม ความดีอย่างสม่ำเสมอ สามารถเป็นตัวอย่าง เป็นแบบอย่างแก่บุคคลอื่นในหน่วยงานให้ ยึดถือเป็นแบบอย่างได้ และร่วมสร้างแรง บันดาลใจให้คนเป็นคนดี ๓. การคัดเลือกบุคลากรสาธารณสุขดีเด่น เพื่อส่งเข้ารับการคัดเลือกข้าราชการพล เรือนดีเด่นประจำปี (ต.ค.๖๗ – ๑ เม.ย.๖๘)	๔ คน	บุคลากรได้รับ ความรู้และ ประสบการณ์ ที่ดี ด้านการ ครองตน ครองคน ครองงาน	๑๐,๐๐๐ บาท เงินบำรุง	ก.บริหารทรัพยากร บุคคล		ดำเนินการ คัดเลือก บุคลากร สาธารณสุข ดีเด่นแล้ว	ดำเนิน มอบรางวัล แล้ว	

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๑ (ต่อ) กลยุทธ์ที่ ๓ (ต่อ) ขับเคลื่อนกลไก ชมรมจริยธรรม ของหน่วยงาน ในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวง สาธารณสุข ราชการบริหาร ส่วนภูมิภาค เป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ ด้วยการนำ คุณธรรม๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลัก ในการดำเนินชีวิต	๑.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑๐ ส่งเสริม ให้ผู้บริหารและบุคลากรในหน่วยงานเข้า ร่วมกิจกรรมวันสำคัญทางศาสนาที่ตนนับ ถือ ตามแบบคุณธรรมวิถีใหม่ (MOPH Moral in New Normal) ที่สอดคล้องกับ วิกฤตโรคอุบัติใหม่ และนำหลักคำสอนไป ปฏิบัติอย่างจริงจัง ๔. กิจกรรมเข้าร่วมงานพิธีวันสำคัญทาง ศาสนา ๕. กิจกรรมรณรงค์แต่งกายด้วยผ้าไทย สืบสานวัฒนธรรม สัปดาห์ละ ๑ วัน	ทุกวันสำคัญทาง ศาสนา ๑๓ กลุ่มงาน	บุคลากรร่วมกัน ดำเนินกิจกรรม สาธารณะ ประโยชน์ ส่งเสริม คุณธรรม บุคลากรได้ ร่วมกันสืบสาน ประเพณี วัฒนธรรมไทย	ไม่ใช้งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ	ก.ธรรการ ทุกกลุ่มงาน	ดำเนินกิจกรรม ๑๐ ครั้ง ดำเนินการทุก สัปดาห์	ดำเนิน กิจกรรม ๑๒ ครั้ง ดำเนินการ ทุกสัปดาห์	ดำเนิน กิจกรรม ๑๑ ครั้ง ดำเนินการ ทุกสัปดาห์	ดำเนิน กิจกรรม ๑๐ ครั้ง ดำเนินการ ทุกสัปดาห์

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๑ (ต่อ) กลยุทธ์ที่๔ สร้างระบบนิเวศคุณธรรม ส่งเสริมพื้นที่สังคม/สาธารณะ ทั้งที่เป็นพื้นที่กายภาพหรือพื้นที่สื่อสังคมออนไลน์ โดยให้มีกิจกรรมที่แสดงออกถึงกิจกรรมการส่งเสริมคุณธรรม การทำความดีอย่างเป็นระบบตั้งแต่ระดับบุคคลถึงระดับหน่วยงาน โดยใช้ประโยชน์จากความก้าวหน้าด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร	๑.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ สร้างระบบนิเวศคุณธรรม และส่งเสริมให้หน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขเปิดพื้นที่ทางสังคม/สาธารณะ โดยใช้พื้นที่สาธารณะ และสื่อสังคมออนไลน์ มีกิจกรรมที่แสดงออกถึงกิจกรรมการส่งเสริมคุณธรรม โดยใช้ประโยชน์จากความก้าวหน้าด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร ๖. กิจกรรมเผยแพร่ความรู้และกิจกรรมองค์กรสู่สาธารณชน	จำนวนที่เผยแพร่ผ่านเว็บไซต์หน่วยงาน	ประชาชนทุกช่วงวัยได้รับความรู้ผ่านเว็บไซต์สสจ.	ไม่ใช้งบประมาณ	คณะทำงานเผยแพร่ข้อมูลลงเว็บไซต์หน่วยงาน	ดำเนินการ ๒๙ ครั้ง	ดำเนินการ ๔๗ ครั้ง	ดำเนินการ - ครั้ง	ดำเนินการ - ครั้ง

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๑ (ต่อ) กลยุทธ์ที่ ๕ ส่งเสริมคุณธรรมหรือการทำหน้าที่ที่เปิดโอกาสให้ผู้เข้าร่วมกิจกรรมได้สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรมของตน ทั้งที่เป็นกิจกรรมภายในและภายนอกหน่วยงาน และกิจกรรมการทำความดีด้านการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	๑.๕ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริมการนำคุณธรรมเพื่อจิตอาสา และการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม เช่น การประหยัดพลังงานและทรัพยากร การจัดการขยะ และ Zero Waste การสร้างพื้นที่สีเขียว การปลูกป่า และอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ๗.กิจกรรมจิตอาสา	๑๓ กลุ่มงาน	บุคลากรร่วมสืบสานวัฒนธรรมไทย	ไม่ใช้งบประมาณ	ทุกกลุ่มงาน	ดำเนินกิจกรรม ๒ ครั้ง	ดำเนินกิจกรรม ๖ ครั้ง	ดำเนินกิจกรรม ๑ ครั้ง	ดำเนินกิจกรรม ๒ ครั้ง

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓)		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(๖)			
		ผลลัพธ์				ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๒ กลยุทธ์ที่ ๑ เพิ่มประสิทธิภาพ กระบวนการจัดการ เรียนรู้คุณธรรม จริยธรรมและ วัฒนธรรมในการ ดำรงชีวิตบนฐาน ชีวิตวิถีใหม่	๒.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ จัดให้มีการ เรียนรู้เรื่อง คุณธรรมจริยธรรม และ วัฒนธรรมในการดำรงชีวิต และการรักษา วินัยแก่ข้าราชการพลเรือน พนักงาน ราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข และเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกประเภท บนฐาน ชีวิตวิถีใหม่ ๘.โครงการอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับการ เสริมสร้างและพัฒนาด้านจริยธรรม การ รักษาวินัย ผลประโยชน์ทับซ้อน	เจ้าหน้าที่ใน หน่วยงานและ ในสังกัดเข้าร่วม การอบรม ร้อยละ๗๕	เจ้าหน้าที่ หน่วยงานและ ในสังกัดมีความรู้ ความเข้าใจเรื่อง การรักษาวินัย ผลประโยชน์ทับ ซ้อน	๑๒,๐๐๐ บาท เงินบำรุง	ก.กฎหมาย		ดำเนิน โครงการ ในวันที่ ๒๘ กพ ๖๘ และ ดำเนินการ ในวันที่ ๑๓ ๑๔ มี.ค ๖๘		

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๒ (ต่อ) กลยุทธ์ที่ ๑ (ต่อ) เพิ่มประสิทธิภาพ กระบวนการจัดการ เรียนรู้คุณธรรม จริยธรรมและ วัฒนธรรมในการ ดำรงชีวิตบนฐาน ชีวิตวิถีใหม่	๒.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ พัฒนาระบบ บริหารบุคคลให้โปร่งใส เป็นธรรมและมี ประสิทธิภาพเป็นไปตามกฎหมาย กฎ ระเบียบที่เกี่ยวข้อง โดยมีระบบการสรรหา คัดเลือก แต่งตั้ง โยกย้าย ปราศจากการใช้ ดุลยพินิจ มีหลักฐานการพิจารณาที่ปรากฏ เป็นลายลักษณ์อักษร ชัดเจน เปิดเผยได้ เพื่อให้ระบบราชการสามารถจัดสรรได้ทั้ง คนดี คนเก่ง มีคุณธรรม และศักยภาพสูง เข้ามาปฏิบัติราชการ ๔.โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการการ ดำเนินงานประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสในราชการบริหารส่วนภูมิภาค สังกัด สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	เจ้าหน้าที่ใน หน่วยงานและ ในสังกัดเข้าร่วม การอบรม ประชุมเชิง ปฏิบัติการ ร้อยละ ๘๐	เจ้าหน้าที่ใน หน่วยงานและ ในในสังกัดมี ความรู้ความ เข้าใจการ ดำเนินงาน ประเมิน คุณธรรมและ ความโปร่งใส ตามเกณฑ์การ ประเมินของ กระทรวง สาธารณสุข	๒,๗๕๐ บาท เงินบำรุง	ก.กฎหมาย	ดำเนินโครง การในวันที่ ๒๗ ธ.ค๖๗			

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๔ กลยุทธ์ที่ ๒ บูรณาการงานด้าน การส่งเสริม จริยธรรมเข้ากับงาน ด้านการส่งเสริม คุณธรรม เพื่อสร้าง สังคม-วัฒนธรรม ภายในหน่วยงาน	๔.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ ส่งเสริมให้ หน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข สร้างการตระหนักรู้ในพฤติกรรมหรือ ประเด็นล้อแหลมต่างๆ รวมทั้งการขัดกัน ระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ ส่วนรวม ที่อาจนำมาซึ่งการเสื่อมเสีย ชื่อเสียง ขาดความเชื่อถือศรัทธา หรือ พฤติกรรมที่ฝ่าฝืนจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ ของรัฐในหน่วยงานของตนเอง โดยการ จัดทำหลักเกณฑ์ วิธีการที่จะใช้ภายใน หน่วยงาน เพื่อรักษาและส่งเสริมจริยธรรม ของหน่วยงานเอง ๑๐.รับเรื่องร้องเรียนและดำเนินงานแก้ไข ประเด็นคุณธรรมจริยธรรมในองค์กรแต่ละ ระดับของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัด สมุทรสงคราม	๑๓ กลุ่มงาน	บุคลากรและผู้ ร้องเรียนได้รับ ความเป็นธรรม จากประเด็น คุณธรรม จริยธรรม	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มงานที่เกี่ยวข้อง กับเรื่องร้องเรียน นั้น ๆ	ไม่มีเรื่อง ร้องเรียน	ไม่มีเรื่อง ร้องเรียน	ไม่มีเรื่อง ร้องเรียน	ไม่มีเรื่อง ร้องเรียน

คำอธิบาย :

- (๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/1SE9cOCgC>)
- (๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว
- (๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
- ๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
 - ๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
- (๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
- (๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน
- (๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๓ สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ดำเนินการเป้าหมาย และตัวชี้วัด

การดำเนินงาน	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	๑๐๕.....คน	๙๙.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่าย ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม แห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด)	๗.....แห่ง	๗.....แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	๑.....แห่ง๑๐๕.....คน	๑.....แห่ง๙๙.....คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม	๗.....ระบบ	๗.....ระบบ
๕. ผลการประเมิน MOPH ITA ของหน่วยงาน	๗.....แห่ง	๗.....แห่ง
๖. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	๑๐๕.....คน	๙๙.....คน

ส่วนที่ ๔ โครงการสำคัญ / โครงการโดดเด่น

โครงการที่ ๑ โครงการอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับการเสริมสร้างและพัฒนาด้านจริยธรรม การรักษาวินัย ผลประโยชน์ทับซ้อน สอดคล้องตามมิติวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม / สอดคล้องดัชนีคุณธรรมวินัย และสุจริต สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป ถ่ายทอดความรู้เกี่ยวกับการเสริมสร้างและพัฒนาด้านจริยธรรม การรักษาวินัยข้าราชการ และผลประโยชน์ ทับซ้อน ของบุคลากรในหน่วยงานราชการสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสมุทรสงครามและหน่วยการที่เกี่ยวข้อง เพื่อทำความเข้าใจและทราบแนวทางการปฏิบัติและ นำไปถ่ายทอดพร้อมทั้งปฏิบัติตามด้วยความถูกต้องต่อไปได้
โครงการที่ ๒ โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการการดำเนินงานประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในราชการบริหารส่วนภูมิภาค สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข สอดคล้องตามมิติหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง / สอดคล้องดัชนีคุณธรรมพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป เกิดการดำเนินการประเมินคุณธรรมต้นแบบ ปัญหาที่อยากแก้ไข ความดีที่อยากทำ ประกาศปฏิญญาร่วมกัน ในหน่วยงาน ตั้งแต่ระดับผู้บริหารและบุคลากรในหน่วยงานสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสมุทรสงคราม ร่วมลงรายชื่อประกาศเจตนารมณ์ภายใต้แผนแม่บทส่งเสริม คุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ ระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐) และดำเนินการชี้แจงแนวทางความโปร่งใสในหน่วยงานราชการให้กับบุคลากรทุกระดับ
โครงการที่ ๓ (ชื่อโครงการ)..... สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม..... สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป.....

คำอธิบาย : ๑. มิติในการส่งเสริมคุณธรรม จำนวน ๓ มิติ ได้แก่ (๑) หลักธรรมทางศาสนา (๒) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และ (๓) วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม
๒. ดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ (๑) พอเพียง (๒) วินัย (๓) สุจริต (๔) จิตอาสา (๕) กตัญญู

ส่วนที่ ๕ ปัญหาและข้อเสนอแนะ / แนวทางการพัฒนา

ลงชื่อ



ผู้รายงาน

(นางลดาวัลลิ์ ทวีชื่น)

ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ

ประธานชมรมจริยธรรม

หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย

วันที่ ๐๕ ส.ค. ๒๕๖๙ พ.ศ.

ลงชื่อ



(นายรณรงค์ ชีรวัชรวิภาส)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดสมุทรสงคราม

ตำแหน่ง

ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน

หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน

วันที่ 02 ส.ค. ๒๕๖๙ พ.ศ.

- หมายเหตุ : ๑. หน่วยงานต้องนำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ ที่ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน ลงนามแล้ว ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
๒. จัดส่งลิงก์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ ๑. ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ผ่าน Google Forms ตามกำหนดเวลา ดังนี้
- ๑) รอบ ๖ เดือน จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ย่อ <https://moph.cc/kWUbk18o9> ภายในวันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๘
- ๒) รอบ ๑๒ เดือน จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ย่อ <https://moph.cc/52z-paz7l> ภายในวันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๖๘
๓. หน่วยงานนำลิงก์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ ๒. มาวางในระบบ MITAS ในไตรมาสที่ ๒ และไตรมาสที่ ๔ ตามแนวทางที่กำหนดในคู่มือการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘