



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานพัฒนาคุณภาพฯ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสมุทรสงคราม โทร ๐ ๓๔๗๑ ๑๕๗๑

ที่ สส ๐๐๓๓.๐๐๗/๒๑

วันที่ ๕ มีนาคม ๒๕๖๘

เรื่อง ขอสั่งแบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสมุทรสงคราม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดสมุทรสงคราม

๑. ต้นเรื่อง

ตามที่ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข แจ้งเวียนแนวทางขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยให้หน่วยงานจัดส่งคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมของหน่วยงานและแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ภายในวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ และจัดส่งรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมรอบ ๖ เดือน ภายในวันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๘ และจัดส่งผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมรอบ ๑๒ เดือน ภายในวันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๖๘ นั้น

๒. ข้อเท็จจริง

กลุ่มงานพัฒนาคุณภาพฯ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสมุทรสงคราม ได้ดำเนินการจัดทำแบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสมุทรสงคราม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รอบ ๖ เดือน เพื่อส่งไปยังกระทรวงสาธารณสุข เพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรมของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสมุทรสงคราม

๓. ข้อเสนอ

กลุ่มงานพัฒนาคุณภาพฯ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสมุทรสงคราม เห็นควรสั่งแบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสมุทรสงคราม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รอบ ๖ เดือน ไปยังกระทรวงสาธารณสุข

๔. ข้อพิจารณา

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบโปรดลงนามในแบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสมุทรสงคราม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รอบ ๖ เดือน

(นางลดาวัลลิ์ ทวีชื่น)

พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ

หัวหน้ากลุ่มงานพัฒนาคุณภาพและรูปแบบบริการ

ลงนามแล้ว

(นายณรพงศ์ ชีรอัครวิภาส)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดสมุทรสงคราม



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานพัฒนาคุณภาพฯ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสมุทรสงคราม โทร ๐ ๓๔๗๑ ๑๕๗๑

ที่ สส ๐๐๓๓.๐๐๗/๓๑

วันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๘

เรื่อง ขออนุญาตเผยแพร่ข้อมูลสู่สาธารณะ ขึ้น web site ของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสมุทรสงคราม

เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดสมุทรสงคราม

๑. ต้นเรื่อง

ตามที่ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข แจ้งเวียนแนวทางขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยให้หน่วยงานจัดส่งคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมของหน่วยงานและแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ภายในวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ และจัดส่งรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมรอบ ๖ เดือน ภายในวันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๘ และจัดส่งผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมรอบ ๑๒ เดือน ภายในวันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๖๘ นั้น

๒. ข้อเท็จจริง

กลุ่มงานพัฒนาคุณภาพฯ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสมุทรสงคราม ได้ดำเนินการจัดทำแบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสมุทรสงคราม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รอบ ๖ เดือน เพื่อส่งไปยังกระทรวงสาธารณสุข เพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรมของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสมุทรสงคราม

๓. ข้อเสนอ

กลุ่มงานพัฒนาคุณภาพฯ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสมุทรสงคราม จึงขออนุญาตเผยแพร่ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสมุทรสงคราม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รอบ ๖ เดือน ไปยัง web site ของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสมุทรสงคราม

๔. ข้อพิจารณา

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุญาตให้เผยแพร่

(นางลดาวัลลิ์ ทวีชื่น)

พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ

หัวหน้ากลุ่มงานพัฒนาคุณภาพและรูปแบบบริการ

อนุญาต

(นายบรรพต ธีระวิภาส)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดสมุทรสงคราม

25 มี.ค. 2568

(นายบรรพต ธีระวิภาส)

นายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรมป้องกัน)

25 มี.ค. 2568

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสมุทรสงคราม
ตามประกาศสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสมุทรสงคราม
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๕
สำหรับหน่วยงานในราชการของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสมุทรสงคราม

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสมุทรสงคราม

ชื่อหน่วยงาน : สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสมุทรสงคราม

วัน/เดือน/ปี : วันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๘

หัวข้อ: ชมรมจริยธรรม

รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)

ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสมุทรสงคราม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รอบ ๖ เดือน

Link ภายนอก: เว็บไซต์ของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสมุทรสงคราม

หมายเหตุ:

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล



(นางสาวภัทรกาญจน์ ทาสี)

ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ

วันที่ ๒๕ เดือน มีนาคม ปี ๒๕๖๘

หัวหน้ากลุ่มงาน ผู้อนุมัติรับรอง



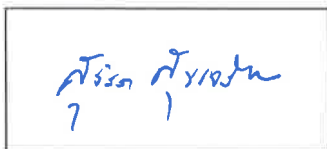
(นางลดาวัลย์ ทวีชื่น)

ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ

วันที่ ๒๕ เดือน มีนาคม ปี ๒๕๖๘

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่

บรรณาธิการ (ลงลายมือชื่อ)



(นายสมนึก สุวรรณวร)

ตำแหน่งนักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ

วันที่.....เดือน.....ปี.....



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

- ☒ รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗-๑๐ มีนาคม ๒๕๖๘)
☐ รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗-๑๐ กันยายน ๒๕๖๘)

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม ชมรมจริยธรรมสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสมุทรสงคราม หน่วยงาน สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสมุทรสงคราม
 สถานที่ตั้ง สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสมุทรสงคราม เลขที่ ๒๐๒ หมู่ ๓ ถนนเอกชัย ตำบลตลาดใหญ่ อำเภอเมือง จังหวัดสมุทรสงคราม ๗๕๐๐๐
 ชื่อผู้ประสานงาน นางสาวภัทรกาญจน์ ทาสี ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ
 สังกัด สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข โทรศัพท์ ๐ ๓๔๗๑ ๑๕๗๑
 ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ pattarakarn.tasee@gmail.com LINE ID :

ส่วนที่ ๒ ผลการดำเนินงาน

จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รวมจำนวน.....๑๐.....โครงการ

งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานทั้งหมด รวมจำนวน..... ๒๔,๗๕๐.....บาท ประกอบด้วย

แผนย่อยที่ ๑ จำนวน๗..... โครงการ

แผนย่อยที่ ๒ จำนวน๒..... โครงการ

แผนย่อยที่ ๓ จำนวน-..... โครงการ

แผนย่อยที่ ๔ จำนวน๑..... โครงการ

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๑ กลยุทธ์ที่ ๓ ขับเคลื่อนกลไก ชมรมจริยธรรม ของหน่วยงาน ในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวง สาธารณสุข ราชการบริหาร ส่วนภูมิภาค เป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ ด้วยการนำ คุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญูมาเป็น คุณค่าหลักในการ ดำเนินชีวิต	๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริม ให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการ บริหารส่วนภูมิภาค นำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และนำหลักธรรมทาง ศาสนา ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม มาเป็นคุณค่าหลักในการดำรงชีวิต เป็นหลักคิดและการพัฒนาให้ปรากฏ ชัดเป็นรูปธรรม ขับเคลื่อนให้เป็น องค์กรคุณธรรมต้นแบบผ่านกลไก ชมรมจริยธรรม	๑๓ กลุ่มงาน	ผู้บริหารและ ผู้ปฏิบัติงาน ดำเนินการ ตามปฏิญญาที่ ร่วมลงนามไว้	ไม่ใช้งบประมาณ	ก.พัฒนาคุณภาพฯ	ดำเนินการ ประกาศ ปฏิญญา แล้ว	ดำเนินการ ลงชื่อร่วม เจตนารมณ์ แล้ว		
	๑. กิจกรรมประกาศปฏิญญา ร่วมเจตนารมณ์คุณธรรม ๕ ประการ								
	๒. กิจกรรมเผยแพร่เจตจำนงสุจริต ของการปฏิบัติหน้าที่ราชการ	คณะกรรมาการ บริหาร	บุคลากร สาธารณสุข มีพฤติกรรม ปฏิบัติงานที่ โปร่งใส ตรวจสอบได้	ไม่ใช้งบประมาณ	ก.กฎหมาย	ดำเนินการ แล้ว			

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๑ (ต่อ) กลยุทธ์ที่ ๓ (ต่อ) ขับเคลื่อนกลไก ชมรมจริยธรรม ของหน่วยงาน ในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวง สาธารณสุข ราชการบริหาร ส่วนภูมิภาค เป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ ด้วยการนำ คุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญูมา เป็นคุณค่าหลักใน การดำเนินชีวิต	<u>๑.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๓</u> ส่งเสริม ยกย่อง เชิดชูบุคคลที่มีคุณธรรม จริยธรรม นำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลักในการ ดำเนินชีวิต โดยการให้รางวัล เพื่อเป็นการยกย่องผลมาจาก ประกอบคุณงาม ความดีอย่าง สม่ำเสมอ สามารถเป็นตัวอย่าง เป็น แบบอย่างแก่บุคคลอื่นในหน่วยงาน ให้ยึดถือเป็นแบบอย่างได้ และร่วม สร้างแรงบันดาลใจให้คนเป็นคนดี ๓. การคัดเลือกบุคคลกรสาธารณสุข ดีเด่น เพื่อส่งเข้ารับการคัดเลือก ข้าราชการพลเรือนดีเด่นประจำปี (ต.ค.๖๗ – ๑ เม.ย.๖๘)	๔ คน	บุคลากรได้รับ ความรู้และ ประสบการณ์ ที่ดี ด้านการ ครองตน ครองคน ครองงาน	๑๐,๐๐๐ บาท เงินบำรุง	ก.บริหาร ทรัพยากรบุคคล		ดำเนินการ คัดเลือก บุคลากร สาธารณสุข ดีเด่นแล้ว	↔	

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๑ (ต่อ) <u>กลยุทธ์ที่ ๓</u> (ต่อ) ขับเคลื่อนกลไก ชมรมจริยธรรม ของหน่วยงาน ในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวง สาธารณสุข ราชการบริหาร ส่วนภูมิภาค เป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ ด้วยการนำ คุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็น คุณค่าหลักในการ ดำเนินชีวิต	<u>๑.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑๐</u> ส่งเสริม ให้ผู้บริหารและบุคลากรในหน่วยงาน เข้าร่วมกิจกรรมวันสำคัญทางศาสนา ที่ตนนับถือ ตามแบบคุณธรรมวิถี ใหม่ (MOPH Moral in New Normal) ที่สอดคล้องกับวิกฤตโรค อุบัติใหม่ และนำหลักคำสอนไป ปฏิบัติอย่างจริงจัง								
	๔. กิจกรรมเข้าร่วมงานพิธีวันสำคัญ ทางศาสนา	ทุกวันสำคัญทาง ศาสนา	บุคลากร ร่วมกันดำเนิน กิจกรรม สาธารณ ประโยชน์ ส่งเสริม คุณธรรม	ไม่ใช้งบประมาณ	ก.ธรรการ	ดำเนิน กิจกรรมแล้ว ๑๐ ครั้ง	ดำเนิน กิจกรรมแล้ว ๑๒ ครั้ง		
	๕.กิจกรรมรณรงค์แต่งกายด้วยผ้าไทย สืบสานวัฒนธรรม สัปดาห์ละ ๑ วัน	๑๓ กลุ่มงาน	บุคลากรได้ ร่วมกันสืบ สานประเพณี วัฒนธรรมไทย	ไม่ใช้งบประมาณ	ทุกกลุ่มงาน	ดำเนินการ ทุกสัปดาห์	ดำเนินการ ทุกสัปดาห์		

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๑ (ต่อ) กลยุทธ์ที่ ๔ สร้างระบบนิเวศ คุณธรรม ส่งเสริม พื้นที่สังคม/ สาธารณะ ทั้งที่เป็น พื้นที่กายภาพหรือ พื้นที่สื่อสังคม ออนไลน์ โดยให้มี กิจกรรมที่ แสดงออกถึง กิจกรรมการ ส่งเสริมคุณธรรม การทำความดีอย่าง เป็นระบบตั้งแต่ ระดับบุคคลถึง ระดับหน่วยงาน โดยใช้ประโยชน์ จากความก้าวหน้า ด้านเทคโนโลยี สารสนเทศและการ สื่อสาร	๑.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ สร้าง ระบบนิเวศคุณธรรม และส่งเสริมให้ หน่วยงานในสังกัดกระทรวง สาธารณสุขเปิดพื้นที่ทางสังคม/ สาธารณะ โดยใช้พื้นที่สาธารณะ และสื่อสังคมออนไลน์ มีกิจกรรมที่ แสดงออกถึงกิจกรรมการส่งเสริม คุณธรรม โดยใช้ประโยชน์จาก ความก้าวหน้าด้านเทคโนโลยี สารสนเทศและการสื่อสาร ๖. กิจกรรมเผยแพร่ความรู้และ กิจกรรมองค์กรสู่สาธารณชน	จำนวนที่เผยแพร่ ผ่านเว็บไซต์ หน่วยงาน	ประชาชนทุก ช่วงวัยได้รับ ความรู้ผ่าน เว็บไซต์สสจ.	ไม่ใช้งบประมาณ	คณะทำงาน เผยแพร่ข้อมูลลง เว็บไซต์หน่วยงาน	ดำเนิน การแล้ว ๒๙ ครั้ง	ดำเนิน การแล้ว ๔๗ ครั้ง		

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๑ (ต่อ) กลยุทธ์ที่ ๕ ส่งเสริมคุณธรรม หรือการทำความดีที่ เปิดโอกาสให้ ผู้เข้าร่วมกิจกรรมได้ สะท้อนการมี คุณธรรมจริยธรรม ของตน ทั้งที่เป็น กิจกรรมภายในและ ภายนอกหน่วยงาน และกิจกรรมการทำความดีด้านการ อนุรักษ์ทรัพยากร ธรรมชาติและ สิ่งแวดล้อม	๑.๕ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริม การนำคุณธรรมเพื่อจิตอาสา และ การอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและ สิ่งแวดล้อม เช่น การประหยัด พลังงานและทรัพยากร การจัดการ ขยะ และ Zero Waste การสร้าง พื้นที่สีเขียว การปลูกป่า และอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติสิ่งแวดล้อม ๗.กิจกรรมจิตอาสา	๑๓ กลุ่มงาน	บุคลากรร่วม สืบสาน วัฒนธรรมไทย	ไม่ใช้งบประมาณ	ทุกกลุ่มงาน	ดำเนิน กิจกรรมแล้ว ๒ ครั้ง	ดำเนิน กิจกรรมแล้ว ๖ ครั้ง		

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๒ กลยุทธ์ที่ ๑ เพิ่มประสิทธิภาพ กระบวนการจัดการ เรียนรู้คุณธรรม จริยธรรมและ วัฒนธรรมในการ ดำรงชีวิตบนฐาน ชีวิตวิถีใหม่	๒.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ จัดให้มี การเรียนรู้เรื่อง คุณธรรมจริยธรรม และวัฒนธรรมในการดำรงชีวิต และ การรักษาวินัยแก่ข้าราชการพลเรือน พนักงานราชการ พนักงานกระทรวง สาธารณสุข และเจ้าหน้าที่ของรัฐทุก ประเภท บนฐานชีวิตวิถีใหม่ ๘.โครงการอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับ การเสริมสร้างและพัฒนาด้าน จริยธรรม การรักษาวินัย ผลประโยชน์ทับซ้อน	เจ้าหน้าที่ใน หน่วยงานและใน สังกัดเข้าร่วมการ อบรม ร้อยละ ๗๕	เจ้าหน้าที่ หน่วยงานและ ในสังกัดมี ความรู้ความ เข้าใจเรื่องการ รักษาวินัย ผลประโยชน์ ทับซ้อน	๑๒,๐๐๐ บาท เงินบำรุง	ก.กฎหมาย		ดำเนิน โครงการ ในวันที่ ๒๘ ก.พ ๖๘ และกำลัง ดำเนินการ ในวันที่ ๑๓ - ๑๔ มี.ค ๖๘		

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๒ (ต่อ) กลยุทธ์ที่ ๑ (ต่อ) เพิ่มประสิทธิภาพ กระบวนการจัดการ เรียนรู้คุณธรรม จริยธรรมและ วัฒนธรรมในการ ดำรงชีวิตบนฐาน ชีวิตวิถีใหม่	๒.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ พัฒนา ระบบบริหารบุคคลให้โปร่งใส เป็น ธรรมและมีประสิทธิภาพเป็นไปตาม กฎหมาย กฎ ระเบียบที่เกี่ยวข้อง โดยมีระบบการสรรหา คัดเลือก แต่งตั้ง โยกย้าย ปราศจากการใช้ ดุลยพินิจ มีหลักฐานการพิจารณาที่ ปรากฏเป็นลายลักษณ์อักษร ชัดเจน เปิดเผยได้ เพื่อให้ระบบราชการ สามารถจัดสรรได้ทั้งคนดี คนเก่ง มี คุณธรรม และศักยภาพสูงเข้ามา ปฏิบัติราชการ ๙.โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการการ ดำเนินงานประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในราชการบริหารส่วน ภูมิภาค สังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข	เจ้าหน้าที่ใน หน่วยงานและใน สังกัดเข้าร่วมการ อบรมประชุมเชิง ปฏิบัติการ ร้อยละ ๘๐	เจ้าหน้าที่ใน หน่วยงานและ ในในสังกัดมี ความรู้ความ เข้าใจการ ดำเนินงาน ประเมิน คุณธรรมและ ความโปร่งใส ตามเกณฑ์การ ประเมินของ กระทรวง สาธารณสุข	๒,๗๕๐ บาท เงินบำรุง	ก.กฎหมาย ดำเนินโครงการในวันที่ ๒๗ ธ.ค ๖๗				

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๔ กลยุทธ์ที่๒ บูรณาการงานด้าน การส่งเสริม จริยธรรมเข้ากับงาน ด้านการส่งเสริม คุณธรรม เพื่อสร้าง สังคม-วัฒนธรรม ภายในหน่วยงาน	<u>๔.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๔</u> ส่งเสริม ให้หน่วยงานในสังกัดกระทรวง สาธารณสุขสร้างการตระหนักรู้ใน พฤติกรรมหรือประเด็นล้อแหลม ต่างๆ รวมทั้งการขัดกันระหว่าง ประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ ส่วนรวม ที่อาจนำมาซึ่งการเสื่อมเสีย ชื่อเสียง ขาดความเชื่อถือศรัทธา หรือพฤติกรรมที่ฝ่าฝืนจริยธรรมของ เจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานของ ตนเอง โดยการจัดทำหลักเกณฑ์ วิธีการที่จะใช้ภายในหน่วยงาน เพื่อ รักษาและส่งเสริมจริยธรรมของ หน่วยงานเอง	๑๓ กลุ่มงาน	บุคลากรและผู้ ร้องเรียนได้รับ ความเป็น ธรรมจาก ประเด็น คุณธรรม จริยธรรม	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มงานที่ เกี่ยวข้องกับเรื่อง ร้องเรียนนั้น ๆ	ไม่มีเรื่องร้อง เรียน	ไม่มีเรื่องร้อง เรียน		
	๑๐.รับเรื่องร้องเรียนและดำเนินงาน แก้ไขประเด็นคุณธรรมจริยธรรมใน องค์กรแต่ละระดับของสำนักงาน สาธารณสุขจังหวัดสมุทรสงคราม								

คำอธิบาย :

- (๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/1SE9cOCgC>)
- (๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว
- (๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
- ๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
 - ๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
- (๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
- (๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน
- (๖) ระบุระยะเวลาดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๓ สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ดำเนินการเป้าหมาย และตัวชี้วัด

การดำเนินงาน	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	๑๐๕.....คน	๙๙.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมที่มีความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่าย ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม แห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด)	๗.....แห่ง	๗.....แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	๑.....แห่ง๑๐๕.....คน	๑.....แห่ง๙๙.....คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม	๗.....ระบบ	๗.....ระบบ
๕. ผลการประเมิน MOPH ITA ของหน่วยงาน	๗.....แห่ง	๗.....แห่ง
๖. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	๑๐๕.....คน	๙๙.....คน

ส่วนที่ ๔ โครงการสำคัญ / โครงการโดดเด่น

โครงการที่ ๑	โครงการอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับการเสริมสร้างและพัฒนาด้านจริยธรรม การรักษาวินัย ผลประโยชน์ทับซ้อน สอดคล้องตามมิติวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม / สอดคล้องดัชนีคุณธรรมวินัย และสุจริต สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป ถ่ายทอดความรู้เกี่ยวกับการเสริมสร้างและพัฒนาด้านจริยธรรม การรักษาวินัยข้าราชการ และผลประโยชน์ ทับซ้อน ของบุคลากรในหน่วยงานราชการสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสมุทรสงครามและหน่วยการที่เกี่ยวข้อง เพื่อทำความเข้าใจและทราบแนวทางการปฏิบัติและ นำไปถ่ายทอดพร้อมทั้งปฏิบัติตามด้วยความถูกต้องต่อไปได้
โครงการที่ ๒	โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการการดำเนินงานประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในราชการบริหารส่วนภูมิภาค สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข สอดคล้องตามมิติหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง / สอดคล้องดัชนีคุณธรรมพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป เกิดการดำเนินการประเมินคุณธรรมต้นแบบ ปัญหาที่อยากแก้ไข ความดีที่อยากทำ ประกาศปฏิญญาร่วมกัน ในหน่วยงาน ตั้งแต่ระดับผู้บริหารและบุคลากรในหน่วยงานสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสมุทรสงคราม รวบรวมรายชื่อประกาศเจตนารมณ์ภายใต้แผนแม่บทส่งเสริม คุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ ระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐) และดำเนินการชี้แจงแนวทางความโปร่งใสในหน่วยงานราชการให้กับบุคลากรทุกระดับ
โครงการที่ ๓	(ชื่อโครงการ)..... สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม..... สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป.....

คำอธิบาย : ๑. มิติในการส่งเสริมคุณธรรม จำนวน ๓ มิติ ได้แก่ (๑) หลักธรรมทางศาสนา (๒) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และ (๓) วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม
๒. ดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ (๑) พอเพียง (๒) วินัย (๓) สุจริต (๔) จิตอาสา (๕) กตัญญู

ส่วนที่ ๕ ปัญหาและข้อเสนอแนะ / แนวทางการพัฒนา

ลงชื่อ



ผู้รายงาน

(นางลดาวัลลิ์ ทวีชื่น)

ตำแหน่ง หัวหน้ากลุ่มงานพัฒนาคุณภาพและรูปแบบบริการ

ประธานชมรมจริยธรรม

หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย

วันที่ ๐๗ มี.ค. ๒๕๖๘ พ.ศ.

ลงชื่อ



(นายบราพงศ์ อีระกวาส)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดสมุทรสงคราม

ตำแหน่ง

ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน

หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน

วันที่ ๐๗ มี.ค. ๒๕๖๘ พ.ศ.

- หมายเหตุ :
๑. หน่วยงานต้องนำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ ที่ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน ลงนามแล้ว ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
 ๒. จัดส่งลิงก์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ ๑. ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ผ่าน Google Forms ตามกำหนดเวลา ดังนี้
 - ๑) รอบ ๖ เดือน จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ย่อ <https://moph.cc/kWUbkI8o9> ภายในวันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๘
 - ๒) รอบ ๑๒ เดือน จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ย่อ <https://moph.cc/52z-paz7I> ภายในวันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๖๘
 ๓. หน่วยงานนำลิงก์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ ๒. มาวางในระบบ MITAS ในไตรมาสที่ ๒ และไตรมาสที่ ๔ ตามแนวทางที่กำหนดในคู่มือการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘